



โรงพยาบาลกรังปินัง
Krongpinang Hospital

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลกรังปินัง



สรุปแผนปฏิบัติราชการ ปี 2567 งบเงินบำรุง

หน้าที่ 19

ลำดับที่	ประเภทของโครงการ	จำนวน โครงการ	งบประมาณที่รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	5	205,310	
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	23	2,853,245	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพ จ.ยะลา	5	254,179	
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ			
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน			
	รวมทั้งสิ้น	33	3,312,734	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหา
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (1) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนสมรรถนะการนิเทศทางการพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการนิเทศทางการบริหารการพยาบาล และนิเทศทางคลินิก ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเฝ้าระวังการพยาบาล ร้อยละ 80
2. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานทางการพยาบาลสามารถดำเนินการเฝ้าระวังการเฝ้าระวังการพยาบาลได้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ : การนิเทศทาง การบริหารการพยาบาลกรณีพิเศษทางคลินิก	บุคลากรพยาบาล พยาบาล 30 คน	รพ.ทรงปิ๊ง	1. บุคลากรทางการพยาบาล ร้อยละ 90 เข้าร่วมประชุม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	2,400	เงินบำรุง รพ.	←	→			นุรุติง วาอาอีตา กลุ่มการพยาบาล
2. ฝึกปฏิบัติการนิเทศหน่วยงาน			1. บุคลากรพยาบาล ร้อยละ 80 มีความรู้ ทักษะการนิเทศทางการ พยาบาล	2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 75 บาท x 2 วัน	4,500						
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 5 ชั่วโมง x 2 วัน	12,000						
				4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1 ห้อง x 1,200 บาท x 2 คืน	2,400						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	21,300						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (2) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกรป็นัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบบริการพยาบาลด้วยใจภายใต้วิถีชุมชน

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ

1. เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถทำกิจกรรมสำคัญตามวิถีอิสลามขณะนอนอยู่ในโรงพยาบาล
2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 85

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ประชุมวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาลตามวิถีอิสลาม	บุคลากรพยาบาล	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรทางการพยาบาล	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,200	เงินบำรุง รพ.					นุรุติง วาอาอีตา กลุ่มการพยาบาล
	เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90		จำนวน 55 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน								
			2. ค่าอาหารกลางวัน	4,125							
2. ทดสอบภาคทฤษฎี และปฏิบัติ			1. บุคลากรพยาบาล	จำนวน 55 คน x 75 บาท x 1 วัน	1,500						
		ผ่านการประเมิน ร้อยละ 80	3. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน 1 คน x 300 บาท x 5 ชม. X 1 วัน							
3. ให้ความรู้และสอนการปฏิบัติให้กับผู้ป่วยทุก ๆ สัปดาห์ 6 เดือน	จำนวน 10 คน / 24 ครั้ง	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรและผู้ป่วยสามารถ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,600						
			ปฏิบัติตามวิถีอิสลาม	จำนวน 10 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 24 ครั้ง							
			2. ค่าอาหารกลางวัน	18,000							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	35,425						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

- ชื่อโครงการ
- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- Dot D วันโรคหาย
1. เพื่อกำกับติดตามในการเยี่ยมบ้านของผู้ป่วยวัณโรค
2. เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถของ จนท. งานวัณโรคในการกำกับติดตามของเครือข่าย
3. เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงที่จะเป็นวัณโรค
1. อัตราการรักษาหายในเสมหะพบเชื้อ ร้อยละ 90
2. อัตราการขาดยาไม่เกิน ร้อยละ 5
3. อัตราตาย ร้อยละ0

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดประชุมคณะทำงานในการเตรียมความพร้อมติดตามการรับประทานยาผู้ป่วยวัณโรค (DOT)	ผู้รับผิดชอบงาน จำนวน 10 ราย	รพ. กรงปินัง	เข้าร่วมประชุมในการเตรียมความพร้อมครบทุกพื้นที่			เงินบำรุง					ตอฮีเราะห์ เจ๊ะยอ หน่วยงาน OPD
2. ติดตามการรับประทานยาผู้ป่วยวัณโรคจำนวน 8 ครั้งในระยะเวลา 6 เดือน	จำนวนผู้ป่วย 20 ราย		ผู้ป่วยได้รับการติดตามการรับประทานยาและไม่ขาดยา	1. ค่าชุดเยี่ยมผู้ป่วยวัณโรค จำนวน 20 คน x 120 บาท x 8 ครั้ง	19,200						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	19,200						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศมรรถนะบุคลากร เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและช่วยเหลือผู้ป่วยได้ถูกต้อง
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการช่วยเหลือ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ ร้อยละ 100
2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยได้ รวมถึงใช้อุปกรณ์ต่างๆ ในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 100

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรม อบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	การช่วยฟื้นคืนชีพ	รพ.กรงปินัง	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง	1. คำสนทนาวิทยากรบรรยาย	7,200	เงินบำรุง รพ.			↔		1. ชูไมยะ บือราเฮง
	ขั้นพื้นฐาน จนท.รพ.กรงปินัง		และเครือข่าย EMS มีความรู้	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 6 ชม. X 2 วัน							2. นูริมาน หะยีหะมะ
	และ เครือข่าย EMS		ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ	2. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม							3. วีรา เซริง
	รุ่นที่ 1 จำนวน 120 คน		ขั้นพื้นฐาน สามารถนำไปใช้ในการ	(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	9,680						หน่วยงาน ER
	รุ่นที่ 2 จำนวน 120 คน		ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม	จำนวน 121 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน							
	จำนวน 240 คน		มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100	3. คำอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูเครือข่าย EMS เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ FR	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ FR เครือข่าย EMS มีความรู้	จำนวน 121 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน	18,150						
	(เครือข่าย ems)		ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ	4. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ป้ายไวนิล)	600						
	จำนวน 40 คน		ขั้นพื้นฐานสามารถนำไปใช้ในการ	จำนวน 1 ป้าย ขนาดกว้าง 1.20 * ยาว 2.5 ม.	1,600						
			ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม	5. ค่าวัสดุสำนักงาน	37,230						
			มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100	รวมเป็นเงิน							
กิจกรรม อบรมฟื้นฟูเครือข่าย EMS เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ FR	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ FR เครือข่าย EMS มีความรู้	1 คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,400	เงินบำรุง รพ.	←			→	1. ชูไมยะ บือราเฮง
	(เครือข่าย ems)		ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ	จำนวน 40 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 4 วัน							2. นูริมาน หะยีหะมะ
	จำนวน 40 คน		ขั้นพื้นฐานสามารถนำไปใช้ในการ	2 คำอาหารกลางวัน	12,000						3. วีรา เซริง
			ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูกต้องตาม	จำนวน 40 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 4 วัน							หน่วยงาน ER
			มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 100								
				รวมเป็นเงิน	18,400						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (4) งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่แพทย์ และพยาบาล	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก)	7,200	เงินบำรุง รพ.					1. ชูโมย๊ะ บือราเฮง
การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	จนท.แพทย์และพยาบาล		โรงพยาบาลกรงปินัง และพยาบาล	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 6 ชม. X 2 วัน							2. นูริมาน หะยีหะมะ
รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	รพ.กรงปินัง และ จนท.		รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,120						3. วีรา เซรัง
	พยาบาล รพ.สต.		การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง สามารถนำ	(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							หน่วยงาน ER
	รุ่นที่ 1 จำนวน 38 คน		ไปใช้ในการช่วยชีวิตขั้นสูง ได้รวดเร็ว	จำนวน 39 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน							
	รุ่นที่ 2 จำนวน 38 คน		ถูกต้องตามมาตรฐาน และปลอดภัย	3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	5,850						
			ร้อยละ 100	จำนวน 39 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน							
				4. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ป้ายไว้นิล)	600						
				จำนวน 1 ป้าย ขนาดกว้าง 1.20 X ยาว 2.5 ม.							
				5. ค่าวัสดุสำนักงาน	1,600						
				รวมเป็นเงิน	18,370						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	74,000						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (5) งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ข้อมูลแผนอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อทดสอบและประเมินความพร้อมของแผนปฏิบัติ ในการโต้ตอบสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
2. เพื่อให้บุคลากรทราบบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน รวมทั้งได้ทบทวนความรู้ ทักษะการทำงาน และพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติต่อเหตุฉุกเฉินของแต่ละบุคคล ภายใต้สถานการณ์สมมุติในการฝึกซ้อมแผน
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีม และการประสานงานกับภาคภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรังปิ่นัง ได้รับการซ่อมแผนภูมิเหตุการณ์ในโรงพยาบาลร้อยละ 100
2. บุคลากรโรงพยาบาลกรังปิ่นังที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะในการรับสถานการณ์อุบัติเหตุมูล ร้อยละ 100

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จนท.รพ. กรงปิ้ง	รพ.กรงปิ้ง	1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปิ้ง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ซ้อมแผนบนโต๊ะ)	2,000	เงินบำรุง รพ.					1. น.ส.ชูโมย๊ะ บือราเเอง 2. นายอาลี ดอเลาะ หน่วยงาน ER
	และเครือข่าย EMS		ได้รับการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ใน	จำนวน 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน							
	- ซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	โรงพยาบาล ร้อยละ 100		2. ค่าอาหารกลางวัน (ซ้อมแผนบนโต๊ะ)	3,750						
	รพ.กรงปิ้ง			จำนวน 50 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน							
	ซ้อมแผนบนโต๊ะ										
	จำนวน 50 คน										
		- ซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่		2. บุคลากรโรงพยาบาลกรงปิ้งที่	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000					
	รพ. กรงปิ้ง		ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะ	จำนวน 200 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน							
	จำนวน 200 คน		ในการรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่	4. ค่าอาหารกลางวัน	15,000						
			ร้อยละ 100	จำนวน 200 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน							
				5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล)	600						
				จำนวน 1 ป้าย ขนาดกว้าง 1.20 X ยาว 2.5 ม.							
				6. ค่าวัสดุสำนักงาน (อุปกรณ์สำหรับใช้ในการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่)	3,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	32,350						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (6) งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกรบิณัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อปลูกฝังความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติหลักคุณธรรม 3. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
------------------------	--

1. โรงพยาบาลกรุงปิ่นผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 95
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

[illegible]

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (7) งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกรบิ้ง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินความเสี่ยงเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายใน" ประจำปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสร้างความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดวางระบบการประเมินความเสี่ยง และการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหรือกระบวนการงาน 3. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางการปฏิบัติระหว่างหน่วยงาน
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 5 ขั้นตอน

[illegible]

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบ้างที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยาละ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการจัดการเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุความรุนแรงในโรงพยาบาล
2. เพื่อให้ผู้ร่วมอบรมสามารถป้องกันการบาดเจ็บและขอความช่วยเหลือในการปฏิบัติการเป็นทีม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ1. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจประชาชนเข้าชมร้านนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสัมนาหลักเมืองและงานกาชาดประจำปี 2566

