



โรงพยาบาลกรังปินัง
Krongpinang Hospital

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลกรังปินัง



สรุปแผนปฏิบัติการ ปี 2568 งบเงินบำรุง

ลำดับที่	ประเภทของโครงการ	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่รับ จัดสรร(บาท)	หมายเหตุ
1	ปัญหาสำคัญของพื้นที่	12	312,215	
2	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	18	365,485	
3	ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสุขภาพ จ.ยะลา			
4	นโยบายเร่งด่วนและปัญหาระดับชาติ			
5	นโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน			
	รวมทั้งสิ้น	30	677,700	

ประเภทโครงการ () 1.ปัญหาสำคัญของพื้นที่ () 2.ยุทธศาสตร์หน่วยงาน () 3.ยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจ.ยะลา () 4.นโยบายเร่งด่วน
() 5. โครงการตามนโยบายของกระทรวง/กรม/เขต/งานประจำที่ต้องใช้เงิน

(นางสาว  นวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มการพยาบาล

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลกรงปินัง ปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรทางการพยาบาล ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 90

2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการพยาบาลของโรงพยาบาลกรงปินัง

3. ไม่มีข้อร้องเรียน จากการปฏิบัติการพยาบาลที่ไม่ถูกต้อง

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ประชุมทีมวิชาการ	บุคลากรพยาบาล จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรทางการ พยาบาลเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน	6,000	เงินบำรุง รพ.		←		→	บุรีดิ้ง วาอาซิดา หัวหน้า กลุ่มการพยาบาล
2	ทดสอบภาคทฤษฎี และปฏิบัติ			2. บุคลากรพยาบาล ผ่านการประเมิน ร้อยละ 80								
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	6,000						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรวิกรีย์เยาะ แวภาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มการพยาบาล

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริการพยาบาลด้วยใจภายใต้วิถีชุมชน

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการพยาบาลให้เกิดประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถทำกิจกรรมสำคัญตามวิถีอิสลามขณะนอนอยู่ในโรงพยาบาล

2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการร้อยละ 85

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ประชุมวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาลตามวิถีอิสลาม	บุคลากรพยาบาล จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรทางการ พยาบาลเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	1,000	เงินบำรุง รพ.	←				นุรุคิง วาอาฮิดา หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
2	ทดสอบภาคทฤษฎี และปฏิบัติ			1. บุคลากรพยาบาล ผ่านการประเมิน ร้อยละ 80								
3	ให้ความรู้และสอนการปฏิบัติให้กับผู้ป่วยทุก ๆ สัปดาห์ 6 เดือน	บุคลากรและผู้ป่วย จำนวน 20 คน	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรและผู้ป่วย สามารถปฏิบัติตาม วิถีอิสลาม	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน	2,400						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	3,400						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวลลิตาเยื้อน แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวอรุณี นามะ แวกาจิ)
นักวิชาการบริหารระดับชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรบปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ช่วยเหลือสุขภาพดี ภาครัฐมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานห่างไกลออฟฟิศซินโดรม ด้วยวิธีแพทย์แผนไทย

วัตถุประสงค์โครงการ : 1.เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยที่เข้าข่ายออฟฟิศซินโดรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาการออฟฟิศซินโดรมและทราบแนวทางการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมมากขึ้น

2.เพื่อให้รู้วิธีทำนํ้ามันสมุนไพรบรรเทาอาการออฟฟิศซินโดรม

3. เพื่อนำความรู้จากการนัดเบื้องต้น บรรเทาอาการปวด เพิ่มสมรรถนะทางร่างกาย จัดใจ ในการปฏิบัติงานประจำวัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.ร้อยละ 100 ของผู้ร่วมโครงการ ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมมากขึ้น

2..ร้อยละ90ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถดูแลตนเองด้วยการทำนํ้ามันสมุนไพรบรรเทาอาการปวดได้

