

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงพยาบาลกรังปอ้น



สรุปแผนปฏิบัติราชการ ปี 2565 งบเงินบำรุง

หน้าที่ 19

ลำดับที่	ประเภทของโครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณที่รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	6	118,950	
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	15	878,900	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพจ.ยะลา	2	61,050	
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ			
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน			
	รวมทั้งสิ้น	23	1,058,900	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (1) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกรงปินัง ปีงบประมาณ 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อกำหนดบทบาท ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของรพ.กรงปินัง
2.เพื่อให้หน่วยงานเกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ 100 %
2. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเองและองค์กร ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.1ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2564 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2565	หัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	ณ รพ. กรงปินัง	1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ 100 %	- ค่าอาหารมื้อเที่ยง จำนวน 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน - ค่าวิทยากรบรรยาย วิทยากรภายนอก (วันที่สอง) จำนวน 1 คน x 6 ชม. x 600 บาท รวม 12,800	6,000 3,200 3,600 12,800	เงินบำรุง รพ.	←→				นางชฎียะห์ สาริ หน่วยงานยุทธศาสตร์
1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแผนไปสู่ระดับปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กรงปินัง จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่1 จำนวน 100 คน รุ่นที่2 จำนวน 100 คน	ณ รพ. กรงปินัง	2. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเองและองค์กร ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น รวม 23,000	15,000 8,000 23,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	35,800						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (2) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพ.ยยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ ครั้งที่ 7 ปี 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลด้านวิชาการ 2. เพื่อเป็นเวทีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในโรงพยาบาล 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิชาการ การบริหารงาน และทักษะทางด้านบริการ
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1. บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพในหน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัตินำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง 2. มีนวัตกรรมสาธารณสุขเกิดขึ้น และเผยแพร่สู่ชุมชน
--------------------------------------	---

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ	จำนวน জন.	รพ.กรงปิ่น	1. บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพ ในหน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	กิจกรรมที่ 1		เงินบำรุง รพ.					นางสาวสุชิน สารี หน่วยงานยุทธศาสตร์
	ค่าอาหารกลางวัน										
	จำนวน รุ่นละ 105 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 2 รุ่น			15,750							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม										
	จำนวน รุ่นละ 105 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 2 รุ่น			8,400							
				ค่าสมนาคุณวิทยากร วิทยากรบรรยาย							
				จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.X 2 วัน	7,200						
				รวม	31,350						
จัดมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาลกรงปิ่น	จำนวน	รพ.กรงปิ่น	2. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ และส่งผลงาน	กิจกรรมที่ 2							
	บุคลากร 185 คน										
	คกก. 24 คน										
				- ค่าอาหารกลางวันเจ้าหน้าที่/วิทยากร							
				จำนวน 209 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 1 วัน	15,675						
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
				จำนวน 209 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 1 วัน	8,360						
				- ค่าประกาศนียบัตรผู้ที่ส่งผลงานทุกประเภท							
				จำนวน 150 แผ่น x 40 บาท	6,000						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				- ค่าสื่อประชาสัมพันธ์			←→				นางสาวสุชน์ สารี หน่วยงานยุทธศาสตร์
				ไวนิล ขนาด 3.5 เมตร x 1.5 เมตร x 1 ผืน	1,500						
				ไวนิล ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร x 1 ผืน	1,000						
				- ค่าตอบแทน กรรมการตัดสิน 8 ประเภท							
				ประเภทละ 3 คน x 8 ประเภท x 600 บาท X 1 วัน	14,400						
				- ค่าเงินรางวัลการประกวดผลงานวิชาการ							
				1. ประเภท วิจัย							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,500 บาท	3,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,500 บาท	1,500						
				2. ประเภท R2R							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,500 บาท	3,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,500 บาท	1,500						
				3. ประเภท Oral presentation							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,000 บาท	3,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,300 บาท	2,300						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,400 บาท	1,400						
				4. ประเภท หนังสือ							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลละ 3,000 บาท	3,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลละ 2,300 บาท	2,300						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลละ 1,400 บาท	1,400						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				5. ประเภท Poster Presentation							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 2,000 บาท	2,000						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,300 บาท	1,300						
				6. ประเภท นวัตกรรม							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 2,000 บาท	2,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,800 บาท	1,800						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,200 บาท	1,200						
				7. ประเภท เรื่องเล่า							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,800 บาท	1,800						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,600 บาท	1,600						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,100 บาท	1,100						
				8. ประเภท Photo Voice							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,600 บาท	1,600						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,400 บาท	1,400						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 1,000 บาท	1,000						
				รวม	94,635						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	125,985						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (3) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาลำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานท่ามกลางออฟฟิศซินโดรม ด้วยวิธีแพทย์แผนไทย