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จนท.รพ กรงปินัง 150 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีความรู้	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	3,600	เงินบำรุง รพ.					นุริยะห์ สือมุ
1. อบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ	อพปร. 5 คน		มีทักษะ ในการช่วยเหลือตัวเอง	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3 ชม. X 2 รุ่น							บริหารงานทั่วไป
การจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรง	เจ้าหน้าที่ตำรวจ 5 คน		เมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรง	2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มภาคสนาม	7,200						
ในโรงพยาบาล	จนท.ปกครอง (อส) 5 คน		ในโรงพยาบาล ได้ถูกต้อง 100%	จำนวน 4 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 2 รุ่น							
2. สาธิต ฝึกปฏิบัติการการให้ความ	วิทยากร บรรยาย 1 คน			3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,800						
ช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์	วิทยากรฝึกปฏิบัติ 4 คน			จำนวน 170 คน X 20 บาท X 2 มื้อ							
ความรุนแรงในโรงพยาบาล ได้ถูกต้อง	จำนวน 170 คน			4. ค่าอาหารกลางวัน	12,750						
3. ฝึกปฏิบัติจริงตามสถานการณ์จำลอง				จำนวน 170 คน X 75 บาท X 1 มื้อ							
				5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวเนล)	600						
				จำนวน 1 ป้าย ขนาดกว้าง 1.20 X ยาว 2.5 ม.							
				6. ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	35,950						

หมายเหตุ :
 เจ้าทงงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เฉพาะเงินบำรุงและงบ PP ระดับอำเภอ งบP&P Expressed และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (9) งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ ครั้งที่ 9 ปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายอำเภอกรีนังด้านวิชาการ 2. เพื่อเป็นเวทีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในโรงพยาบาล 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิชาการ การบริหารงาน และทักษะทางด้านบริการ
------------------------	---

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวน জন. รพ. 180 คน	รพ.	1. บุคลากรทางการแพทย์และ	1. ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.					สุชิน สารี
สู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ	และ জন. สสอ. 20 คน	กรงปินัง	สาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพใน	จำนวน รุ่นละ 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	15,000						งานยุทธศาสตร์
เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	รวม 200 คน		หน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	โดย แบ่งออกเป็น 2 รุ่น		และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้	จำนวน รุ่นละ 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	8,000						
	รุ่นละ 100 คน		ในการปฏิบัติงานจริง	3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก)							
				จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. X 2 วัน	7,200						
				รวมเป็นเงิน	30,200						
กิจกรรมที่ 2 จัดมหกรรมคุณภาพ	จำนวน জন. รพ. 200 คน	รพ.	2. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่เข้าร่วม	1. ค่าอาหารกลางวัน (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)		เงินบำรุง รพ.					สุชิน สารี
เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	จนท.สสอ. 20 คน	กรงปินัง	กิจกรรมตามโครงการ และส่งผลงาน	จำนวน 244 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	18,300						งานยุทธศาสตร์
	คกก. 24 คน			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)							
	รวม 244 คน			จำนวน 244 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	9,760						
				3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวน์ล)							
				ไวน์ล ขนาด 3.5 เมตร x 1.5 เมตร x 1 ผืน	1,500						
				ไวน์ล ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร x 1 ผืน	1,000						
				4. ค่าตอบแทน กรรมการตัดสิน 8 ประเภท	14,400						
				ประเภทละ 3 คน x 600 บาท X 1 วัน							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (9) งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลร่งปิ้ง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				5. ค่าเงินรางวัลการประกวดผลงานวิชาการ							
				1. ประเภท วิจัย							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 3,500 บาท	3,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,500 บาท	1,500						
				2. ประเภท R2R							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 3,500 บาท	3,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,500 บาท	1,500						
				3. ประเภท Oral presentation							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 3,000 บาท	3,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,300 บาท	2,300						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,400 บาท	1,400						
				4. ประเภท หนังสือ							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 3,000 บาท	3,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,300 บาท	2,300						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,400 บาท	1,400						
				5. ประเภท Poster Presentation							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,500 บาท	2,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,300 บาท	1,300						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (9) งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลร่งปิ้ง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				6. ประเภท นวัตกรรม							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,800 บาท	1,800						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,200 บาท	1,200						
				7. ประเภท เรื่องเล่า							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,800 บาท	1,800						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,600 บาท	1,600						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,100 บาท	1,100						
				8. ประเภท Photo Voice							
				รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,600 บาท	1,600						
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,400 บาท	1,400						
				รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,000 บาท	1,000						
				รวมเป็นเงิน	92,660						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	122,860						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ให้ทันตสุขภาพแก่ประชาชนที่ได้รับฟันเทียมพระราชทาน ครั้งที่ 2

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้ประชาชนที่ได้รับฟันเทียมพระราชทานมีความรู้เรื่องทันตสุขภาพที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 100 ของประชาชนที่ได้รับฟันเทียมพระราชทานมีความรู้เรื่องทันตสุขภาพที่ถูกต้องในระดับดีขึ้น

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
โครงการให้ทันตสุขภาพแก่ประชาชนที่ได้รับฟันเทียม ครั้งที่ 2	ประชาชนที่ได้รับฟันเทียมจำนวน 15 คน	ณ รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของประชาชนที่ได้รับฟันเทียมพระราชทาน มีความรู้ เรื่องทันตสุขภาพ ที่ถูกต้องในระดับดีขึ้นไป	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 20 บาท x 2 มือ x 1 คน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 75 บาท x 1 มือ x 1 วัน 3. ชุดของแจกสำหรับผู้ได้รับฟันเทียมพระราชทาน 3.1 ค่าเม็ดฟู่ จำนวน 15 แผง x 48 บาท 3.2 ค่ากาวติดฟันปลอม จำนวน 15 หลอด x 175 บาท 3.3 ค่าแปรงสีฟัน จำนวน 15 อัน x 25 บาท	600 <						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ
อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง Intermedaite care โดยสหวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาทักษะการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC
2. เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ในผู้ป่วย IMC
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย IMC

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC
2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมิน Barthel Index และได้รับการส่งเสริมทักษะการเคลื่อนไหวโดยนักกายภาพบำบัด

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลผู้ป่วย IMC และการส่งต่อข้อมูลเพื่อการดูแลผู้ป่วย IMC ให้มีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมมีความรู้และ	1. คำสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	1,800	เงินบำรุง รพ.					ศุภลักษณ์ อาบುವะ
	เครือข่ายสาธารณสุข		ความเข้าใจ ในการบันทึกข้อมูลผู้ป่วย	จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน							นูรีซัน อะมียะ
	อำเภอกรงปินัง		และการส่งต่อผู้ป่วย	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	800						งานกายภาพ
	จำนวน 20 ราย			จำนวน 20 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน	1,500						
				จำนวน 20 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	4,100						
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และการดูแลเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนอย่างเข้มข้น (นักกายภาพบำบัด นักกิจกรรมบำบัด)	เจ้าหน้าที่/ผู้ดูแล เครือข่าย	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้	1. คำสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	900	เงินบำรุง รพ.					นูรีซัน อะมียะ
	สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง		ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และ	จำนวน 3 คน X 300 บาท X 1 ชม. X 1 วัน							ศุภลักษณ์ อาบುವะ
	จำนวน 40 ราย		ป้องกันภาวะแทรกซ้อน	2. คำสมนาคุณวิทยากร (กลุ่ม)	3,600						งานกายภาพ
			ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสามารถ	จำนวน 6 คน X 300 บาท X 2 ชม. X 1 วัน							
			ประเมิน Barthel index ได้	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,600						
				จำนวน 40 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน							
				4. ค่าอาหารกลางวัน	3,000						
				จำนวน 40 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 1 วัน							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (11) งานกายภาพ โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				5. ค่าอุปกรณ์ช่วยเดิน							บุรีชัน อะมิยะ
				5.1 walker 10 อัน x 600 บาท	6,000						ศุภลักษณ์ อาบวระ
				6. ค่า Tri – pod cane จำนวน 10 อัน x 600 บาท	6,000						งานกายภาพ
				รวมเป็นเงิน	21,100						
กิจกรรมที่ 3 การดูแลสุขภาพผู้ป่วย IMC แบบองค์รวม โดยสหวิชาชีพ (สมุนไพรรักษาแผนไทย , การดูแลสุขภาพจิต, การดูแลช่องปาก และการโภชนาการ)	เจ้าหน้าที่/ผู้ดูแล เครือข่าย สาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จำนวน 40 ราย	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ดูแลสุขภาพผู้ป่วย IMC	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	900	เงินบำรุง รพ.					ศุภลักษณ์ อาบวระ
				จำนวน 3 คน X 300 บาท X 1 ชม. X 1 วัน							บุรีชัน อะมิยะ
				2.ค่าสมนาคุณวิทยากร (กลุ่ม)	3,600						งานกายภาพ
				จำนวน 6 คน x 300 บาท x 2 ชม. x 1 วัน							รุชาน มุซอ
				3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,600						งานแพทย์แผนไทย
				จำนวน 40 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน							
				4. ค่าอาหารกลางวัน	3,000						
				จำนวน 40 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 1 วัน							
				5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	6,000						
				5.1 การสาธิตเจเลนวดคลาย ในผู้ป่วย IMC							
				5.2 การสาธิตอาหารเพื่อผู้ป่วย IMC							
				รวมเป็นเงิน	15,100						
กิจกรรมที่ 4 การติดตามการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC ที่บ้านแบบองค์รวม โดยสหวิชาชีพ	ผู้ป่วย Stroke SCI TBI อ. กรงปินัง จำนวน 20 ราย	เขตอำเภอกรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยได้รับความรู้ด้านการดูแลสุขภาพผู้ป่วย IMC	1. ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.					บุรีชัน อะมิยะ
				จำนวน 20 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 1 วัน	1,500						ศุภลักษณ์ อาบวระ
				2. ค่าอาหารว่าง							งานกายภาพ
				จำนวน 20 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน	800						
				รวมเป็นเงิน	2,300						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	42,600						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (12) งานกายภาพ โรงพยาบาลกรุงปิ่น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชด./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการยืดเหยียดกล้ามเนื้อ ลดปวด ลดเมื่อย ในผู้สูงอายุที่มีภาวะปวดกล้ามเนื้อเรื้อรัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องอาการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อ และสามารถป้องกันตัวเองได้
2. เพื่อให้ประชาชนได้เข้ารับการบริการกายภาพบำบัด และแพทย์แผนไทย

1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมมีความรู้เรื่องอาการบาดเจ็บของกล้ามเนื้อ และสามารถป้องกันตัวเองได้
2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และการบริการทางกายภาพบำบัด และแพทย์แผนไทย