3.ร้อยละ90ของผู้ร่วมโครงการ สามารถนำความรู้จากการนัดปรับใช้โดยบรรเทาอาการได้

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับออฟฟิศซินโดรมและสอนวิธีการ นวดรักษาด้วยตนเองเพื่อบรรเทาอาการปวดกล้ามเนื้อ พร้อมประเมิน อาการปวดกล้ามเนื้อ	เจ้าหน้าที่ จำนวน 5 คน ผู้ป่วยที่มีอาการ ปวดกล้ามเนื้อ จำนวน 30 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 100 ของผู้ร่วม โครงการ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทาง การจัดการสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ เหมาะสมมากขึ้น ร้อยละ90ของผู้ร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้จากการนัด บรรเทาอาการปวดได้	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 20 บาท x 1 มื้อ - ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน 3 ชั่วโมง x 2 คน x 300 บาท	 700 1,800	เงินบำรุง	 ←	→		นางสาวชูชาน มุขอ แพทย์แผนไทย นางสาวศุภลักษณ์ อาบูวะ กายภาพบำบัด	
2	ติดตามผลการนวดรักษาตนเองเบื้องต้น รวมถึงประเมินระดับความ เจ็บปวดก่อนรวมถึงประเมินระดับความเจ็บปวดก่อนและหลังการรักษา สาธิตวิธีการทำน้ำมันโพลเพื่อใช้ประโยชน์ในการดูแลตนเอง	เจ้าหน้าที่ จำนวน 5 คน ผู้ป่วยที่มีอาการ ปวดกล้ามเนื้อ จำนวน 30 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ90 ของผู้เข้าร่วม โครงการ สามารถทำ น้ำมันนวดเพื่อบรรเทา อาการปวดได้ ร้อยละ60 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับความ ปวดลดลง	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน x 75 บาท x 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 20 บาท x 2 มื้อ - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 3 ชั่วโมง x 2 คน x 300 บาท - ค่าอุปกรณ์และสมุนไพร	 2,625 1,400 3,000		←	→		นางสาวชูชาน มุขอ แพทย์แผนไทย นางสาวอุบลกมล อากูชิ แพทย์แผนไทย	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						9,525						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวอุบลกมล อากูชิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ขอบเขตการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ ครั้งที่ 10 ปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายอำเภอกรงปินังด้านวิชาการ

2.เพื่อเป็นเวทีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรในโรงพยาบาล

3.เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิชาการ การบริหารงาน และทักษะทางด้านบริการ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพในหน่วยงาน ได้มีโอกาสพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

2.มีนวัตกรรมสาธารณสุขเกิดขึ้น และเผยแพร่สู่ชุมชน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	จนท. รพ.กรงปินัง จนท.สสอ. และรพสต. จำนวน 70 คน	รพ. กรงปินัง	1. บุคลากรทางการ แพทย์และสาธารณสุข ทุกสาขาวิชาชีพในหน่วย งาน ได้มีโอกาสพัฒนา องค์ความรู้และแนวทาง ปฏิบัติที่นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 20 บาท x 1 มื้อ 2.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.	1400 						

(นางสาวสุชิน สารี) (แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาการ ครั้งที่ 10 ปี 2568 (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมที่ 2 จัดมหกรรมคุณภาพเครือข่ายอำเภอกรงปินัง (ต่อ)	จนท. รพ. 150 คน	รพ.	2. ร้อยละ 80 ของหน่วย	2. ประเภท R2R		เงินบำรุง รพ.		←	→		นางสาวสุชิน สารี
		จนท.สตอ. 11 คน	กรงปินัง	งานที่เข้าร่วมกิจกรรม	รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	2,000						หน่วยงาน ยุทธศาสตร์
		คกก. 24 คน		ตามโครงการ และส่ง	รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,500 บาท	1,500						
		รวม 214 คน		ผลงาน	รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,000 บาท	1,000						
					3. ประเภท Oral presentation							
					รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 1500 บาท	1,500						
					รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,200 บาท	1,200						
					รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 800 บาท	800						
					4. ประเภท Poster Presentation							
					รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,500 บาท	1,500						
					รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	1,200						
					รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,300 บาท	800						
					5. ประเภท นวัตกรรม							
					รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 2,000 บาท	1,500						
					รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,800 บาท	1,200						
					รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 1,200 บาท	800						
					6. ประเภท Photo Voice (นอก/ใน)							
					รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัล ละ 800 บาท	1,600						
					รางวัลที่ 2 จำนวน 1 รางวัล ละ 500 บาท	1,000						
					รางวัลที่ 3 จำนวน 1 รางวัล ละ 300 บาท	600						
					รวมเป็นเงิน	38,460						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	43,460						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวสุชิน สารี) (แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานศูนย์คุณภาพ

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ช่วยเหลือสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA)

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และมาตรฐาน HA

2. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกรงปินัง ให้มีระบบการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ตามมาตรฐาน HA