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาการออฟฟิศซินโดรมและทราบแนวทางการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมมากขึ้น 2. เพื่อให้รู้วิธีการทำนํ้ามันสมุนไพรบรรเทาอาการออฟฟิศซินโดรม 3. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีการรับรู้ความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านการออกกำลังกายได้ด้วยตนเอง
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางการจัดการสภาพแวดล้อมการทำงานให้ถูกต้องเหมาะสม 2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านการออกกำลังกายได้ด้วยตนเอง
--------------------------------------	---

[illegible]

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ Dot D วันโรคหาย ประจำปี 2565

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1.เพื่อกำกับติดตามในการเยี่ยมบ้านของผู้ป่วยวันโรค
 - 2.เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถของงาน.งานวันโรคในการกำกับติดตามของเครือข่าย
 - 3.เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงที่จะเป็นวันโรค

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1.อัตราการรักษาหายในเสมหะพบเชื้อร้อยละ 90
 - 2.อัตราการขาดยาไม่เกินร้อยละ 2
 - 3.อัตราการตายร้อยละ 0

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประชุม Dot ของจนท.งานวันโรค ในเครือข่ายพร้อมให้ความรู้	10	รพ.	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	ค่าอาหารกลางวัน 10 คน*75 บาท*4 ครั้ง	3,000	เงินบำรุง รพ.					นางคอดีเราะห์ เจ๊ะยอ งานผู้ป่วยนอก
			มีความรู้เกี่ยวกับวันโรค	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม10 คน*20 บาท*4 ครั้ง	800						
			ร้อยละ 90								
กำกับติดตามเยี่ยมบ้านโดยเจ้าหน้าที่ใน เครือข่าย	30	พื้นที่	ความครอบคลุมของการติดตาม	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 30คน*100บาท*3ครั้ง	9,000						
			เยี่ยมบ้านผู้ป่วยวันโรค								
			ร้อยละ 80								
กิจกรรมรณรงค์เนื่องในงานวันโรคสากล	7	พื้นที่		ค่าไว้นิล 7 ผืน * 1,000 บาท	7,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	19,800						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (5) โรงพยาบาลกรุงปิ้ง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทีม MCATT และเครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.พัฒนาขีดความสามารถโรงพยาบาลชุมชนในการดูแลด้านสุขภาพจิตอย่างครอบคลุม

2.บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ80 บุคลากรทีม MCATT และเครือข่ายมีความรู้และทักษะ ในการดูแลเยียวยาจิตใจประชาชนภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต หลังได้รับการอบรม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต และเครือข่ายชุมชน ให้มีความรู้และทักษะในการช่วยเหลือเยียวยาจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง บุคลากรทีม MCATT และภาคีเครือข่าย (รพสต. สสอ.) จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ80ของบุคลากรทีมMCATT และเครือข่ายมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2มื้อ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1มื้อ ค่าวิทยากรบรรยาย (วิทยากรภายนอก) 6 ชั่วโมง x 1 คน x 600 บาท	2,000 3,750 3,600	เงินบำรุง รพ.		←	→		นางสาวฟ้าติยะ สามะงานสุขภาพจิต
1.1ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และให้ความรู้หลักการปฐมพยาบาลด้านจิตใจเบื้องต้น											
1.2ซ่อมแผนบนโต๊ะการช่วยเหลือเยียวยาจิตใจผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต											
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	9,350						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ **ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ โรงพยาบาลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา**

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรจบใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภารกิจ แนวทางการบริหาร และการพัฒนา ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่างๆขององค์กร

2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศ้นในการทำงานได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ						
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
1.อบรมปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่และลูกจ้างเหมาบริการโรงพยาบาลกรงปินัง อำเภอกรงปินังจังหวัดยะลา	จำนวน 90 คน	รพ.กรงปินัง	- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,600	เงินบำรุง รพ.					ทีม HRD						
			เข้าร่วมโครงการ 100 %	จำนวน 90 คน * 20 บาท * 2 มื้อ													
			- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมี	ค่าอาหารมือเที่ยง	6,750												
			ความรู้ ความเข้าใจ	จำนวน 90 คน * 75 บาท * 1 มื้อ													
			พัฒนาตนในการทำงาน														
			ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัยทัศน์พันธกิจ ขององค์กร														
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	10,350												

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (7) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ 2. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี 3. เพื่อให้บุคลากรเกิดแนวคิดในการทำงานร่วมกัน 4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1. ระดับดัชนีความสุขของบุคลากร อยู่ระดับดี 2. อัตราการร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการลดลง
--------------------------------------	--