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรม พัฒนาการยืดเหยียด กล้ามเนื้อ ลดปวด ลดเมื่อย	ผู้สูงอายุ / ผู้ดูแล อสม./ เจ้าหน้าที่	รพ.ทรงปิ๊ง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม ได้รับความรู้ด้านการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ และการ ป้องกันตัวเองได้	1. คำสนทนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 1 วัน	1,800	เงินบำรุง รพ.					ศุภลักษณ์ อาบูวะ
1. การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	จำนวน 100 ราย			3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,000						นางสาวชูชาน มูซอ
2. การให้ความรู้เรื่องอาการบาดเจ็บ ของกล้ามเนื้อและสามารถป้องกันได้			ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม	4. ค่าอาหารกลางวัน	7,500						หน่วยงานกายภาพ
3. การรับบริการแพทย์แผนไทย			ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ								
4. การฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกายภาพบำบัด			และการบริการทางกายภาพ บำบัด และแพทย์แผนไทยได้								
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	13,300						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการพัฒนาคุณภาพพระบบริการโรงพยาบาลกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และมาตรฐาน HA
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีระบบการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA
2. โรงพยาบาลกรงปินัง ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา ระบบคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของทีมนำมีการพัฒนา	1. ค่าสนาคุณวิทยากรภายนอก	21,600	เงินบำรุง รพ.					ศูนย์คุณภาพ
	จำนวน 90 คน		อย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ	จำนวน 2 คน X 600 บาท X 6 ชม. X 3 วัน							
	3 วัน			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
				จำนวน 90 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 3 วัน	10,800						
				3. ค่าอาหารกลางวัน							
				จำนวน 90 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 3 วัน	20,250						
				รวมเป็นเงิน	52,650						
2. รับประเมิน RE-accredit ครั้งที่ 2	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	โรงพยาบาลกรงปินังได้รับการ	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ สรพ.	75,000	เงินบำรุง รพ.					ศูนย์คุณภาพ
	จำนวน 60 คน		ประเมิน RE-accredit ครั้งที่ 2	จำนวน 3 คน X 25,000 บาท							
	3 วัน			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,200						
				จำนวน 60 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 3 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน	13,500						
				จำนวน 60 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 3 วัน							
				รวมเป็นเงิน	95,700						
3. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ HA National forum	เจ้าหน้าที่ รพ.	กทม.	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และมีความเข้าใจ	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง	50,400	เงินบำรุง รพ.					ศูนย์คุณภาพ
	จำนวน 30 คน		เกี่ยวกับ HA ร้อยละ 80	จำนวน 30 คน X 240 บาท X 7 วัน							
				2. ค่าที่พักสำหรับเจ้าหน้าที่	96,000						
				จำนวน 16 ห้อง X 1,200 บาท X 5 คืน							

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (13) งานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				3. ค่าลงทะเบียน	30,000						
				จำนวน 6 คน x 5,000 บาท							
				4. ค่าจ้างเหมารถตู้ 12 ที่นั่ง	63,000						
				จำนวน 2 คัน x 4,500 บาท x 7 วัน							
				5. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถตู้ของโรงพยาบาล	17,500						
				จำนวน 1 คัน x 2,500 บาท x 7 วัน							
				รวมเป็นเงิน	256,900						
4. กิจกรรมย่อยจากทีมต่างๆ											
4.1 ถ่ายทอดมาตรฐาน HA ฉบับที่ 5	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และความเข้าใจ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,000	เงินบำรุง รพ.					ศูนย์คุณภาพ
ผู้ปฏิบัติ	จำนวน 100 คน		เรื่องมาตรฐาน HA ฉบับที่ 5	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	7,500						
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 2 มื้อ							
				รวมเป็นเงิน	11,500						
4.2อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการบันทึกโปรแกรมการรายงานความเสี่ยงแก่เจ้าหน้าที่ รพ. 100%	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคนมีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและสามารถบันทึกปฏิบัติการในโปรแกรม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000	เงินบำรุง รพ.					ทีม RM
	จำนวน 200 คน		การรายงานความเสี่ยงได้ถูกต้อง	จำนวน 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	15,000						
				จำนวน 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
				รวมเป็นเงิน	23,000						
4.3 จัดกิจกรรม Patient experience ประจำปี 2567	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	ได้รับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 85	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000	เงินบำรุง รพ.					ทีม PCF
				จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	3,750						
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	5,750						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (13) งานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.4 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	จนท. รพ.	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคนมีการบันทึก	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,000	เงินบำรุง รพ.					ทีม MRS
	ที่มีการบันทึกเวชระเบียน		ระเบียบเวชระเบียนถูกต้อง	จำนวน 100 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น							
	จำนวน 200 คน		ตามเกณฑ์ลดความผิดพลาดใน	2. ค่าอาหารกลางวัน	15,000						
			การบันทึกเวชระเบียนและรองรับ	จำนวน 100 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
			การรับประเมิน HA/ HAIT								
				รวมเป็นเงิน	23,000						
4.5 อบรมการสรุปการวินิจฉัยโรคและหัตถการและการให้รหัส ICD	จนท.	รพ.กรงปินัง	สรุปโรคถูกต้องและผ่านเกณฑ์	1. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก	3,600	เงินบำรุง รพ.					ทีม MRS
	(แพทย์ พยาบาล เวชสถิติ)			จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน							
	จำนวน 30 คน / 1 ครั้ง / ปี			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,200						
				จำนวน 30 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน	2,250						
				จำนวน 30 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	7,050						
4.6 อบรมการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HA System แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000	เงินบำรุง รพ.					ศูนย์คุณภาพ
	จำนวน 50 คน		ร้อยละ 85	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	3,750						
				จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	5,750						
4.7 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามผลสรุปตัวชี้วัดประชุมติดตามเดือนละ 1 ครั้ง	ทีมคร่อมสายงาน	รพ.กรงปินัง	ติดตามผลการดำเนินงาน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	22,000	เงินบำรุง รพ.					ทีมคร่อมสายงาน
	11 ทีม		ตามตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง	จำนวน 110 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง							
	ทีมละ 10 คน (110 คน)			2. ค่าอาหารกลางวัน	41,250						
				จำนวน 110 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 5 มื้อ							
				รวมเป็นเงิน	63,250						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (13) งานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.8 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรทางการแพทย์และ	1. ค่าอาหารกลางวัน		เงินบำรุง รพ.					ทีม IM
	จำนวน 2 รุ่น		สาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพ	จำนวน รุ่นละ 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	7,500						
	จำนวน 100 คน		ในหน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนา	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
			องค์ความรู้และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	จำนวน รุ่นละ 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	4,000						
				รวมเป็นเงิน	11,500						
4.9 กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	1. ได้รับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 85	1. ค่าอาหารกลางวัน	6,000	เงินบำรุง รพ.					ทีม PCT
	จำนวน 2 รุ่น		2. อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม	จำนวน รุ่นละ 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
	จำนวน 80 คน			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,200						
			บริการลดลงจากเดิม 10 %	จำนวน รุ่นละ 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น							
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก)	7,200						
				จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน							
				รวมเป็นเงิน	16,400						
4.10 อบรมการใช้เครื่องมือแพทย์ช่วยชีวิต	เจ้าหน้าที่ รพ.	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับเครื่องมือ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,600	เงินบำรุง รพ.					ทีม EQU
	จำนวน 90 คน		ช่วยชีวิต มีความรู้ 100%	จำนวน 90 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				2. ค่าอาหารกลางวัน	6,750						
				จำนวน 90 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	10,350						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (13) งานศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. รับประเมิน HA ยาเสพติด ครั้งที่ 1	เจ้าหน้าที่ รพ. 40 คน	รพ.กรงปินัง	โรงพยาบาลกรงปินังได้รับการประเมิน HA ยาเสพติด ครั้งที่ 1	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ สรพ.	54,000	เงินบำรุง รพ.					สาริหะ ทยะยมอ งานจิตเวชและ ยาเสพติด
				จำนวน 3 คน x 18,000 บาท							
				2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,600						
				จำนวน 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน	3,000						
				จำนวน 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	58,600						
2. รับประเมิน HAIT ครั้งที่ 2	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 50 คน เจ้าหน้าที่ HAIT จำนวน 3 คน	รพ.กรงปินัง	โรงพยาบาลกรงปินังได้รับการประเมิน HAIT ครั้งที่ 2	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ HAIT	54,000	เงินบำรุง รพ.					ทีม IM
				จำนวน 3 คน X 18,000 บาท							
				2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,000						
				จำนวน 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน	3,750						
				จำนวน 50 คน X 75 บาท X 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	59,750						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	701,150						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (14) งานสารสนเทศ โรงพยาบาลกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ศึกษาzungานการพัฒนาคณาภพมาตรฐาน HAIT

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐาน HAIT 2. เพื่อนำผลการศึกษาฐานามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงพยาบาลของหน่วยงานตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
------------------------	---

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. โรงพยาบาลผ่านการประเมิน HAIT

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HAIT	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 20 คน	กรุงเทพฯ	ร้อยละ 100 ของ รพ. ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HAIT	1. ค่าจ้างเหมารถตู้ มินิบัส 20 ที่นั่ง		เงินบำรุง รพ.					ทีม IM ไอมาน สะตียามู
				จำนวน 1 คัน × 13,000 บาท × 5 วัน	65,000						
				2 ค่าที่พัก							
				จำนวน 10 ห้อง × 1,400 บาท × 4 คืน	56,000						
				3 ค่าเบี้ยเลี้ยง							
				จำนวน 240 บาท × 20 คน × 5 วัน	24,000						
				4. ค่าจัดซื้อของที่ระลึก 2,000 บาท	2,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	147,000						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (15) งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลรพช.นบ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ข้อมูลแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ด้านอัคคีภัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งหลักการอพยพหนีไฟ
2. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ หน้าที่ และนำความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้นไปใช้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อลดความเสี่ยง ความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จนท.รพ. กรุงปิ้ง	รพ.กรุงปิ้ง	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรุงปิ้ง	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย	3,600	เงินบำรุง รพ.					นุริยะห์ สือมู
รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2	รุ่นที่ 1 จำนวน 105 คน		มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3 ชม. X 2 รุ่น							ทีม ENV
1.อบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ	รุ่นที่ 2 จำนวน 105 คน		ป้องกันระงับอัคคีภัย สามารถนำ	2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มภาคสนาม	7,200						
การป้องกันและระงับอัคคีภัย	วิทยากร บรรยาย จำนวน 1 คน		ไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน รวบรวมเร็ว	จำนวน 4 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 2 รุ่น							
2.อบรมการอพยพหนีไฟและวิธีการ	วิทยากรฝึกปฏิบัติ จำนวน 4 คน		และปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	8,800						
ป้องกันอพยพหนีไฟ				จำนวน 110 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 รุ่น							
3.ฝึกปฏิบัติการดับเพลิงเบื้องต้น				4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	16,500						
4.ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้ จากสถานการณ์				จำนวน 110 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 2 รุ่น							
สมมุติ				5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม							
				5.1 ค่าัดผงดมเหม็น 10 ถึง ๑ ละ 650 บาท	6,500						
				5.2 ค่าเติมแก๊สแอลพีจี 1 ถัง	500						
				5.3 ค่าน้ำมันดีเซล/เบนซิล	600						
				6. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวรล) จำนวน 1 ป้าย	500						
				ขนาดกว้าง 1.20 X ยาว 2.5 ม.							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	44,200						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (16) งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลกรังปอ้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ Big Cleaning Day โรงพยาบาลกรงปินัง ปี 2567

วัตถุประสงค์ของโครงการ	1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital 3. เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล 4. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
------------------------	--

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ผ่านเกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (E:Environment)

[illegible]

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะละ () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital
 2. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่องโลกร้อนที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ
 3. เพื่อให้มีการจัดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
 4. เพื่อขยายผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN สู่ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับ challenge
 2. โรงพยาบาลจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น
 3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง ความรู้งานอาชีวอนามัย ความเสี่ยงและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 90