2. โรงพยาบาลกรงปินัง ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA

1

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	การเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง ในระยะเวลา 1 ปีหลังการรับรอง (surveillance)	เจ้าหน้าที่ รพ. 60 คน/ 3 วัน	รพ.กรงปินัง	โรงพยาบาลกรงปินัง ประเมิน RE-accredit	1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ สรพ. 30,000 บาท x 1 คน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 2 มื้อ x 60 คนx 1 วัน 3. ค่าอาหารกลางวัน 75 บาท x 1 มื้อ x 150 คน x 1 วัน	30,000 2,400 11,250 รวมเป็นเงิน 43,650	เงินบำรุง รพ.		←	→		ศูนย์คุณภาพ
2	2. กิจกรรมย่อยจากทีมต่างๆ											
	2.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการบันทึกโปรแกรมการรายงานความเสี่ยงแก่เจ้าหน้าที่ รพ. 100%	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 200 คน	โรงพยาบาล กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคนมี ความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยง และสามารถบันทึก อุบัติการณ์ในโปรแกรม การรายงานความเสี่ยง ได้ถูกต้อง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 1 มื้อ x 100 คน x 2 รุ่น	4,000 รวมเป็นเงิน 4,000			←	→		ทีม RM
	2.2 จัดกิจกรรม Patient experience ประจำปี 2568	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ 50 คน	โรงพยาบาล กรงปินัง	ได้รับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 85	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 1 มื้อ x 50 คน	1,000 รวมเป็นเงิน 1,000			←	→		ทีม PCF

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาววรัญญา งามวิไล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อโครงการ : พัฒนาคูณภาพโรงพยาบาล (HA) (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2.3 ตรวจสอบคุณภาพการบันทึก เวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	เจ้าหน้าที่ รพ. 15คน/2ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล กรรปิ้ง	ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ 80	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x20 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	600		←	→			
	2.4 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ใน/อบรมการสรุปการวินิจฉัยโรคและคัดกรองและการให้รหัส ICD	จนท. รพ. ที่มีการบันทึก เวชระเบียน จำนวน 20 คน	โรงพยาบาล กรรปิ้ง	เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคนมี การบันทึกเวชระเบียน ถูกต้องตามเกณฑ์ ความผิดพลาดในการ บันทึกเวชระเบียนและ รองรับการรับประเมิน HA/ HAIT	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	400		←	→			ทีม RM
					รวมเป็นเงิน	1,000						
	2.5 อบรมและติดตามการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HA System แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 50 คน	โรงพยาบาล กรรปิ้ง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 85	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x20 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้งต่อปี	3,000		←	→			ทีม IM
					รวมเป็นเงิน	3,000						
	2.6 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานและติดตามผลสรุปตัวชี้วัดประชุมติดตาม เดือนละ 1 ครั้ง (แต่ละทีมนำ)	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 40 คน ปีละ 2 ครั้ง	โรงพยาบาล กรรปิ้ง	ติดตามผลการดำเนิน งานตามตัวชี้วัดอย่าง ต่อเนื่อง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x20 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง	1,600		←	→			ทีมนำ
					รวมเป็นเงิน	1,600						

นางสาว รุ่งโรจน์ (นางสาว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชื่อโครงการ : พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2.7 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 150 คน วิทยากร จำนวน 4 คน	รพ. กรงปินัง	บุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขทุก สาขาวิชาชีพในหน่วย งาน ได้มีโอกาสพัฒนา องค์ความรู้และแนวทาง ปฏิบัติที่นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x20 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง	2,000	เงินบำรุง รพ.		←	→		ศูนย์คุณภาพ
					รวมเป็นเงิน	2,000						
	2.8 กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมบริการservice mind บุคลากร	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 2 รุ่น 210 คน	รพ. กรงปินัง	ได้รับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 85 อัตราข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการลดลง จากเดิม 10 %	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน รุ่นละ 105 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 2.ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากรบรรยาย(ภายนอก) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม.X 2 วัน	4,200 7,200			←	→		ทีม HRD
					รวมเป็นเงิน	11,400						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	67,650						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวอรอนงค์ งามกาจ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่ได้รับมอบหลัก : งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

2. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่องโลกร้อนที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ

3. เพื่อให้มีการจัดระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

4. เพื่อขยายผลการดำเนินงาน GREEN & CLEAN สู่ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. โรงพยาบาลผ่านตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับ challenge

2. โรงพยาบาลจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น

3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง ความรู้งานอาชีวอนามัย ความเสี่ยงและความปลอดภัยในโรงพยาบาล ร้อยละ 90