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดอบรม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข	จำนวน 200 คน	รพ.เกรงปิ่น	ร้อยละ 90 ของบุคลากรได้รับการอบรม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		เงินบำรุง รพ.		←	→		ทีม HRD
				จำนวน 200 คน×20 บาท×2 มื้อ ×2 วัน	8,000						
				2.ค่าอาหารกลางวัน							
				จำนวน 200 คน × 75 บาท × 1 มื้อ × 2 วัน	15,000						
				3. ค่าวิทยากร							
				ชั่วโมงละ 600 บาท × 6 ชม. × 2 รุ่น	7,200						
				4. ค่าที่พักวิทยากร 1,200 บาท × 3 วัน	3,600						
				5. ค่าเดินทางวิทยากร 5,000 บาท	5,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	38,800						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (8) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย อารมณ์ และจิตใจในผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดเตียง โดยทีมสหวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ในผู้พิการและผู้ป่วยติดเตียง

3. เพื่อส่งเสริมการเคลื่อนไหว การดูแลสภาพจิตใจ และการดูแลเรื่องอาหารในผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดเตียง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียงและญาติผู้ดูแล เข้าใจ มีความรู้และทักษะในการฟื้นฟูสมรรถภาพได้ด้วยตนเอง

2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมิน Bathel Index และได้รับการส่งเสริมการเคลื่อนไหว โดยนักกายภาพบำบัด

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการบรรยาย และจัดทำฐานการเรียนรู้ การดูแลผู้สูงอายุ	ผู้พิการ ญาติผู้ดูแล ผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 30 คน 2 รุ่น	รพ.กรุงปิ่นง์	1.ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียงและญาติ ผู้ดูแล เข้าใจ มีความรู้ และทักษะในการฟื้นฟู สรรภสภาพได้ด้วยตนเอง	1. คำวิทย์การบรรยาย จำนวน 1คนX300บาทX3ชม X2รุ่นX1วัน	1,800	เงินบำรุง					น.ส ศุภลักษณ์ อาปุวะ หน่วยงานกายภาพบำบัด
ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง				2. คำวิทยากรกลุ่ม จำนวน 3คนX300บาทX3ชม X2รุ่นX1วัน	5,400						
กิจกรรมการดูแลสุขภาพผู้ป่วยแบบองค์รวม โดยทีมสหวิชาชีพ				3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30คนX20บาทX2มี้อX2รุ่น	2,400						
กิจกรรมให้คำแนะนำ และแนวทาง			2.ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการประเมิน Bathel Index และได้รับการ ส่งเสริมการเคลื่อนไหว	4. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30คนX75บาทX1มี้อX2รุ่น	4,500						
การดูแลสุขภาพทางกายภาพบำบัด เฉพาะราย			โดยนักกายภาพบำบัด	5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึก walker จำนวน 30 อัน x 600 บาท Tri-Pod cane จำนวน 30 อัน x 600 บาท	18,000 18,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	50,100						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พื้นที่ฟูสมรรถภาพปอด ในผู้ป่วย post-COVID 19

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพปอดในผู้ป่วย post - COVID 19
2. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วยในกลุ่ม post COVID 19

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยที่เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของการฟื้นฟูสมรรถภาพปอด
2. ร้อยละ 50 ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเข้ารับการรักษาทายภาพบำบัดโดยวิธีการใช้อุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพปอดต่อเนื่อง
3. ร้อยละ 50 ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเข้ารับการรักษาทายภาพบำบัดต่อเนื่อง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดประชุมวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ	ประชาชนที่เคยติดเชื้อโควิด	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยที่เข้าร่วม	1. ค่าวิทยากรกลุ่ม		เงินบำรุง รพ.	←			→	นางสาวนุรีชนิ อะมียะ หน่วยงานกายภาพบำบัด
	ในพื้นที่อำเภอกรงปินัง		โครงการเห็นความสำคัญของการฟื้นฟูสมรรถภาพปอด	จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3 ชม.X2รุ่นX1วัน	3,600						
จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับอาการและตรวจร่างกายทางกายภาพบำบัด โดยนักกายภาพบำบัด	จำนวน 25 คน 2 รุ่น			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
			ร้อยละ 50 ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเข้ารับการรักษาทายภาพบำบัดโดยวิธีการใช้อุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพปอด	จำนวน 25 คน X 20 บาท X 1มี้อ X 2รุ่นX1วัน	1,000						
กิจกรรมบรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพปอดในผู้ป่วยหลังติดเชื้อโควิด 19 โดยนักกายภาพบำบัด				3. ค่าอุปกรณ์ในการฝึก							
				Triflow จำนวน 50 อัน x 550 บาท	27,500						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	32,100						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ การประชุมเพื่อพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วยกายภาพบำบัดระหว่างโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลให้มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อพัฒนาระบบประสานงาน Intermediate care (IMC) ระหว่างโรงพยาบาลกรงปินัง และ รพ.สต. ในการส่งต่อผู้ป่วยให้มีคุณภาพ
2. เพื่อให้ผู้ป่วย stroke ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยติดเตียงได้รับการส่งต่อ และมีการดูแลและรักษา ติดตาม และเยี่ยมบ้านอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อจาก รพ. สู่ รพ.สต. ได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง
2. ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. พอใจกับระบบการส่งต่อผู้ป่วยกายภาพบำบัด