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.1 อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะแบบครบวงจร	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวแทน อสม. จำนวน 94 คน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 จำนวนวน 47 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 47 คน วิทยากร 1 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการขยะแบบครบวงจร	1. คำอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 48 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 2. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 48 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 6 ชม. x 300 บาท x 2 รุ่น รวมเป็นเงิน	7,200 3,840 3,600 14,640	เงินบำรุง รพ.					นายมนีน คือราแม ทีม ENV
1.2 จัดมหกรรม "GREEN MARKET ตลาดขยะ สดโรด สดโลกร้อน"	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานและผู้เกี่ยวข้องประชาชน และกลุ่มเครือข่ายต่างๆ จำนวน 190 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ 100 %	1. คำอาหารกลางวัน จำนวน 190 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 2. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 190 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	14,250 7,600 1,000	เงินบำรุง รพ.					นายมนีน คือราแม ทีม ENV

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (17) งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
				4 ค่าวัสดุสารพัดการใช้อาหารเพื่อสุขภาพ	3,000						
				5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล) จำนวน 1 ป้าย	1,000						
				ขนาด กว้าง 1.5 ม. x ยาว 0.8 ม.							
				รวมเป็นเงิน	26,850						
1.3 กิจกรรมฟื้นฟูวิชาการ	จนท.รพ.กรงปินัง		ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับ	1. ค่าวิทยากรบรรยาย (วิทยากรภายนอก)		เงินบำรุง รพ.					นายมุณีมน คือราแม
ด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและ	จำนวน 49 คน		การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและ	จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6 ชม X 1 วัน	1,800						ทีม ENV
สิ่งแวดล้อม สำหรับบุคลากรใน	วิทยากร 1 คน		ความปลอดภัย	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							
โรงพยาบาล				จำนวน 50 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน	2,000						
				3. ค่าอาหารกลางวัน (วิทยากรภายนอก)							
				จำนวน 50 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	3,750						
				รวมเป็นเงิน	7,550						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	49,040						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพพะเยา () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ
 1 เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาการด้านอารมณ์ สดอึดตาด่วนยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้
 2 เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มารับบริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร
 3.เพื่อให้เกิดแนวคิดในการทำงานร่วมกัน และมีทักษะคติที่เหมาะสมต่อการพัฒนางานและเพิ่มคุณค่าของงาน และพัฒนาทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 1.อัตราความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10
 2.จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10
 3. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จำนวน 120 คน	จ.กระบี่	อัตราความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)		เงินบำรุง รพ.					ทีม HRD
				จำนวน 124 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	24,800						
				2. ค่าอาหารกลางวัน (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)							
				จำนวน 124 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	62,000						
				3. ค่าอาหารเย็น (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)							
				จำนวน 124 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	62,000						
				4. ค่าสมนาคุณวิทยากร							
				จำนวน 4 คน x 7 ชม. x 600 บาท x 3 วัน	50,400						
				5. ค่าเบี้ยเลี้ยง							
				จำนวน 120 คน x 240 บาท x 1 วัน	28,800						
				6. ค่าที่พักเจ้าหน้าที่และวิทยากร							
				จำนวน 62 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน	173,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (18) ทีม HRD โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				7. ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศไม่เกิน 50 ที่นั่ง	90,000						
				พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง							
				จำนวน 2 คัน x 15,000 บาท x 3 วัน							
				8. ค่าจ้างเหมารถตู้มินิบัสไม่เกิน 20 ที่นั่ง	30,000						
				พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง							
				จำนวน 1 คัน x 10,000 บาท x 3 วัน							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	521,600						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจะละ () 4.นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5.นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรระดับหัวหน้า

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานคุณภาพแก่บุคลากรระดับหัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายและประธานทีมคุณภาพ
2 เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการนำเสนอผลงานแก่บุคลากรระดับหัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายและประธานทีมคุณภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. หัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายและประธานทีมคุณภาพมีความรู้และทักษะการบริหารงานคุณภาพ(คะแนนแบบทดสอบหลังอบรมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80
2. หัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายและประธานทีมคุณภาพมีความรู้และทักษะในการนำเสนอผลงาน (คะแนนการนำเสนอผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรม พัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรระดับหัวหน้า	หัวหน้าฝ่าย/งาน	จ.พังงา	1. ร้อยละ 100 ของหัวหน้าเข้าร่วม	1.ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศไม่เกิน 50 ที่นั่ง	90,000	เงินบำรุง รพ.	.				ทีม HRD
	จำนวน 100 คน		โครงการ	พร้อมน้ำมัน จำนวน 2 คัน x 15,000 บาท x 3 วัน							
			2. ร้อยละ 90 ของหัวหน้างานมีทักษะในการบริหารเพิ่มขึ้น	2. ค่าที่พัก (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)	145,600						
				จำนวน 52 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน							
				3. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 100 คน x 240 บาท x 1 วัน	24,000						
				4. ค่าอาหารกลางวัน (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)	52,000						
				จำนวน 104 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
				5. ค่าอาหารเย็น (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)	52,000						
				จำนวน 104 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่และวิทยากร)	20,800						
				จำนวน 104 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
				7. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม	50,400						
				จำนวน 4 คน x 600 บาท x 7 ชม .x 3 วัน							
				2. ค่าจ้างเหมารถตู้ 12 ที่นั่ง พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	24,000						
				จำนวน 1 คัน x 8,000 บาท x 3 วัน							
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	458,800						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (20) งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกรป็นัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุตามเป้าหมาย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานแก่บุคลากรระดับเครือข่าย
2. เพื่อกำหนดบทบาท ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของเครือข่าย อ.กรงปินัง
3. เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการนำเสนอผลงานแก่บุคลากรระดับเครือข่าย อ.กรงปินัง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ

1. บุคลากรระดับเครือข่าย มีความรู้และทักษะการบริหารงาน
2. บุคลากรระดับเครือข่าย มีความรู้และทักษะการนำเสนอผลงาน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุตามเป้าหมาย	คกก. คป.สอ.กรงป็นังและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	จ.นครศรีธรรมราช	1. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องระดับเครือข่ายเข้าร่วมโครงการ 100 %	1. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศไม่เกิน 50 ที่นั่ง พร้อมน้ำมัน จำนวน 1 คัน x 17,000 บาท x 3 วัน	51,000	งบเครือข่าย อำเภอกรงป็นัง					สานียะ สาและมะ หน่วยงานยุทธศาสตร์
				2. ค่าจ้างเหมารถตู้ 12 ที่นั่ง พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 คัน x 8,000 บาท x 3 วัน	24,000						
				2. ค่าที่พัก (เจ้าหน้าที่และวิทยากร) จำนวน 25 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน	70,000						
				3. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 50 คน x 240 บาท x 1 วัน	12,000						
				4. ค่าอาหารกลางวัน (เจ้าหน้าที่และวิทยากร) จำนวน 54 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	27,000						
				5. ค่าอาหารเย็น (เจ้าหน้าที่และวิทยากร) จำนวน 54 คน x 250 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน	27,000						
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เจ้าหน้าที่และวิทยากร) จำนวน 54 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน	10,800						
				7. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (วิทยากรภายนอก) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 8 ชม. x 1 วัน	19,200						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	241,000						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ
 นิทรรศการรณรงค์การเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารด้านสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดจังหวัดยะลา ประจำปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย
 2. เพื่อประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
 3. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 1. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจประชาชนเข้าชมร้านนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดประจำปี 2567

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุนเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	ประชากรที่มาเที่ยวชม นิทรรศการฯ จำนวน 1 วัน	ศาลหลักเมือง จังหวัดยะลา	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจประชาชนเข้าชมร้านนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดประจำปี 2567	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดร้านนิทรรศการ	15,000	เงินบำรุง รพ.					นุริยะห์ สือมุ บริหารงานทั่วไป
การจัดร้านนิทรรศการในงานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดจังหวัดยะลา ปี 2567				2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เจ้าหน้าที่อยู่เวร รพ. สสอ. และ รพ.สต.)	8,000	(เครือข่าย)					
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	23,000						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

- ชื่อโครงการ
- พัฒนาคุณภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายอำเภอกรงปินัง ประจำปี 2567
- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเครือข่ายอำเภอกรงปินัง 2567
- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และโรคไต มีคะแนนความรู้เรื่องโรคอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ร้อยละ 80
2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และโรคไต มีคะแนนพฤติกรรมการดูแลตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ร้อยละ 80
3. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานสามารถคุมน้ำตาลในเลือดได้ ร้อยละ40
4. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงสามารถคุมความดันได้ ร้อยละ50
5. ร้อยละการเกิดการกำเริบเฉียบพลัน(Acute exacebation)ของผู้ป่วยCOPDลดลงได้ ร้อยละ 20
6. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 mL/min/1.73m2/yr > 66 %

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและสนับสนุนการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานเครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปี 2567	ผู้ป่วยเบาหวานที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้ ที่รับยาในโรงพยาบาล และ รพ.สต. จำนวน 6 พื้นที่ พื้นที่ละ 20 คน รวม 120 คน	ห้องประชุม รพ.กรงปินัง และ รพ.สต. จำนวน 5 แห่ง	1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้ตามเกณฑ์	1. ค่าสมมนาคุณวิทยากร (ภายนอก)	1,800	งบกองทุนโรคเรื้อรัง					ชานีสา เจะสะนิ หน่วยงาน OPD
			ผ่านการอบรม ร้อยละ 100	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,800						
			2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น	จำนวน 120 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน							
			กิจกรรมมีความรู้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น	จำนวน 120 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน (โดยแบ่งจัด รพ. และ รพ.สต. ละ 20 คน x 6 พื้นที่)							
			ร้อยละ 80	3. ค่าอาหารกลางวัน	9,000						
กิจกรรมติดตามต่อเนื่องและประเมินผลเมื่อครบ 3 เดือนและ 6 เดือน			3.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมพฤติกรรมการดูแลตนเองที่ดีขึ้น	จำนวน 120 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
			ร้อยละ 80								
			4.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมโครงการมีผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงของค่าน้ำตาลสะสม (HbA1c) ที่ดีขึ้นตามเกณฑ์ ร้อยละ 80								
				รวมเป็นเงิน	15,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (22) ผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกรีนปิ้ง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและสนับสนุนการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงเครือข่ายอำเภอกรีนปิ้ง ปี 2567	ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่สามารถควบคุมโรคได้ และมีความเสี่ยงโรคหลอดเลือดมากกว่าหรือเท่ากับ 30% ที่รับยาในโรงพยาบาล	ห้องประชุมโรงพยาบาลกรีนปิ้ง	1. ร้อยละ 60 ของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk $\geq$ 30% เข้าร่วมการอบรม	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 2 ชม.	1,800	งบกองทุนโรคเรื้อรัง					บุรีฮัน ดวงทองวัฒนา
			2. ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk $\geq$ 30% มีความรู้เรื่องการปฏิบัติตัว	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	1,600						← → หน่วยงาน OPD
			3. ร้อยละ $\geq$ 40 ของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk $\geq$ 30% มีผล CVD Risk ลดลง $<20\%$ ในไตรมาส 3,4	3. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	3,000						
กิจกรรมติดตามต่อเนื่องและประเมินผลเมื่อครบ 1 เดือน 3 เดือนและ 6 เดือน	จำนวน 40 คน			รวมเป็นเงิน	6,400						
3. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังผู้ป่วยและสนับสนุนการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่มีอาการกำเริบเฉียบพลัน (AE) ที่รับยาในโรงพยาบาล	ห้องประชุมโรงพยาบาลกรีนปิ้ง	1. ร้อยละของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่ไม่สามารถควบคุมโรคได้ผ่าน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	800	งบกองทุนโรคเรื้อรัง					มารีรัตน์ ดีเยาะ หน่วยงาน
	(AE) ที่รับยาในโรงพยาบาล		การอบรมร้อยละ 100	2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	1,500						← → OPD
	จำนวน 20 คน		2. ร้อยละของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น ร้อยละ 80								
			3. ร้อยละของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการดูแลตนเองที่ดีขึ้น ร้อยละ 80								
กิจกรรมติดตามต่อเนื่องและประเมินผลเมื่อครบ 3 เดือน และ 6 เดือน			4. ร้อยละของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังสามารถควบคุมโรคได้ตามเกณฑ์ร้อยละ 80								
				รวมเป็นเงิน	2,300						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (22) ผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและสนับสนุนการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคไต	ผู้ป่วย CKD จำนวน 60 ราย	รพ.กรงปินัง	1.ร้อยละ 95 ของผู้ป่วย CKD เข้าร่วมอบรม	1. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,400	กองทุนดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง					ธานีชะ สะมะแอ หน่วยงาน OPD
			2.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องโรค	2. คำอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	4,500						
			สาเหตุของโรค ภาวะแทรกซ้อน และการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง	3. คำสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก) จำนวน 1 คน x 600 x 3 ชม. x 1 วัน	1,800						
			3.ตรวจติดตามค่า eGFR ของผู้ป่วย	4. ค่าสมุดประจำตัว จำนวน 60 เล่ม x 100 บาท	6,000						
				5. ค่าสื่อการสอนโปสเตอร์ โปสเตอร์ ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร จำนวน 6 ชิ้น x 300 บาท	1,800						
				6. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ไวนิล ไวนิล ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร x 1 ผืน	1,000						
				รวมเป็นเงิน	17,500						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	41,800						