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาพัฒนาเครือข่าย การมีส่วนร่วมในการจัดการขยะจัดการขยะแบบครบวงจร	หัวหน้าฝ่าย/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตัวแทน อสม. จำนวน 94 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดการขยะแบบ ครบวงจร	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 48 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 48 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น รวมเป็นเงิน	7,200 3,840 11,040	เงินบำรุง รพ.		←	→		นายณัฏฐ์ คือราเม กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ
2	จัดมหกรรม "GREEN MARKET MARKET ตลาดขยะ ตลาดโลกร้อน"	หัวหน้าฝ่าย/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและกลุ่ม เครือข่ายต่างๆ จำนวน 200 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ 100 %	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน รวมเป็นเงิน	4,000 4,000			←	→		
3	ฟื้นฟูวิชาการด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมสำหรับ บุคลากรในสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาล	จนท.รพ.กรงปินัง จำนวน 49 คน วิทยากร 1 คน		ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่ได้รับการฝึกอบรมด้าน อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน รวมเป็นเงิน	1,000 1,000			←	→		
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	16,040						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรณกัญญา แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าใหม่ โรงพยาบาลกรงปินัง อำเภอกงปินัง จังหวัดยะลา

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรจบใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย การกิจ แนวทางการบริหาร และการพัฒนา ตลอดจนสภาพแวดล้อมต่างๆขององค์กร
2. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่คณะ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาค้นในการทำงานได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาด้านการทำงานได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายลยทคน พันธกิจ ขององค์กร												
ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าใหม่และถูกจ้างเหมาบริการ โรงพยาบาลกรงปินัง อำเภอกงปินัง จังหวัดยะลา	จำนวน 50 คน 2 ครั้งต่อปี	รพ.กรงปินัง	- เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการ 100 % - เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจ พัฒนาดนในการทำงาน ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัย ทัศน์ พันธกิจของ รพ.	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	2,000	เงินบำรุง รพ.		←	→		นางผอชียะห์ สุไลมาน ประธานทีม HRD
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	2,000						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอหิณี เอ็งแวภาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานกายภาพบำบัด

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ช่วยเหลือสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย IMC (Intermedaite care) โดยสหวิชาชีพ ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาทักษะการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC

2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ในผู้ป่วย IMC

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC

2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมิน Barthel Index และได้รับการส่งเสริมทักษะการเคลื่อนไหวโดยนักกายภาพบำบัดและกิจกรรมบำบัด

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และการดูแลเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนอย่างเข้มข้นแบบองค์รวม โดยสหวิชาชีพ (นักกายภาพบำบัด/นักกิจกรรมบำบัด) (แพทย์แผนไทย, นักจิตวิทยา, นักโภชนาการ,แพทย์แผนไทยและทันตสาธารณสุข)	เจ้าหน้าที่ อสม และผู้ดูแล จำนวน 60 คน	รพ.กรงปินัง	1.ร้อยละ 80ของผู้เข้าร่วม ได้รับความรู้ด้านการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ และ ป้องกันภาวะแทรกซ้อน 2 ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสามารถประเมิน Barthel index ได้	1. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (นักกายภาพบำบัด/นักกิจกรรมบำบัด) จำนวน 2 คน X 300 บาท X 3 ชม. X 1 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน X 20 บาท X 2 มื้อ x 1 วัน 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.1 อุปกรณ์ออกกำลังกาย/กิจกรรมบำบัดในผู้ป่วย IMC 3.2 เครื่องช่วยเดินTri pod cane 5 อัน x 600 บาท = 3000 3.3 เครื่องช่วยเดิน walker 5 อัน x 600 บาท = 3000 3.4 การสาธิตการทำอาหารในผู้ป่วยที่ภาวะกลืนลำบาก 3.5 การสาธิตการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อการดูแลผู้ป่วย IMC รวมเป็นเงิน	1,800 2,400 1,000 4,000 20,050	เงินบำรุง รพ.		←		→	นส.ศุภลักษณ์ อะบูวะ งานกายภาพบำบัด
2	การติดตามการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IMC ที่บ้าน แบบองค์รวมโดยสหวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่ สหวิชาชีพ จำนวน 6 คน / 10 ครั้ง	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้ป่วย ได้รับความรู้ด้านการ ดูแลสุขภาพผู้ป่วย IMC อย่างถูกต้อง ร้อยละ 50 ของผู้ป่วย ไม่มีภาวะแทรก ได้แก่ แผลกดทับ หรือข้อไหล่ เคลื่อนหลุด	1. ค่าอาหารว่าง จำนวน 6 คน X 20 บาท X 1 มื้อ x 10 ครั้ง รวมเป็นเงิน	1,200 1,200	เงินบำรุง รพ.		←		→	นส.ศุภลักษณ์ อะบูวะ งานกายภาพบำบัด
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	21,250						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอชีเยะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากร เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกรงปินังมีความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานและช่วยเหลือผู้ป่วยได้ถูกต้อง