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดประชุมวางแผนเพื่อหาแนวทางระบบการส่งต่อผู้ป่วยกายภาพบำบัด IMC	เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต.ที่เกี่ยวข้อง	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อจาก รพ. สู่ รพ.สต. ได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง	1. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน X 300 บาท X 3ชม.X 4ครั้ง	3,600	เงินบำรุง รพ.	←			→	น.ส. ศุภลักษณ์ อาบู่จะ หน่วยงานกายภาพบำบัด
ดำเนินการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยตามลำดับการส่งต่อ	จำนวน 20 ราย โดยจัดประชุม 4 ครั้ง		ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. พอใจ	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน X 20 บาท X 1มื้อ X 4ครั้ง	1,600						
ประชุมทบทวนกระบวนการส่งต่อและค้นหาปัญหาร่วมกับเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทุกๆ ไตรมาส			พอใจกับระบบการส่งต่อผู้ป่วยกายภาพบำบัด								
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	5,200						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (11) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสัปดาห์ที่ ๖ พิชิต office Syndrome

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจถึงสาเหตุของการปวดกล้ามเนื้อที่มีสาเหตุจากการทำงาน
2. เพื่อส่งเสริมการดูแลตนเอง และการออกกำลังกาย ป้องกันอาการปวดกล้ามเนื้อในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

1. ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการเข้าใจถึงสาเหตุของอาการปวดกล้ามเนื้อ และวิธีการยืดกล้ามเนื้อได้ถูกต้อง
2. ร้อยละ 50 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการเข้ารับการรักษาทะกาศกายภาพบำบัดต่อเนื่อง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับอาการปวดและตรวจร่างกายทางกายภาพบำบัด โดยนักกายภาพบำบัด และแพทย์แผนไทย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 60 คน	รพ.กรงปิ่นัง	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการเข้าใจถึงสาเหตุของอาการปวดกล้ามเนื้อ และวิธีการยืดกล้ามเนื้อได้ถูกต้อง	1. ค่าวิทยากรกลุ่ม จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3 ชม X 1 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน X 20 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	1,800 1,200	เงินบำรุง รพ.	←			→	น.ส. ศุภลักษณ์ อาบู่จะ หน่วยงานกายภาพบำบัด
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องรู้เท่ากัน ต้นเหตุจากอาการปวดกล้ามเนื้อ office syndrome โดยนักกายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย และนัดผู้ที่มีอาการปวดเข้ารับบริการที่คลินิกกายภาพบำบัด											
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	3,000						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และมาตรฐาน HA
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีระบบการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA
2. โรงพยาบาลกรงปินัง ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เรื่อง การพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ รพ. 90 คน/3 วัน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ100 ของทีมนำ มีการพัฒนาอย่างเป็น ระบบและมีคุณภาพ	1.ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก	21,600	เงินบำรุง รพ					ศูนย์คุณภาพ
				600 บาท x 2 คน x 18 ชม							
				2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
				20 บาท x 2 มื้อ x 90 คนx 3 วัน	10,800						
				3. ค่าอาหารกลางวัน							
	75 บาท x 1 มื้อ x 90คน x 3 วัน	20,250									
		รวม		52,650							
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ HA National forum	20 คน	กทม.	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ HA ร้อยละ 80	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง							ศูนย์คุณภาพ
				จำนวน 20 คน x 240 บาท x 5 วัน	24,000						
				2. ค่าที่พัก							
				1,200 บาท x 2 คืน x 10 ห้อง	24,000						
				3. ค่าลงทะเบียน							
				5,000 บาท x 20 คน	100,000						
				4. ค่าเดินทาง ไป-กลับ							
4,000 บาท x 20 คน	80,000										
	รวม		228,000								