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกรงปินัง ประจำปีงบประมาณ 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินังมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม
 2. เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินังมีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินังมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินังมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม ร้อยละ 80
 2. บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง มีค่า BMI และรอบเอวลดลง ร้อยละ 40

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ป้องกันโรคด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. จำนวน 2 รุ่น	จนท.เครือข่าย อ.กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,000	เงินบำรุง รพ.					อานิง อาแวกาจิ มารีแย สะอะ คปสอ. กรงปินัง
	ที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์		ร้อยละ 100	จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น		(เครือข่าย)					
	และกลุ่มเสี่ยง			2. คำอาหารกลางวัน	7,500						
	จำนวน 100 คน			จำนวน 50 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
	รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คน										
	รุ่นที่ 2 จำนวน 50 คน			รวมเป็นเงิน	11,500						
2. กิจกรรม exercise for health จำนวน 2 รุ่น	จนท.เครือข่าย อ.กรงปินัง	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	1. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	4,080	เงินบำรุง รพ.					อานิง อาแวกาจิ มารีแย สะอะ คปสอ. กรงปินัง
	ที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์		ร้อยละ 100	จำนวน 51 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น		(เครือข่าย)					
	และกลุ่มเสี่ยง			2.คำอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	7,650						
	จำนวน 100 คน			จำนวน 51 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น							
	รุ่นที่ 1 จำนวน 50 คน			3.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (ภายนอก)	7,200						
	รุ่นที่ 2 จำนวน 50 คน			จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 รุ่น							
				รวมเป็นเงิน	18,930						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (23) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. มหกรรมสุขภาพ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 อ. 2 ส.	จนท.เครือข่าย อ.กรงปินัง จำนวน 250 คน	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	1. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล)		เงินบำรุง รพ.					อานิง อาแวกาจิ มารีแย สะอะ คปสอ. กรงปินัง
				ไวนิล ขนาด 1.5 เมตร x 1 เมตร x 1 ผืน	1,000	(เครือข่าย)					
				2. บูธนิทรรศการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 อ. 2 ส.							
				ค่าวัสดุสารอาหารเพื่อสุขภาพ	7,000						
				3. ประกวดบุคลากรสุขภาพดี							
				รางวัลที่ 1 จำนวนรางวัลละ 1500	1,500						
				รางวัลที่ 2 จำนวนรางวัลละ 1000	1,000						
				รางวัลที่ 3 จำนวนรางวัลละ 800	800						
				5. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก)							
				จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท	3,600						
				6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร)							
				จำนวน 251 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	10,040						
				7.ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร)							
				จำนวน 251 คน x 75 บาท x 1 มื้อ	18,825						
				รวมเป็นเงิน	43,765						
4.กีฬาเพื่อสุขภาพเครือข่าย อ.กรงปินัง	จนท.เครือข่าย อ.กรงปินัง จำนวน 250 คน	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร)	10,080	เงินบำรุง รพ.					อานิง อาแวกาจิ มารีแย สะอะ คปสอ. กรงปินัง
				จำนวน 252 คน x 20 บาท x 2 มื้อ		(เครือข่าย)					
				2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร)	18,900						
				จำนวน 252 คน x 75 บาท x 1 มื้อ							
				3. ค่าป้ายสื่อประชาสัมพันธ์							
				ไวนิลขนาด 1.5 เมตร x 1 เมตร x 1 ผืน	1,000						
				4. ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน (ภายนอก)							
				จำนวน 2 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท	7,200						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (23) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
				5. การแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพ							
				รางวัลที่ 1 จำนวนรางวัลละ 2000 × 2 รางวัล	4,000						
				รางวัลที่ 2 จำนวนรางวัลละ 1500 × 2 รางวัล	3,000						
				รางวัลที่ 3 จำนวนรางวัลละ 1000 × 2 รางวัล	1,000						
				รวมเป็นเงิน	45,180						
5. ติดตามและประเมินสุขภาพทุก 1 เดือน ครบ 6 เดือน	จนท.เครือข่าย อ.กรงปินัง จำนวน 280 คน	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100								อานิง อาแวกาจิ มารีแย สะอะ คปสอ. กรงปินัง
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	119,375						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานบริการ ทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี ยั่งยืน ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อให้มีคำสั่งทีมหมอครอบครัวของเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง
 2. เพื่อให้ประชาชนสามารถจัดการสุขภาพตนเองและครอบครัวอย่างเหมาะสม
 3. เพื่อให้บริการเชิงรุกติดตามเยี่ยมบ้านตามกลุ่มเป้าหมายเยี่ยมบ้านและเยี่ยมบ้านเป็นทีมสหวิชาชีพ
 4. เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกรงปินัง
 5. เพื่อฟื้นฟูศักยภาพ Care manager Care giverและ อสม. ในการดูแลผู้ป่วย
 6. เพื่อพัฒนาและใช้ระบบการแพทย์ทางไกล Telemedicine อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมตามกลุ่มเป้าหมาย
 7. เพื่อฟื้นฟูศักยภาพ Care manager และ Care giver ในการวางแผนดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงแบบองค์รวม

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ร้อยละ 100 ของหน่วยบริการเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง มีคำสั่งทีมหมอครอบครัว
 2. ร้อยละ 100 ของ care manager ได้รับการฟื้นฟูศักยภาพการดูแลผู้ป่วย หลังได้รับการอบรม
 3. ร้อยละ 80 ของ care manager สามารถวางแผนการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวมและบันทึก Care plan ผ่านระบบ 3C กรมอนามัยได้
 4. ร้อยละ 80 ของญาติผู้ป่วยติดเตียง มีความรู้ในการดูแลและสามารถประเมินความเจ็บป่วยได้
 5. ร้อยละ 80 ของ อสม. และ CG มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง
 6. ร้อยละ 75 ของ อสม. และ Care giver สามารถสรุปปัญหา/อุปสรรค และแนวทางในการพัฒนางาน LTC ได้