2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในการช่วยเหลือ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับการอบรมเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพร้อยละ 100

2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถประเมินอาการผู้ป่วยและช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยได้ รวมถึงใช้อุปกรณ์ต่างๆในการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 100

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	จนท.รพ.กรงปินัง และเครือข่าย EMS จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 120 คน	รพ.กรงปินัง	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กรงปินัง และเครือข่าย EMS มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการช่วยฟื้น คืนชีพ ขั้นพื้นฐาน สามารถนำไปใช้ในการ ช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานถูก ต้องตามมาตรฐานและ ปลอดภัย ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน X 20 บาท X 2 มื้อ X 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน X 75 บาท X 1 มื้อ X 1 วัน	4,800	เงินบำรุง รพ.					นายอาลี คอเลาะ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล
2	กิจกรรม อบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	จนท. แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ เภสัช กรและจนท. พยาบาลรพ.สต. จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน	รพ.กรงปินัง	1.เจ้าหน้าที่จนท.แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลรพ. และ จนท.พยาบาลรพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นสูง สามารถนำไป ใช้ในการช่วยชีวิตขั้นสูง ถูกต้องตามมาตรฐาน และปลอดภัย ร้อยละ 100	1. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายจำนวน จำนวน 1 คน X 600 บาท X 6 ชม. X 2 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน X 20 บาท X 1 มื้อ X 2 รุ่น	7,200 1,200						
รวมเป็นเงิน						8,400						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						13,200						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอดีเอ๊ะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเข้มแข็ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : ซ้อมแผนเผชิญภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ (MCI and Disaster management) โรงพยาบาลกรงปินัง ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้เรื่องแผนเผชิญภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ (MCI and Disaster management) โรงพยาบาลกรงปินัง

2. เพื่อทดสอบและประเมินความพร้อมของแผนปฏิบัติ ในการโต้ตอบสถานการณ์เมื่อเกิดภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่
3. เพื่อให้บุคลากรทราบบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน ภายใต้สถานการณ์สมมุติในการฝึกซ้อมแผน
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีมในการเผชิญภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ และการประสานงานกับภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรในโรงพยาบาลกรงปินังได้รับการซ้อมแผนเผชิญภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ (MCI and Disaster management) ในโรงพยาบาลร้อยละ 100
2. บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินังที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะในการรับสถานการณ์ภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ (MCI and Disaster management) ร้อยละ 100

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ รพ. รพ.สต. , เครือข่าย EMS 4 ตำบลและ ตัวแทนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สภ.กรงปินัง จำนวน 50 คน	รพ.กรงปินัง	1. บุคลากรในโรง พยาบาลกรงปินังและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ รับการซ้อมแผนเผชิญ ภัยพิบัติหรืออุบัติเหตุใหญ่ (MCI and Disaster management) ในโรง พยาบาล ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน	1,000	เงินบำรุง รพ.		←	→		1. น.ส.ซูไมยะ บือราเฮง งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
2	ซ้อมแผนอุบัติเหตุใหญ่รพ.กรงปินัง (ซ้อมแบบบนโต๊ะ)	เจ้าหน้าที่ รพ. รพ.สต. และ เครือข่าย EMS จำนวน 180 คน	รพ.กรงปินัง	2. บุคลากรโรงพยาบาล กรงปินังที่ผ่านการ อบรมมีความรู้ ทักษะ (MCI and Disaster management) ในโรง พยาบาล ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 180 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 2. ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายนอก) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน 3.ค่าวัสดุสำนักงาน (อุปกรณ์สำหรับที่ใช้ในการซ้อมแผนอุบัติเหตุใหญ่)	3,600 14,400 4,000			←	→		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						23,000						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวอรุณกัญญา แกกาคี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่ได้รับผิดชอบหลัก : งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : ซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ด้านอัคคีภัย) ประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันอัคคีภัย รวมทั้งหลักการอพยพหนีไฟ

2. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ หน้าที่ และนำความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้นไปใช้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อลดความเสี่ยง ความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันระบออัคคีภัย สามารถนำไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรงปินัง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการร้อยละ 85

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ วันที่ 1 และ วันที่ 2 1.อบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย 2.อบรมการอพยพหนีไฟและวิธีการป้องกันอพยพหนีไฟ 3.ฝึกปฏิบัติการดับเพลิงเบื้องต้น 4.ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้ จากสถานการณ์สมมุติ	จนท.รพ. กรงปินัง จำนวน 210 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 105 คน	รพ.กรงปินัง	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กรงปินัง มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการป้อง กันระงับอัคคีภัย สามารถ นำไปใช้ในภาวะฉุกเฉิน รวดเร็วและปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1. ค่าวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3ชม. X 2 วัน 2. ค่าวิทยากรกลุ่มภาคสนาม จำนวน 4 คน X 300 บาท X 3ชม. X 2 วัน 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และวิทยากร) จำนวน 110 คน X 20 บาท X 1มื้อ X 2 วัน 4. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกอบรม - ค่าอัคผงเคมีแห้ง 10 ถังๆละ 650 บาท - ค่าเดิมแก๊สแอลพีจี 1 ถัง - ค่าน้ำมันดีเซล/เบนซิล	3,600 7,200 4,400 6,500 500 250	เงินบำรุง รพ.		←	→		นางสาวบุริยะห์ สือมู งานอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย (ENV)
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	22,450						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวบุริยะห์ สือมู) (นางสาวบุริยะห์ สือมู) (นางสาวบุริยะห์ สือมู)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริหารงานทั่วไป

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อปลูกฝังความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติธรรม
3. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. โรงพยาบาลกรงปินังผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ 95
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ 1. ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน 2. รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน 3 พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน 4.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน 5.พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน 40 คน	รพ.กรงปินัง	1. ร้อยละ 95 ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ใส (ITA)	1. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คนX600 บาทX6ชมX1วัน 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41คน X 20บาท X 1 มื้อ	3,600 820	เงินบำรุง รพ.		←	→		นางสาวบุริยะห์ สือมู งานบริหารทั่วไป
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	4,420						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวบุษิระห์ สือมู แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวรอกีเยาะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริหารงานทั่วไป

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ :โครงการจัดการเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุความรุนแรงในโรงพยาบาล

2. เพื่อให้ผู้ร่วมอบรมสามารถป้องกันการบาดเจ็บและขอความช่วยเหลือในการปฏิบัติการเป็นทีม

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 85 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีความรู้ มีทักษะ ในการช่วยเหลือตนเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรง

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ	จนท.รพ. 100 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มี	1. ค่าวิทยากรบรรยาย		เงินบำรุง รพ.		←	→		นางสาวบุรียะห์ สือมู
	1.อบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล	อพปร. 5 คน		ความรู้ มีทักษะ ในการช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิด	จำนวน 1 คน X 600 บาท X 3 ชม.	1,800						งานบริหารทั่วไป
	2.สาธิต ฝึกปฏิบัติการการให้ความช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล ได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน 5 คน		เหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล ได้ถูกต้อง	จำนวน 4 คน X 300 บาท X 3 ชม.	3,600						
	3.ฝึกปฏิบัติงานจริงตามสถานการณ์จำลอง	จนท.ปกครอง (อส) จำนวน 5 คน		85%	3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม และทีมวิทยากร)	จำนวน 120 คน X 20 บาท X 1 มื้อ	2,400					
	- ทำความสะอาด เก็บกวาดขยะ บริเวณอาคารแพทย์แผนไทย ศาลาละหมาด หลังติดผู้ป่วยใน โรงประปา โรงปั่นไฟ				5. ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000						
	- ล้างทำความสะอาดคูระบายน้ำบริเวณหน้าอาคารแผนไทย											
	- ล้างทำความสะอาดบริเวณทางเดินเข้าติดผู้ป่วยใน											
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	12,800						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอกีเยาะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานทันตกรรม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการบริการทันตสุขภาพแก่ประชาชนที่ได้รับพื้นที่มพระราชทาน ครั้งที่3

วัตถุประสงค์โครงการ : 1.เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพื้นที่มพระราชทานที่ถูกต้องแก่ผู้สูงอายุที่ได้รับพื้นที่มพระราชทาน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุที่ได้รับพื้นที่มพระราชทาน นำความรู้ เรื่อง ทันตสุขภาพที่ถูกต้องในระดับดีขึ้น