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2565 (ต่อ 12) โรงพยาบาลกรุงปิ้ง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. รับการตรวจเยี่ยมเพื่อประเมินจาก สรพ.	เจ้าหน้าที่ รพ. 60 คน/2 วัน คน	รพ.กรงปิ่นัง	โรงพยาบาลผ่านการรับ รองคุณภาพ จาก สรพ.	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 63 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x2 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 63 คน x 2 มื้อ x 75 บาท 3. ค่าประเมินจาก สรพ. 18,000 บาท x3 คน รวม	 5,040 9,450 54,000 68,490	เงินบำรุง รพ	←————→				ศูนย์คุณภาพ
4 ประชุมชี้แจงในการพัฒนา แบบฟอร์มการ ขึ้นทะเบียนเอกสารคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ. 30คน/ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล กรงปิ่นัง	แบบฟอร์มการบันทึก ตามเกณฑ์มาตรฐาน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x75 บาท x 1 มื้อ รวม	 1,200 2,250 3,450						
5. อบรมการบันทึกข้อมูลตัวชี้วัดคุณภาพ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 50 คน	เจ้าหน้าที่ รพ. 50 คน	โรงพยาบาล กรงปิ่นัง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 85	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x75บาท x 1 มื้อ รวม	 2,000 3,750 5,750						
6. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและ ติดตามผลสรุปตัวชี้วัดประชุมติดตาม เดือนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รพ. 40 คน/5 ครั้ง	โรงพยาบาล กรงปิ่นัง	ติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x20 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x75 บาท x 5 มื้อ รวม	 8,000 15,000 23,000						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (ต่อ 12) โรงพยาบาลกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
7. ประชุมติดตามเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์กลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่	เจ้าหน้าที่ รพ. 30 คน	โรงพยาบาลกรงปินัง	เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
				จำนวน 30 คน x20 บาท x 2 มื้อ	1,200						
				2.ค่าอาหารกลางวัน							
				จำนวน 30 คน x75 บาท x 1 มื้อ	2,250						
				รวม	3,450						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	384,790						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ข้อัฒแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ด้านอัคคีภัย)

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งหลักการอพยพหนีไฟ

2. เพื่อให้บุคลากรรู้บทบาท หน้าที่ และนำความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้นไปใช้อย่างอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อลดความเสี่ยง ความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันระจับอัคคีภัย สามารถนำไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการร้อยละ 85

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม	งบประมาณ รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบ ประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2	จนท.รพ กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง	1. ค่าวิทยากรบรรยาย	3,600	เงินบำรุง รพ.		←		→	นางสาวนุริยะห์ สือมุ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย (ENV)
	- รุ่นที่ 1 จำนวน 110 คน		มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ	จำนวน 1 คนX600บาทX3ชม.X2วัน							
	- รุ่นที่ 2 จำนวน 110 คน		ป้องกันระจับอัคคีภัย สามารถนำ	2. ค่าวิทยากรกลุ่มภาคสนาม	7,200						
	- วิทยากร บรรยาย 1 คน		ไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน รวมเร็ว	จำนวน 4คนX300บาทX3ชม.X2วัน	9,200						
	- วิทยากรฝึกปฏิบัติ 4 คน		และปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
				จำนวน 115คนX20บาทX2มือX2วัน							
				4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)	17,250						
				จำนวน 115คนX75บาทX1มือX2วัน							
				5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม							
				- ค่าอัดผงเคมีแห้ง 10 ถึงๆละ 650บาท	6,500						
				- ค่าเติมแก๊สแอลพีจี 1 ถึง	450						
				- ค่าน้ำมันดีเซล/เบนซิล	500						
				6. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	600						
				ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	45,300						

หมายเหตุ เจ้าชองงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (14) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทั้งข้อดีในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานได้ทราบแนวทางการปรับปรุงในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 3. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
------------------------	---

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1. โรงพยาบาลรพบึงนารางผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 95 2. เจ้าหน้าที่มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
--------------------------------------	--

[illegible]

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (15) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินความเสี่ยงเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายใน" ประจำปีงบประมาณ 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสร้างความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดวางระบบการประเมินความเสี่ยง และการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหรือกระบวนการงาน 3. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางการปฏิบัติระหว่างหน่วยงาน
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 5 ขั้นตอน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ใช้รูปแบบการฝึกอบรมการบรรยาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	รพ.กรงปินัง	1. ระดับความสำเร็จของการควบคุม	1. ค่าวิทยากร		เงินบำรุง รพ.					นางสาวนุริยห์ สือมู งานบริหารทั่วไป
และแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	จำนวน 75 คน		ภายในที่มีประสิทธิภาพ	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 6ชม. X 1วัน	3,600						
การบรรยาย	วิทยากรบรรยาย/ปฏิบัติ			2. ค่าอาหารกลางวัน							
1. การตรวจสอบภายใน	จำนวน 1 คน			จำนวน 76 คน X 75 บาท X 1มื้อ	5,700						
2. การควบคุมภายใน				3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
3.การบริหารจัดการความเสี่ยง				จำนวน 76 คน X 20 บาท X 2 มื้อ	3,040						
แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติและนำเสนอผลงานกลุ่ม											

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (16) โรงพยาบาลกรุงปิ้ง

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้โปรแกรม MICROSOFT EXCEL

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรม MICROSOFT EXCEL ร้อยละ 80

2.เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมสามารถใช้โปรแกรม MICROSOFT EXCEL