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.กระบวนการขับเคลื่อนทีมหมอครอบครัวระดับตำบล	เจ้าหน้าที่หน่วยบริการสุขภาพใน	ห้องประชุมสสอ. อ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของหน่วยบริการสุขภาพในเครือข่ายอำเภอกรงปินัง มีคำสั่งทีมหมอครอบครัว	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 40 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน	1,600	เงินบำรุง รพ. (เครือข่าย)					อิลฮัม แมะเราะ
1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพระดับตำบล บูรณาการขับเคลื่อนกับ พชด.	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง/ผู้นำชุมชน/อสม.จำนวน 40 คน			2. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 40 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	3,000						มารีแย สะอะคปสอ. กรงปินัง
1.2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่ สรุปวิเคราะห์ ข้อมูลพร้อมคืนข้อมูล											
				รวมเป็นเงิน	4,600						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (24) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2. อบรมการบริการเยี่ยมบ้าน โดยทีมหมอครอบครัว มีกระบวนการดำเนินงาน โดยการออกติดตามเยี่ยมบ้านกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้	เจ้าหน้าที่หน่วยบริการสุขภาพในเครือข่ายอำเภอกรงปินัง/ผู้นำชุมชน/อสม.	ห้องประชุมสสอ. อ.กรงปินัง	1. อัตราความครอบคลุมการเยี่ยมผู้ป่วยที่บ้านไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 40 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน	1,600	เงินบำรุง รพ. (เครือข่าย)					อิตัม แม่เฒ่า
1. หญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดที่มีภาวะเสี่ยง ติดตาม 6 สัปดาห์แรกหลังคลอดบุตร เยี่ยม 3 ครั้ง จำนวน 2 คน	โดยมีกลุ่มเป้าหมายแบ่งเป็นพื้นที่ละ 10 คน		2. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเยี่ยมบ้านภายใน 14 วัน	2. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 40 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	3,000						มารีย์แยะ สะอะคปสอ. กรงปินัง
2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมไม่ดี (เดือนละ 1 ครั้ง) จำนวน 2 ราย	รวมทั้งหมด 60 คน ดังนี้รพ.สต. บ้านลือมู	ตำบลกรงปินัง	3. ร้อยละ 90 เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการบันทึกข้อมูลเยี่ยมบ้านผ่าน โปรแกรม HHC	3. ค่าจัดทำคู่มือติดตามเยี่ยมบ้านตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน 40 คน X 50 บาท X 1 วัน	2,000						
3. ผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (พิการ/ ติดเตียง) จำนวน 2 คน	รพ.สต. บ้านอุเฒะ	ตำบลกรงปินัง		4. ค่าชุดเยี่ยมติดตามเยี่ยมบ้าน โดยทีมหมอครอบครัวจำนวน 60 คน X 500 บาท	30,000						
4. เด็กอายุ 0 - 5 ปี (ป่วยเบี่ยงวัดขึ้น) จำนวน 2 คน	รพ.สต. บ้านคูซังกูจิ	ตำบลสะอะ		5. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายจำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม. x 1 วัน	1,800						
	รพ.สต. ห้วยกระทิง	ตำบลห้วยกระทิง									
	สอน. บ้านโละง	ตำบลบุโโรง									
	งานปฐมนุฎิ รพ.กรงปินัง	ตำบลกรงปินัง/ตำบลสะอะ									
				รวมเป็นเงิน	38,400						
3. อบรมการฟื้นฟูเพื่อพัฒนาระบบ	นสค./เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ห้องประชุม	1. ร้อยละ 80 ของ นสค./เจ้าหน้าที่	1. ค่าวิทยากรบรรยายกลุ่ม	5,400	เงินบำรุง รพ. (เครือข่าย)					อิตัม แม่เฒ่า
3.1 การส่งต่อผู้ป่วยระหว่างเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอกรงปินัง	จำนวน 62 คน	สสอ. อ.กรงปินัง	มีความรู้ ในการส่งต่อผู้ป่วย	จำนวน 3 คน x 300 บาท x 6 ชม. x 1 วัน							มารีย์แยะ สะอะคปสอ. กรงปินัง
3.2 การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)			2. ร้อยละ 80 ของ นสค./เจ้าหน้าที่มีศักยภาพ ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)จำนวน 65 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน	7,800						
3.3 ระบบ Telemedicine			3. ร้อยละ 80 ของ นสค./เจ้าหน้าที่มีศักยภาพ ในการใช้ Telemedicine	3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)จำนวน 65 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน	14,625						
				4. ค่าจัดทำคู่มือแนวทาง CPG/แนวทางการส่งต่อผู้ป่วยแนวทาง IC และ แนวทางการใช้ Telemedicineจำนวน 62 เล่ม X 610 บาท	37,820						
				รวมเป็นเงิน	65,645						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (24) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. อบรมฟื้นฟูศักยภาพ Care manager ในการวางแผนดูแลผู้สูงอายุ	Care manager	ห้องประชุม	3. ร้อยละ 80 ของ Care manager	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (กลุ่ม)	3,600	เงินบำรุง รพ.					อิลฮัม แม่เรี๊าะ
	จำนวน 20 คน	สสอ. อ.กรงปินัง	มีศักยภาพ ในการดูแลผู้ป่วยมากขึ้น	จำนวน 2 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน		(เครือข่าย)					มารีแย สะอะ
				2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	1,680						คปสอ. กรงปินัง
				จำนวน 21 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	3,150						
				จำนวน 21 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน							
				4. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรม ฯ	1,700						
				เรื่อง CPG แนวทางการเยี่ยมบ้านแบบบูรณาการ							
				จำนวน 20 เล่ม X 85 บาท							
				รวมเป็นเงิน	10,130						
4. อบรมฟื้นฟูศักยภาพ Care giver ในการวางแผนดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง 2 ระยะ ระยะที่ 1 ภาคทฤษฎี ระยะที่ 2 ภาคปฏิบัติ ลงเยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน	Care giver	ห้องประชุม	1. ร้อยละ 80 ของญาติผู้ป่วยติดเตียง	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (กลุ่ม)	3,600	เงินบำรุง รพ.					อิลฮัม แม่เรี๊าะ
	จำนวน 26 คน	สสอ. อ.กรงปินัง	มีความรู้ในการดูแลและสามารถ	จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน		(เครือข่าย)					มารีแย สะอะ
	ญาติผู้ป่วยติดเตียง		ประเมินความเจ็บป่วยได้	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	4,560						คปสอ. กรงปินัง
	จำนวน 28 คน		2. ร้อยละ 80 ของ Care giver	จำนวน 57 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 2 วัน							
	จำนวนทั้งหมด 54 คน		มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	8,550						
			ติดบ้านติดเตียง	จำนวน 57 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 2 วัน							
				4. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมฯ	5,400						
				จำนวน 54 เล่ม X 100 บาท							
				5. ค่าชุดเยี่ยมติดตามผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน	7,200						
				จำนวน 16 คน X 450 บาท							
				รวมเป็นเงิน	29,310						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (25) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ประชาพิจารณ์แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ	1. โรงพยาบาลได้รับข้อคิดเห็น และรวบรวมประเด็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ เป็นข้อสรุปในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 2. เพื่อกำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการอย่างมีคุณภาพและครอบคลุม
--------------------------------------	---

[illegible]

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ โดยทีมสหวิชาชีพและแกนนำฮัจย์ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
1. เพื่อพัฒนาระบบบริการ การดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง 2567 ให้ได้ตามมาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
 2. เพื่อให้ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ได้รับการการดูแลสุขภาพ ก่อนเดินทาง ขณะปฏิบัติศาสนกิจ และเดินทางกลับอย่างปลอดภัย เป็นระบบและมีคุณภาพ
 3. เพื่อให้ผู้เดินทางไป ได้รับการอบรมการเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวังสุขภาพในกลุ่มปกติ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย ก่อนเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์
 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสนับสนุนการสร้างแกนนำฮัจย์จากชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดูแลเฝ้าระวังกันโรคระบาดระหว่างประเทศได้

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
1. ร้อยละ 80 ของแกนนำฮัจย์ มีความรู้และสามารถติดตามประเมินผลหลังคำเตือนที่รับผิดชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด จากการประเมินความรู้ ก่อน-หลัง อบรมฯ จนสามารถแนะนำและสังเกตอาการเสี่ยงต่างๆ ได้
 2. ร้อยละของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ที่ได้รับการส่งเสริม การเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวัง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จากภาวะเสี่ยงเหลือง/แดง มีสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ 5 จากกลุ่มเป้าหมาย
 3. ร้อยละ 100 ของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ได้รับการส่งเสริม การเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวัง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จนสามารถดูแลสุขภาพและสังเกตอาการเสี่ยงต่างๆ เพื่อป้องกันโรคระบาดได้
 4. ร้อยละ 100 ของบ้านผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจย์ ได้รับการเยี่ยมบ้านและเตรียมญาติก่อนกลับ เพื่อเฝ้าระวังโรคติดเชื้อทางเดินหายใจจากประเทศตะวันออกกลาง
 5. ร้อยละ 100 ของผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจย์ ได้รับการเยี่ยมบ้านโดยเจ้าหน้าที่และแกนนำฮัจย์ เข้าระบบการเฝ้าระวังโรคระบาดตามมาตรฐาน ครบ 14 วัน

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. ประชุมชี้แจงโครงการฯฮัจย์และ การดำเนินงานฮัจย์ตามมาตรฐาน	จนท.ฮัจย์ รพ./สสอ./รพ.สต.	ห้องประชุม อุทิศศักดิ์ ชั้น 2	ร้อยละ 90 จนท.ฮัจย์ เข้าร่วมประชุม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 12 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	480	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					น.ส.สาอิดา สะแต สุโชนี หะยีหะมะ
การดำเนินงานดูแลผู้เดินทางไปประกอบ พิธีฮัจย์ ปี 2567 ในระดับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน 12 คน	รพ.กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 12 คน x 75 บาท x 1 วัน	900						คปสอ. กรงปินัง
				รวมเป็นเงิน	1,380						
2. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียม ความพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวังสุขภาพ ในกลุ่มปกติ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ 4 ตำบล 6 สถานบริการ	หอประชุม อำเภอกรงปินัง	1. ผู้เดินทางไปฮัจย์ เข้าร่วมอบรมฯ ร้อยละ 80	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน	1,800	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					น.ส.สาอิดา สะแต สุโชนี หะยีหะมะ
สุขภาพในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย ก่อนเดินทางไปพิธีฮัจย์ ปี 2567	จำนวน 70 คน		2. ผู้เดินทางไปฮัจย์ในกลุ่มปกติ สามารถคงสถานะทางสุขภาพที่ปกติได้	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 72 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	2,880						คปสอ. กรงปินัง
			ร้อยละ 50	3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 72 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,400						
			กลุ่มป่วย มีสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ 5	รวมเป็นเงิน	10,080						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (26) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. ประชุมติดตามการดำเนินงานฮัจย์และผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเป้าหมาย ก่อนเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ปี 2567 ในระดับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสรุปผล ทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุปัญหาพร้อมแนะนำกลุ่มเป้าหมาย	จนท.ฮัจย์	ห้องประชุม	1.จนท.ฮัจย์เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	480	เงินบำรุง รพ.					น.ส.สาอิดา สะแต
	รพ./สสอ./รพ.สต.	อุทิศศักดิ์ ชั้น 2	2.จนท.มีการรายงานผลการติดตาม	จำนวน 12 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน		เครือข่าย					สุโยนี หะยีหะมะ
	จำนวน 12 คน	รพ.กรงปินัง	กลุ่มเป้าหมายในเขตรับผิดชอบ	2. ค่าอาหารกลางวัน	900						คปสอ. กรงปินัง
			ร้อยละ 100	จำนวน 12 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	1,380						
4. อบรมเชิงปฏิบัติการแกนนำ อสม.ฮัจย์ในพื้นที่ เพื่อให้ความรู้ในการประเมินและแนวทางการติดตามกลุ่มเสี่ยงที่เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจย์ ปี 2567 ครบ 14 วัน พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการอบรมฯ	แกนนำฮัจย์	หอประชุม	1.แกนนำฮัจย์ เข้าร่วมอบรมฯ	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	1,800	เงินบำรุง รพ.					น.ส.สาอิดา สะแต
	หมู่ละ 3 คน x 23 หมู่บ้าน	อำเภอกรงปินัง	ร้อยละ 90	จำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม. x 1 วัน		เครือข่าย					สุโยนี หะยีหะมะ
	จำนวน 69 คน		๒.แกนนำฮัจย์ มีความรู้ ร้อยละ 80	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	2,800						คปสอ. กรงปินัง
				จำนวน 70 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)							
5. ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านพร้อมแจกแผ่นพับเฝ้าระวังโรคติดต่อระหว่างประเทศก่อนรับผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจย์ กลับเพื่อเฝ้าระวังโรคติดต่อทางเดินหายใจตะวันออกกลาง พร้อมมอบแผ่นพับเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแกนนำ อสม.ฮัจย์ในเขตพื้นที่อำเภอกรงปินัง	ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์	อำเภอกรงปินัง	1. ร้อยละ 100 ของบ้านผู้เดินทางไป	1. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ)	2,800	เงินบำรุง รพ.					น.ส.สาอิดา สะแต
	4 ตำบล 6 สถานบริการ	อำเภอกรงปินัง	ประกอบพิธีฮัจย์ จำนวน ๗๐ คน ได้	จำนวน 140 แผ่น x 20 บาท		เครือข่าย					สุโยนี หะยีหะมะ
	จำนวน 70 คน		รับการเยี่ยมบ้านก่อนกลับ								คปสอ. กรงปินัง
				รวมเป็นเงิน	2,800						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (26) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุดีอน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6. ประชุมถอดบทเรียนในผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจย์ในพื้นที่ ปี 2567	ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์	ห้องประชุม	1.จนท.ฮัจย์เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,800	เงินบำรุง รพ.					น.ส.สาอิดา สะแต สุโชนี หะยีหะมะ คปสอ. กรงปินัง
	4 ตำบล 6 สถานบริการ	อุทิศศักดิ์ ชั้น 2	2.จนท.มีการรายงานผลการติดตาม	จำนวน 70 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน		เครือข่าย					
	จำนวน 70 คน	รพ.กรงปินัง	กลุ่มเป้าหมายในเขตรับผิดชอบ	2. ค่าอาหารกลางวัน							
			ร้อยละ 100	จำนวน 70 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	5,250						
				รวมเป็นเงิน	8,050						
ประชุมสรุปแผนงานโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ การดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์โดยทีมสหวิชาชีพ และแกนนำฮัจย์เครือข่ายบริการอำเภอกรงปินัง ปี 2567 พร้อมทบทวนประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	จนท.ฮัจย์	ห้องประชุม	1.จนท.ฮัจย์เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	480	เงินบำรุง รพ.					น.ส.สาอิดา สะแต สุโชนี หะยีหะมะ คปสอ. กรงปินัง
	รพ./สสอ./รพ.สต.	อุทิศศักดิ์ ชั้น 2		จำนวน 12 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน		เครือข่าย					
	จำนวน 12 คน	รพ.กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน	900						
				จำนวน 12 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				รวมเป็นเงิน	1,380						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	34,920						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ คัดกรองและเฝ้าระวังโรคมะเร็ง (มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง) เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้สตรีกลุ่มอายุ 30 – 60 ปี จำนวน 150 คน มีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม และการตรวจเต้านมด้วยตนเอง
2. เพื่อให้สตรีกลุ่มอายุ 30 – 60 ปี จำนวน 150 คน มีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งปากมดลูกและได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก
3. เพื่อให้ประชากรอายุ 50 - 70 ปี จำนวน 150 คน มีความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งลำไส้และได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในสตรีอายุ 30 – 70 ปี ร้อยละ 80
2. อัตราการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในสตรีอายุ 30 – 60 ปี ร้อยละ 60
3. ประชากรอายุ 50 -70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ร้อยละ 50