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ให้ทันตสุขภาพแก่ผู้สูงอายุที่ได้รับพื้นที่มพระราชทาน	ผู้สูงอายุ จำนวน 30 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ100ของประชาชน ที่ได้รับพื้นที่มพระ ราชทานมีความรู้เรื่อง ทันตสุขภาพที่ถูกต้อง ในระดับดีขึ้น	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ 2.ชุดของแจกสำหรับผู้ได้รับพื้นที่มพระราชทาน 3.ค่าเมล็ดฟัก จำนวน 30 แผล x 48 บาท จำนวน 30 แผล x 48 บาท 4.ค่ากวาดตักฟันปลอม จำนวน 30 หลอด x 175 บาท 5.ค่าแปรงสีฟัน จำนวน 30 อัน x 25 บาท	600 750	เงินบำรุง รพ.กรงปินัง					นายรุสมาน การิอุมา หน่วยงานทันตกรรม
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	8,040						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวร็อกเกียะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานเภสัชกรรม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภค เครือข่ายสุขภาพอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ประชาชนปลอดภัยจากการใช้ยา ใช้ยาอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า มีความรอบรู้ในการใช้ยา และการดูแลสุขภาพตนเองเมื่อเจ็บป่วย

2. เพื่อให้ อสม. แกนนำคุ้มครองผู้บริโภค มีความรู้เกี่ยวกับยา อาหาร เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

3. เพื่อให้ผู้ประกอบการขายของชำในหมู่บ้านมีความรู้เกี่ยวกับยา อาหาร เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

4. เพื่อเฝ้าระวังการขายยา เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพในร้านชำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้านชำในอำเภอกรงปินังผ่านเกณฑ์การประเมินร้านชำ RDU อย่างน้อย 1 แห่ง / รพ.สต

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมการพัฒนาร้านชำ สู่ร้านชำ RDU	เจ้าของร้านชำ และ อสม. ในพื้นที่ จำนวน 60 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมี ความรู้ความเข้าใจการ พัฒนาร้านชำสู่ร้านชำ RDU	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 31 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น 3. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน x 300 บาท x 6 ชม x 2 รุ่น	4,650 2,480 3,600	เงินบำรุง รพ.กรงปินัง		←	→		นางผอชัชเษะ สุโสมาน หน่วยงานเภสัชกรรม
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	10,730						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอที ณะแวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิคุ้มกันร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการบันทึกข้อมูลการให้บริการโรงพยาบาลกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลการให้บริการให้ได้ครบถ้วนถูกต้อง ทันเวลา

2. เพื่อเพิ่มรายได้จากการเก็บค่าชุดค่าบริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทุกกองทุน และถูกต้อง

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนทางการแพทย์ ไม่น้อยกว่า 95%

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมพัฒนาศักยภาพการบันทึกข้อมูลการให้บริการโรงพยาบาลกรงปินัง	เจ้าหน้าที่ 200 คน วิทยากร 4 คน	รพ.กรงปินัง	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมี ความรู้ความเข้าใจการ คีย์ข้อมูลงานประกัน	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 204 คน x 75 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 204 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น 3. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 4 คน x 600 บาท x 6 ชม x 2 วัน	30,600 16,320 28,800	เงินบำรุง รพ.กรงปินัง		←	→		นางผอชียะะ สุโสมาน หน่วยงานเภสัชกรรม
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	75,720						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอกิยาะ แวภาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิคุ้มกันแข็งแรง ทักษะเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความรู้ ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการได้รับวัคซีนในเด็ก 0-5 ปี ครบตามเกณฑ์

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อเพิ่มความครอบคลุมการได้รับวัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค 0-5 ปี

2. เพื่อลดอัตราป่วยและตายด้วยโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพิ่มความครอบคลุมการได้รับวัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค 0-5 ปี ร้อยละ 90