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมจบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	รพ.กรงปินัง	1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล	ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.					นายอุยันซ์ สันหลี ทีม IM
ศักยภาพบุคลากรในการใช้โปรแกรม	จำนวน 20 คน/2รุ่น		มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้	จำนวน 20 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น x 75 บาท	3,000						
MICROSOFT EXCEL			โปรแกรม MICROSOFT EXCEL	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
			ร้อยละ 80	จำนวน 20 คน x 2 มื้อx 2 วัน x 20 บาท	1,600						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,600						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 (17) โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ใส่ใจสขภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เบาหวาน ความดัน เครือข่ายอำเภอกรงปินัง ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.เพื่อพัฒนาคุณภาพงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอำเภอกรบิ๊ง2565

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานสามารถคุม น้ำตาลในเลือดได้ร้อยละ40 2.ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงสามารถคุมความดันได้ร้อยละ50
--------------------------------------	--

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดอบรมให้ความรู้ผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูง	ห้องประชุม	1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน	คำวิทยากรประจำฐาน		งบกองทุน					นางสาวยานีสา เจะสะนิ
ความดันโลหิตสูง ในรพ.สต.5แห่ง	ที่รับยาในรพ. สต.รพ.สต.ละ 60	รพ.สต.	ผ่านการอบรม อย่างน้อยร้อยละ 80	3 คน * 4 ชั่วโมง * 300 บาท * 5 วัน	18,000	โรคเรื้อรัง					หน่วยงานผู้ป่วยนอก
โดยแบ่งเป็นฐาน 3 ฐาน ได้แก่	จำนวน 5แห่ง * 5 วัน รวม	แต่ละแห่ง		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
ฐานความรู้เชิงปฏิบัติการด้านอาหาร ด้านอาหาร			2 ร้อยละ60 ของผู้ป่วยเบาหวาน	(โดยแบ่งจัดรพ.สต.ละ60 คน * 5วัน)							
และด้านการออกกำลังกาย			ความดันโลหิตสูงที่เข้ารับ	20 บาท * 300 คน * 2มือ * 1วัน	12,000						
			การอบรมมีความรู้ในการดูแลตนเอง	ค่าอาหารกลางวัน							
				(โดยแบ่งจัดรพ.สต.ละ60 คน * 5 วัน)							
2. กิจกรรมติดตามต่อเนื่องและ			3ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมที่สนใจ	75 บาท * 300 คน * 1มือ * 1วัน	22,500						
ประเมินผลเมื่อครบ 3เดือน			และผ่านเกณฑ์สามารถตรวจวัดระดับ								
			น้ำตาลด้วยตนเองร้อยละ 100								
			4.ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม								
			มีค่าเฉลี่ยระดับน้ำตาลเฉลี่ยสะสม								
			(HbA1c) ลดลง ร้อยละ 40								
			5.ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูง								
			สามารถคุมความดันได้ร้อยละ50								
				รวมเป็นเงิน	52,500						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจะยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ **พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง 2565**

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ผู้ป่วยขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตัว

2. สามารถอธิบายการดูแลตนเองเกี่ยวกับการเจ็บป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังได้

3.ญาติ/ผู้ดูแลมีความมั่นใจในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย

4. สามารถกลับมาใช้ชีวิตทำกิจวัตรประจำวันได้ โดยพึ่งพาผู้อื่นลดลง

5. เพื่อพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสหสาขาวิชาชีพในการค้นหาปัญหา และแก้ปัญหา ที่อาจส่งผลกระทบในการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ผู้ป่วยCOPDสามารถดูแลตนเองได้ถูกต้อง

2.ผู้ป่วยและญาติได้รับความพึงพอใจในบริการการดูแล

3. มีทีมสหวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วย

4. ลดค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดูแลผู้ป่วย

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโดยทีมสหวิชาชีพ	1ครั้ง/50 คน	รพ.กรงปินัง		-คำอาหารกลางวัน		งบกองทุน					นางมารีรัตน์ ดีเยาะ หน่วยงานผู้ป่วยนอก
1.1 กิจกรรมการประเมินความรู้ผู้ป่วยและครอบครัวในการดูแลตนเอง			-ร้อยละ 100 ของผู้ป่วยเข้าอบรม	50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ	3,750	โรคเรื้อรัง					
โดยทำ pre test			ได้รับการประเมินความรู้	-คำอาหารว่าง เครื่องดื่ม							
1.2 ให้ความรู้เรื่องโรค COPD โดยแพทย์				50 คน x 20บาท x 2 มื้อ	2,000						
1.3 ความรู้เรื่องโรค การฝึกหายใจ และการออกกำลังกาย โดยนักกายภาพ			-ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย COPD	-คำวิทยากรบรรยาย							
1.4 การฝึกความทนในการออกกำลังกาย และวัดสมรรถนะปอดโดยนักกายภาพ			ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ใน	1 คน x 300 x 6ชม.	1,800						
1.5 การใช้อาพท์ที่ถ่วงน้ำหนัก			การดูแลตนเอง								
1.6 การเฝ้าระวังอาการต่างๆ การแก้ปัญหา ก่อนมาโรงพยาบาลเมื่อมีอาการฉุกเฉิน											
โดย nurse manager COPD											
1.7 กิจกรรมการประเมินความรู้ผู้ป่วยและครอบครัวในการดูแลตนเอง	1ครั้ง/50 คน	รพ.กรงปินัง	-ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย COPD	-คำอาหารว่าง เครื่องดื่ม							
หลังจากเข้าอบรม			ที่เข้ารับการอบรมปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง	50 คน x 20บาท x 1 มื้อ	1,000						
3 เดือนโดยทำ post test และสาธิตย้อนกลับ											
				รวมเป็นเงิน	8,550						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจะละ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