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้และคัดกรอง เต้านมและมะเร็งปากมดลูก	สตรีกลุ่มอายุ 30 – 60 ปี	รพ.กรงปินัง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	1,800	เงินบำรุง รพ.					ซาฟาณี ยามา คปสอ. กรงปินัง
	ในพื้นที่ อ.กรงปินัง	และ		จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน		เครือข่าย					
	จำนวน 150 คน	รพสต.อุเมะ		2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	6,120						
		รพสต.ห้วยกระทิง		จำนวน 153 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน							
		รพสต.สะเอะ		3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	11,475						
		รพสต.เลื่อม		จำนวน 153 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน							
		สอน.ฉโลง									
				รวมเป็นเงิน	19,395						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี 2567 (27) คปสอ. เครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
2. กิจกรรมอบรมให้ความรู้และคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (Fit test)	ประชาชนในพื้นที่	รพ.กรงปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100	1. วัสดุวิทยาศาสตร์ทางการแพทย์	30,000	เงินบำรุง รพ.					ชาฟาณี ยามา คปสอ. กรงปิ้ง	
	อ.กรงปิ้ง	จำนวน 1,000 ชุด X 30 บาท		เครือข่าย								
	ช่วงอายุระหว่าง 50-70 ปี	รพสต.อุเมะ		2. ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก	1,800							
		รพสต.ห้วยกระทิง		จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3 ชม. X 1 วัน								
	จำนวน 100 คน	รพสต.สะเอะ		3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	4,040							
		รพสต.ลิ้มมู		จำนวน 101 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน								
		สอน.อ.โลง		4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)		7,575						
		จำนวน 101 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน										
			รวมเป็นเงิน	43,415								
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	62,810							

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่ได้คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./จชต./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ
 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการเข้าถึงบริการ การดูแลติดตามผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติด เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ
 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการเข้าถึงบริการ แนวทางการดูแลผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติด เครือข่ายอำเภอกรงปินัง
 2. เพื่อให้เครือข่ายมีคณะกรรมการการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติด ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ระดับอำเภอ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 1. ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และได้รับการดูแลติดตามในชุมชน
 2. ร้อยละ 80 ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและยาเสพติดในเครือข่ายอำเภอกรงปินัง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินและแนวทางการดำเนินงานผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง
 3. ร้อยละ 100 เครือข่ายมีคณะกรรมการการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติด ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ระดับอำเภอ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้ญาติผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวช เรื่อง โรคจิตเวช และการดูแลรักษา	ญาติผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวช จำนวน 120 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 70 ญาติผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวช มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคทางจิตเวชและการดูแล	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	4,880	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาติยะ อุแข็ง สาริห๊ะ มะยิมอ คปสอ.กรงปินัง
				จำนวน 122 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน							
				2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	9,150						
				จำนวน 122 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน							
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย							
				จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 1 วัน	1,800						
				รวมเป็นเงิน	15,830						
กิจกรรมที่ 2 ติดตามผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวัง ในชุมชน	ผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวัง จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงต้องเฝ้าระวังสุขภาพจิตและจิตเวช ได้รับการดูแลติดตาม ในชุมชน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,000	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาติยะ อุแข็ง สาริห๊ะ มะยิมอ คปสอ.กรงปินัง
				จำนวน 50 คน X 20 บาท X 1 มื้อ X 3 ครั้ง							
				รวมเป็นเงิน	3,000						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (28) งานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินและการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและยาเสพติด จำนวน 14 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตและยาเสพติด ในเครือข่ายอำเภอกรงปินัง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินและแนวทางการดำเนินงานผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 16 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 16 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน (SMI-V) 4. ค่าเอกสารประกอบการประชุม	640 1,200 1,800 1,000	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาติฮะ อุเซ็ง สาริหะ มะยิมอ คปสอ.กรงปินัง
				รวมเป็นเงิน	4,640						
กิจกรรมที่ 4 ประชุมแนวทางการดำเนินงานผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)	ภาคีเครือข่ายอำเภอกรงปินัง จำนวน 70 คน	ที่ว่าการอำเภอ กรงปินัง	ร้อยละ 100 เครือข่ายมีคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติด ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ระดับอำเภอ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 72 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 72 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 3. ค่าวิทยากรบรรยาย (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน รวมเป็นเงิน	2,880 5,400 1,800 10,080	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาติฮะ อุเซ็ง สาริหะ มะยิมอ คปสอ.กรงปินัง
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	33,550						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เฉพาะเงินบำรุงและงบ PP ระดับอำเภอ งบP&P Expressed และงบกองทุนตำบลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทีม MCATT และเครือข่ายอำเภอกรีนปิ้ง

วัตถุประสงค์ของโครงการ1. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีม MCATT และเครือข่าย ในการดูแลและเยียวยาฟื้นฟูจิตใจตามมาตรฐานสุขภาพจิต
 2. บูรณาการการทำงานร่วมกับทีม สาธารณภัยต่างๆ เช่น EMS,Mini MERT,MERT ,SRRT เพื่อเตรียมความพร้อม ในการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ1. ร้อยละ80 บุคลากรทีม MCATTและเครือข่ายมีความรู้และทักษะ ในการดูแลเยียวยาฟื้นฟูจิตใจตามมาตรฐานสุขภาพจิต หลังได้รับการอบรม

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงแนวทางและให้ความรู้ เรื่อง หลักการปฐมพยาบาลด้านจิตใจเบื้องต้น	เครือข่ายอำเภอกรีนปิ้ง บุคลากรทีม MCATT และภาคีเครือข่าย จำนวน 40 คน	รพ.กรีนปิ้ง	ร้อยละ 80 บุคลากรทีม MCATT และเครือข่ายมีความรู้และทักษะ ในการดูแลเยียวยาผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 คน X 300 บาท X 6 ชม. X 1 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 41 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน 3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 41 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน รวมเป็นเงิน	1,800 1,640 3,075 6,515	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					พาดิษฐ์ อู๋เซ็ง พาดิษฐ์ หะยีสามะ งานจิตเวชและยาเสพติด
กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อซ่อมแผนตอบโต้สถานการณ์ด้านวิกฤตสุขภาพจิตบนโต๊ะ	เครือข่ายอำเภอกรีนปิ้ง บุคลากรทีม MCATT และภาคีเครือข่าย จำนวน 40 คน	รพ.กรีนปิ้ง	ร้อยละ 80 บุคลากรทีม MCATT และเครือข่ายมีศักยภาพและเข้าใจ บทบาทในการดูแลเยียวยาผู้ประสบภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต	1. ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน 2 คน X 600 บาท X 2 ชม. X 1 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 42 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน 3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 42 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน รวมเป็นเงิน	2,400 1,680 3,150 7,230	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					พาดิษฐ์ อู๋เซ็ง พาดิษฐ์ หะยีสามะ งานจิตเวชและยาเสพติด
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	13,745						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ (/) 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพงานอนามัยแม่เด็กเครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปี 2567

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่งานอนามัยแม่และเด็กทั้งเครือข่ายให้มีความรู้ และทักษะในการทำงาน ตั้งครรภ์คุณภาพ คลอดปลอดภัย
 - 2. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมืออย่างบูรณาการด้านอนามัยแม่และเด็ก

- ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 1. เพื่อลดการตายของมารดาจากภาวะเสี่ยง PIH PPH
 - 2. เพื่อลดอัตราการตายของทารกจากภาวะขาดออกซิเจนแรกคลอด
 - 3. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1	1. เจ้าหน้าที่แพทย์ พยาบาล	รพ. กรงปินัง	1.ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมเข้าใจ	1. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	7,200	เงินบำรุง รพ.					ซอลีอะ จาเงาะ
1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน	งานอนามัยแม่เด็ก	และ รพ.สต	มีความรู้และทักษะในการส่งเสริม	จำนวน 48 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น		เครือข่าย					อาซีย๊ะ วายีโก
นโยบายและยุทธศาสตร์	จำนวน 40 คน		สุขภาพพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	3,840						สารีปะ อาแซ
งานกลุ่มแม่และเด็กเพื่อการตั้งครรภ์	2. กลุ่ม ผดบ,อสม.			จำนวน 48 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น							คปสอ.กรงปินัง
และคลอดปลอดภัย	อาสาสมัครแม่ อาสากู้ภัย			3. ค่าสมนาคุณวิทยากร	10,800						
1.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คัดกรอง	จำนวน 50 คน			จำนวน 3 คน x 300 บาท x 6 ชม. x 2 รุ่น							
ดูการซ้อมแผนส่งต่อแม่กลุ่มครรภ์เสี่ยง	จำนวนทั้งหมด 90 คน										
	โดยแบ่ง 2 รุ่น										
	รุ่นละ 45 คน			รวมเป็นเงิน	21,840						
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ	แพทย์ พยาบาลห้องคลอด	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมเข้าใจ	1. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	5,850	เงินบำรุง รพ.					รอฮานี ดอเลาะเจ๊ะแด
ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	และ พยาบาลรพสต		มีความรู้และทักษะในการส่งเสริม	จำนวน 26 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน		เครือข่าย					คปสอ.กรงปินัง
	จำนวน 25 คน		การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	3,120						
				จำนวน 26 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน							
				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร	5,400						
				จำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม. x 3 วัน							
				รวมเป็นเงิน	14,370						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (30) งานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. กิจกรรมประกวดครอบครัวตัวอย่าง หมู่บ้านแม่ อำเภอกรงปินัง	มารดาหลังคลอดเลี้ยงลูก	รพ. กรงปินัง	อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพิ่ม	1. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล)	1,000	เงินบำรุง รพ.					พาศิมาะ ดอเลาะหะมะ
	ด้วยนมแม่อย่างเดียว			ไวนิล ขนาด 1.5 เมตร x 0.8 เมตร x 1 ฟุต		เครือข่าย					คปสอ.กรงปินัง
	6 เดือน			2. ค่าซื้อของรางวัลสำหรับการประกวด 4 รางวัล	4,000						
	จำนวน 60 คน			รางวัลที่ 1 จำนวน 2,000 บาท							
				รางวัลที่ 2 จำนวน 1,000 บาท							
				รางวัลที่ 3 จำนวน 500 บาท							
				รางวัลที่ 4 จำนวน 500 บาท							
				รวมเป็นเงิน	5,000						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	41,210						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวง/จังหวัด/สสจ./เขตตรวจราชการ/หน่วยงาน