- ชื่อโครงการ
- ชะลอไต ด้วยมือเรา
- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1 เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรค

2 เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้องเหมาะสมกับโรค

3 เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถชะลอความเสื่อมของไตได้
- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ผู้ป่วย CKD มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคร้อยละ 80

2. ผู้ป่วย CKD ที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตัวได้ถูกต้องร้อยละ 80

3. ผู้ป่วย CKD มีอัตราการลดลงของ eGFR < 4 ml/min/1.73m2/yr > 60 %

4. ผู้ป่วย CKD ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ 85

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมประเมินความรู้ผู้ป่วยและญาติโดยการทำ pre test	ผู้ป่วย CKD stage 3 30 คน	รพ.กรงปิ่นัง	ร้อยละ 95 ของผู้ป่วย CKD เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ	-ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 75 บาท	3,750	งบกองทุนโรคเรื้อรัง					
2. กิจกรรมการเรียนรู้ 4 ฐาน	stage 4 20 คน		-ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม 50 คน x 20บาท x 2 มื้อ								
2.1 ความรู้เรื่องโรคไตเรื้อรัง					2,000						
และภาวะแทรกซ้อนต่างๆ โดยแพทย์				-ค่าวิทยากร 5 คน x 300 x 1 ชม.		1,500					
2.2 เรียนรู้การประกอบอาหาร และร่วมกันกำหนดเมนูอาหาร โดยนักโภชนาการ				-ค่าจัดซื้อวัสดุในการตรวจหาค่าโซเดียม จำนวน 3 เครื่อง x 1,500 บาท		4,500					
2.3 สาธิตและร่วมกันออกกำลังกายโดยนักกายภาพ				-ค่าวัสดุอาหารในการสาธิตเมนูอาหาร -ค่าสื่อไวเนล 2 ผืน x 1,000 บาท	2,000 2,000						
2.4 เรียนรู้การใช้ยาที่ถูกต้องและยาที่ไม่ควรใช้ หรือสมุนไพรต่างๆ				-ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้ชนะเลิศ รางวัลที่ 1 = 1500 บาท x 1 รางวัล		1,500					
3. แลกเปลี่ยนความรู้/ความคิดเห็นโดยผู้ป่วย CAPD				รางวัลที่ 2 = 1000 บาท x 1 รางวัล รางวัลที่ 3 = 500 บาท x 3 รางวัล		1,000 1,500					
4. กิจกรรมประเมินความรู้ผู้ป่วยและญาติโดยการทำ post test				ค่าสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง จำนวน 200 เล่ม x 75 บาท		15,000					
5. ติดตามค่า eGFR และมอบรางวัลให้ผู้ป่วยที่ชนะการแข่งขันหลังติดตาม 3 เดือน											
6. จัดทำสมุดประจำตัวผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง											
					รวมเป็นเงิน	34,750					

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (20) ของหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศมรรคนะบุคลากรเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ ปีงบประมาณ 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกรงปินังมีความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานและช่วยเหลือผู้ป่วยได้ถูกต้อง
2.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการช่วยเหลือ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1.บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพร้อยละ 100
2.ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยได้ รวมถึงใช้อุปกรณ์ต่างๆในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 100

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	รพ.กรงปินัง	1 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง	1. คำวิทยากรบรรยาย	3,600	เงินบำรุง รพ.					1.นางสาวซูไมยะ
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	จนท.รพ.กรงปินัง และ		และเครือข่าย EMS มีความรู้	จำนวน 1 คนX600บาทX3ชม.X2วัน				↔			บือราเฮง
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	เครือข่าย EMS		ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ	2. คำวิทยากรกลุ่ม							2.นางสาวสีตินุร ลุม
	-รุ่นที่ 1 จำนวน 128 คน		ขั้นพื้นฐาน สามารถนำไปใช้ในการ	จำนวน 2 คนX300บาทX3ชม.X2วัน	3,600						งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
	-รุ่นที่ 2 จำนวน 128 คน		ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
			มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100	(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
				จำนวน 131 คนX20บาทX2มือX2วัน	10,480						
				4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
				จำนวน 131 คนX75บาทX1มือX2วัน	19,650						
				5. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย							
				ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.	600						
				6.ค่าวัสดุสำนักงาน	1,600						
				รวม	39,530						
กิจกรรมอบรมฟื้นฟูเครือข่าย EMS	เจ้าหน้าที่ FR (เครือข่าย ems	รพ.กรงปินัง	1 เจ้าหน้าที่ FR (เครือข่าย EMS	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม)	6,400	เงินบำรุง รพ.					
เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	จำนวน 40 คน)		มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	จำนวน 40 คนX20บาทX2มือX4 ครั้ง							
ไตรมาสละ 1 ครั้ง			การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม)	12,000						
			สามารถนำไปใช้ในการ	จำนวน 40 คนX75บาทX1มือX4 ครั้ง							
			ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม								
			มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100								
				รวม	18,400						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (ต่อ20) ของหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	รพ.กรงปินัง	1.เจ้าหน้าที่แพทย์ และพยาบาล	1. ค่าวิทยากร	7,200						
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	จนท.แพทย์และพยาบาล รพ.		โรงพยาบาลกรงปินัง และพยาบาล	จำนวน 1 คนX600บาทX6ชม.X2วัน							
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	กรงปินัง และ จนท.พยาบาล		รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจ	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,120						
	รพ.สต		เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
	-รุ่นที่ 1 จำนวน 38 คน		สามารถนำไปใช้ในการช่วยชีวิตขั้นสูง	จำนวน 39 คนX20บาทX2มือX2วัน							
	-รุ่นที่ 2 จำนวน 38 คน		ได้รวดเร็ว ถูกต้องตามมาตรฐาน	3. ค่าอาหารกลางวัน	5,850						
			และปลอดภัย ร้อยละ 100	(ผู้เข้าอบรม และวิทยากร)							
				จำนวน 39 คนX75บาทX1มือX2วัน							
				4. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	600						
				ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.							
				5.ค่าวัสดุสำนักงาน	1,600						
				รวม	18,370						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	76,300						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เฉพาะเงินบำรุงและงบ PP ระดับอำเภอ งบP&P Expressed และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนของสถานีอนามัย เฉพาะเงินบำรุง และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1 ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2 ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3 ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะลา () 4 นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5 นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อทดสอบและประเมินความพร้อมของแผนปฏิบัติ ในการโต้ตอบสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

2. เพื่อให้บุคลากรทราบบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน รวมทั้งได้ทบทวนความรู้ ทักษะการทำงาน และพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติต่อเหตุฉุกเฉิน

ของแต่ละบุคคล ภายใต้สถานการณ์สมมุติในการฝึกซ้อมแผน

3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีม และการประสานงานกับภาคาศีเครือข่าย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินังได้รับการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ในโรงพยาบาลร้อยละ 100

2. บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินังที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะในการรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่ ร้อยละ 100

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จน.รพ. กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินัง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000.00	เงินบำรุง รพ.				1. น.ส.ซูไมยะ บือราเอง	
	และเครือข่าย EMS		ได้รับการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ใน	ผู้เข้าร่วมโครงการ (ซ่อมแผนบนโต๊ะ)							2. นายอาลี ดอเลาะ
	- ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่		โรงพยาบาล ร้อยละ 100	จำนวน 50 คนX20บาทX2มือX1วัน							
	โรงพยาบาลกรงปินัง			2. ค่าอาหารกลางวัน	3,750.00						
	บนโต๊ะ จำนวน 50 คน			จำนวน 50 คนX75บาทX1มือX1 วัน							
	- ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่			2. บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินังที่	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,040.00					
	โรงพยาบาลกรงปินัง			ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะ	จำนวน 176 คนX20บาทX2มือX1 วัน						
	จำนวน 176 คน			ในการรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่	4. ค่าอาหารกลางวัน	13,200.00					
				ร้อยละ 100	จำนวน 176 คนX75บาทX1มือX1 วัน						
					5. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	600					
					ขนาดกว้าง1.20*ยาว2.5ม.						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	26,590.00						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เฉพาะเงินบำรุงและงบ PP ระดับอำเภอ งบP&P Expressed และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนของสถานีอนามัย เฉพาะเงินบำรุง และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2565 (22) ของหน่วยหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศมรรถนะเรื่องการใช้อยู่ยาสื่อสารโรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรป็นัง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้วิทยุสื่อสาร ร้อยละ 90

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการร้อยละ 90

[illegible]

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เฉพาะเงินบำรุงและงบ PP ระดับอำเภอ งบP&P Expressed และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนของสถานีอนามัย เฉพาะเงินบำรุง และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนของสถานีอนามัย เฉพาะเงินบำรุง และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