ประเภทโครงการ (/) 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ พัฒนาระบบบริการและบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็ก เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์คุณภาพตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก (ANC คุณภาพ) ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ ป้องกันการตายมารดา และทารกอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานอนามัยแม่และเด็ก

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้อยละ 80 หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์
2. ร้อยละ 55 หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ ครบ 8 ครั้ง ตามเกณฑ์
3. ร้อยละ 80 ของหญิงหลังคลอดได้รับการดูแล ครบ 3 ครั้ง ตามเกณฑ์

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCH Board) ระดับอำเภอกรงปินัง	คณะกรรมการ	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 90 คณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก (MCH Board)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,400	เงินบำรุง รพ.					พาดิธิยะ อูเซ็ง
	อนามัยแม่และเด็ก			จำนวน 15 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 4 ครั้ง		เครือข่าย					ฮาสนะ เลาะยะผา
	(MCH Board)		เข้าร่วมประชุม	2. ค่าอาหารกลางวัน	4,500	(งบ DANC)					คปสอ.กรงปินัง
	ระดับอำเภอกรงปินัง			จำนวน 15 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง							
	จำนวน 15 คน			รวม	6,900						
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานอนามัยแม่และเด็ก 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	เจ้าหน้าที่	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	1. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล)	750	เงินบำรุง รพ.					พาดิธิยะ อูเซ็ง
	อนามัยแม่และเด็ก		งานอนามัยแม่และเด็ก	ไวนิล ขนาด 1.5 เมตร x 2 เมตร x 1 ผืน		เครือข่าย					ฮาสนะ เลาะยะผา
	(ANC คุณภาพ)		มีความรู้ในการดำเนินงานตาม	2. ค่าสมนาคุณวิทยากร	1,800	(งบ DANC)					คปสอ.กรงปินัง
	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง		มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน							
	จำนวน 16 คน			3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	720						
				จำนวน 18 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน							
				4. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร)	1,350						
				จำนวน 18 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
				5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวนิล + X-stand)	9,000						
				จำนวน 6 ชุด x ชุดละ 1,500 บาท							
				รวม	13,620						

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (31) งานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.2 ประชุมฟื้นฟูการเลี้ยงดูข้อมูลการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็ก ในโปรแกรม JHCIS และโปรแกรม E-CLAIM	เจ้าหน้าที่อนามัยแม่และเด็ก (ANC คุณภาพ)	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก สามารถชี้แจงข้อมูลการให้บริการงานอนามัยแม่และเด็กในโปรแกรม JHCIS/E-CLAM	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 18 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	720	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาตี๊ะ อูเซ็ง
1. ชี้แจงการให้บริการฝากครรภ์ตามเกณฑ์	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง			2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 18 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	1,350	(งบ DANC)					ฮาสนะ เลาะยะผา
2. ชี้แจงการให้บริการเยี่ยมมารดาหลังคลอด	จำนวน 16 คน			3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน	1,800						คปสอ.กรงปินัง
				รวม	3,870						
2.3 3 ประชุมแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก (ANC คุณภาพ)	อสม. จำนวน 30 คน	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 80 อสม. มีความรู้ในการดำเนินงาน ตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 32 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน	1,280	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาตี๊ะ อูเซ็ง
1. ค้นหาหญิงตั้งครรภ์รายใหม่				2. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 32 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	2,400	(งบ DANC)					ฮาสนะ เลาะยะผา
2. ติดตามหญิงตั้งครรภ์ให้มารับบริการฝากครรภ์ตามเกณฑ์				3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน x 300 บาท x 3 ชม. x 1 วัน	1,800						คปสอ.กรงปินัง
3. ติดตามเยี่ยมมารดาหลังคลอด				รวม	5,480						
กิจกรรมที่ 3 ประเมินติดตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก (ANC คุณภาพ)	เจ้าหน้าที่อนามัยแม่และเด็ก (ANC คุณภาพ)	รพ.สต. ทุกแห่ง สอน.บ้านโกล้ง	ร้อยละ 75 สถานบริการทุกแห่งผ่านเกณฑ์ มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 9 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 12 ครั้ง	4,320	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย					ฟาตี๊ะ อูเซ็ง
3.1 ลงประเมินติดตาม ANC คุณภาพ	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	เวหา รพ.กรงปินัง		2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 9 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง	8,100	(งบ DANC)					ฮาสนะ เลาะยะผา
	จำนวน 9 คน			รวม	12,420						คปสอ.กรงปินัง

ตารางที่ 8 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2567 (31) งานอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลกรงปินัง (ต่อ)

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.2 กิจกรรมถอดบทเรียนหลังการติดตาม	เจ้าหน้าที่	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 75 สถานบริการทุกแห่ง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	640	เงินบำรุง รพ.					ฟาติฮะ อูเซ็ง
มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	อนามัยแม่และเด็ก		สามารถสรุปปัญหา/อุปสรรค	จำนวน 16 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน		เครือข่าย					ฮาสนะ เลาะยะผา
(ANC คุณภาพ)	(ANC คุณภาพ)		และแนวทางในการพัฒนา	2. ค่าอาหารกลางวัน	1,200	(งบ DANC)					คปสอ.กรงปินัง
	เครือข่ายอำเภอกรงปินัง		งานอนามัยแม่และเด็ก	จำนวน 16 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน							
	จำนวน 16 คน										
				รวม	1,840						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	44,130						

หมายเหตุ

เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยเครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์ของโครงการ1. เพื่อให้เด็กอายุ 0-5 ปี ในคลินิก WCC ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์ พร้อมให้คำแนะนำ
 2. เพื่อให้เด็กอายุ 2-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์วานิช พร้อมให้คำแนะนำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ1. ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 0-5 ปี ในคลินิก WCC ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์ พร้อมให้คำแนะนำ
 2. ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 2-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์วานิช พร้อมให้คำแนะนำ

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา (ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ 1 ตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์วานิช พร้อมให้คำแนะนำ เด็กอายุ 0-5 ปี ในคลินิก WCC เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	เด็กอายุ 0-5 ปี	ณ รพ.กรงปินัง และ	ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 0-5 ปี	1. ค่าแรงสัฟฟิน	32,940	เงินบำรุง รพ.					อমানี บือราเฮง
	ในคลินิก WCC	รพสต.อุเมะ	ในคลินิก WCC ได้รับการตรวจ	จำนวน 2,745 คน x 12 บาท		(งบสร้างเสริม					ทันตบุคลากร
	จำนวน 2,745 คน	รพสต.ห้วยกระทัง	ช่องปากและทาฟลูออไรด์พร้อม	2. ค่าฟลูออไรด์วานิช	4,400	สุขภาพและ					เครือข่ายอำเภอ
		รพสต.สะเอะ	คำแนะนำ	จำนวน 4 ชิ้น x 1,100 บาท		ป้องกันโรค)					กรงปินัง
		รพสต.ลิ้มมู									
		สอน.อโหลง									
				รวมเป็นเงิน	37,340						
กิจกรรมที่ 2 ตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์วานิช พร้อมให้คำแนะนำ เด็กอายุ 2-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	เด็กอายุ 2-5 ปี ใน	ศพด.ในเขตอำเภอ	ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 2-5 ปี	1. ค่าแรงสัฟฟิน	7,152	เงินบำรุง รพ.					อমানี บือราเฮง
	ศูนย์พัฒนาเด็ก	กรงปินัง	ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการตรวจ	จำนวน 596 คน x 12 บาท		(งบสร้างเสริม					ทันตบุคลากร
	จำนวน 596 คน		ช่องปากและทาฟลูออไรด์	2. ค่ายาสีฟัน	14,900	สุขภาพและ					เครือข่ายอำเภอ
			พร้อมให้คำแนะนำ	จำนวน 596 คน x 25 บาท		ป้องกันโรค)					กรงปินัง
				3. ค่าแก้วน้ำ	7,152						
				จำนวน 596 คน x 12 บาท							
				รวมเป็นเงิน	29,204						
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	66,544						

หมายเหตุ : เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนการเงินการคลังเท่านั้น

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ประเภทโครงการ () 1. ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน (/) 3. ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จ.ยะลา () 4. นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ () 5. นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

ชื่อโครงการ ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผลในชุมชน (RDU Community) เครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- เพื่อให้ประชาชนปลอดภัยจากการใช้ยา ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ คัดค้าน ให้ความรอบรู้ในการใช้ยา และการดูแลสุขภาพตนเองเมื่อเจ็บป่วย
 - เพื่อให้ อสม. แกนนำคุ้มครองผู้บริโภค มีความรู้เกี่ยวกับยา อาหาร เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ
 - เพื่อให้ผู้ประกอบการขายยาในหมู่บ้านมีความรู้เกี่ยวกับยา อาหาร เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ
 - เพื่อเฝ้าระวังการขายยา เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพในร้านชำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ร้านชำในอำเภอกรงปินังผ่านเกณฑ์การประเมินร้านชำ RDU อย่างน้อย 1 แห่ง / รพ.สต

กลยุทธ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมายเชิงปริมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา(ระบุเดือน)				ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	รวมงบ	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วม	เจ้าของร้านชำ 20 ร้าน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการพัฒนา..ร้านชำ..สู่ร้านชำ RDU	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 31 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น	4,650	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย (งบกองทุนสุขภาพ)					ฟาติฮะห์ สะดีบือมะ
การพัฒนาร้านชำสู่ร้านชำ RDU	จำนวน 60 คน โดยมี 2 รุ่น			2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	2,480						ผอ.ซีเยาะ สุไลมาน
	รุ่นที่ 1 จำนวนวน 30 คน			3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม x 2 รุ่น	3,600						กลุ่มงานเภสัชกรรม
	รุ่นที่ 2 จำนวน 30 คน			รวมเป็นเงิน	10,730						คปสอ.กรงปินัง
	วิทยากร 1 คน										
2. จัดให้ความรู้ด้านยาและสุขภาพตามเื่องงานสัปดาห์เภสัชกรรม	1.ประชาชนที่มาใช้บริการ	รพ.สต และ รพ	ประชาชนที่มาใช้บริการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	4,000	เงินบำรุง รพ. เครือข่าย (งบกองทุนสุขภาพ)					ฟาติฮะห์ สะดีบือมะ
ปีงบประมาณ 2567	ณ หน่วยบริการสุขภาพอำเภอกรงปินัง	จำนวน 200 คน	ตามเื่องงานสัปดาห์เภสัชกรรมปี 2567	2. ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ตามเื่องงานสัปดาห์เภสัชกรรม (ป้ายไวนิล) ขนาด 1.5 เมตร x 1 เมตร x 1,000 บาท x 2 ผืน	2,000						ผอ.ซีเยาะ สุไลมาน
				รวมเป็นเงิน	6,000						กลุ่มงานเภสัชกรรม
				รวม	16,730						คปสอ.กรงปินัง

หมายเหตุ เจ้าของงบประมาณ : แผนของโรงพยาบาล เงินบำรุงที่คาดว่าจะได้รับและจำนวนเงินที่บรรจุอยู่ในรายได้ของแผนเงินบำรุงเท่านั้น