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ รายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมทีมแกนนำงานเด็ก ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวัคซีนในพื้นที่ อำเภอกรงปินัง	ทีมแกนนำเด็ก อำเภอกรงปินัง จำนวน 69 คน (หมู่ละ 3 คน)	อำเภอ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ทีมแกนนำ เด็กมีความรู้เรื่องวัคซีน และสามารถติดตามเด็ก ในพื้นที่ให้ได้รับวัคซีน ตามเกณฑ์	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 69 คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 69 คน (75บาทX1มื้อX1วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน (300บาทX6ชม.X1วัน) รวมเป็นเงิน	2,760 5,175 1,800 9,735	งบ PP เครือข่าย	↔				พาติยะ อุเชิง สุธนา มะแซ
2	อบรมให้ความรู้เรื่อง วัคซีนที่ต้องได้รับในเด็กอายุ 0-5 ปี และการปฏิบัติตัว หลังการได้รับวัคซีน แก่ผู้ปกครอง	ผู้ปกครองเด็ก อายุ 0-5 ปี จำนวน 60 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ผู้ปกครองเด็ก อายุ 0-5 ปี มีความรู้ เรื่อง วัคซีนที่ต้องได้รับในเด็ก อายุ 0-5 ปีและการปฏิบัติ ตัวหลังการได้รับวัคซีน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน (75บาทX1มื้อX1วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน (300บาทX6ชม.X1วัน) รวมเป็นเงิน	2,400 4,500 1,800 8,700		↔				
3	ลงพื้นที่เชิงรุกในการติดตามและให้บริการฉีดวัคซีนในเด็กอายุ 0-5 ปี	แกนนำทีมเด็ก หมู่บ้าน 23 หมู่บ้าน	ในพื้นที่อำเภอ กรงปินัง	ร้อยละ 80 แกนนำทีม ได้ติดตามเด็กอายุ 0-5ปี ให้รับวัคซีนตามเกณฑ์	1.ค่าตอบแทนแกนนำทีมเด็กในการติดตามเด็ก จำนวน 69 คน (100บาทX69คนX1วัน) รวมเป็นเงิน	6,900 6,900			↔			
4	ถอดบทเรียนทีมแกนนำเด็กและจนท.ผู้รับผิดชอบงานวัคซีนในการ	จนท.ผู้รับผิดชอบ และแกนนำทีมเด็ก จำนวน 69 คน	สสอ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ทีมแกนนำ เด็กและจนท.ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมถอดบทเรียน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 69 คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 69 คน (75บาทX1มื้อX1วัน) 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการถอดบทเรียน รวมเป็นเงิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	2,760 5,175 500 8,435 33,770				↔		

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอกีนาะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่ได้รับมอบหลัก : งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1.แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570() 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ() 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ() 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคไข้เลือดออกในพื้นที่อำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1.จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากปีที่ผ่านมา

2.มีกลุ่มบ้านต้นแบบร้อยละ 30

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากปีที่ผ่านมา

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมทีมพ่น ULV หมอกควัน	แกนนำหมู่บ้าน จำนวน 23 คน	สตอ.กรงปินัง	1. อัตราผู้ป่วยด้วยโรคไข้ เลือดออกลดลง ร้อยละ 25 ต่อประชากรแสน เปรียบเทียบกับจากปีที่ผ่านมา	1.ค่าอาหารกลางวัน 23 คน x 75 บาท x 1 วัน 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 23 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 3.ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน รวมเป็นเงิน	1,725 920 1,800 4,445	งบ PP เครือข่าย	←→				รัฐินา คอเลาะ ยุรีนิ บุญเื้อะ
2	รณรงค์เฝ้าระวังโรคไข้เลือดออกในพื้นที่	รพ.สต. และกลุ่มงาน ปฐมภูมิ จำนวน 6 แห่ง	พื้นที่ อำเภอกรงปินัง	1. ลดอัตราผู้ป่วยด้วย ออกจากปีที่ผ่านมา	1.ชุดตรวจ Ns1 จำนวน 60 ชิ้นๆ ละ 120 บาท 2.สเปรย์ไล่ยุง ขนาด 600 มล. จำนวน 50 กระป๋องๆ ละ 85 บาท รวมเป็นเงิน	7,200 4,250 11,450						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	15,895						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้


(นายไชยพรชัย ชัยพรชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เครือข่ายอำเภอกรงปินัง ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพงานควบคุมโรคไม่ติดต่อเครือข่ายอำเภอกรงปินัง 2568

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มีคะแนนความรู้เรื่องโรคอยู่ในเกณฑ์ที่ดีร้อยละ 80

2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มีคะแนนพฤติกรรมการดูแลตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดีร้อยละ 80

3. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานสามารถคุม น้ำตาลในเลือดได้ร้อยละ 40

4. ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงสามารถคุมความดันได้ร้อยละ 50

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)	
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)					
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	การพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและสนับสนุนการจัดการตนเอง ของผู้ป่วยโรคเบาหวานเครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปี 2568	ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ ไม่สามารถควบคุม โรคได้ใน รพ และรพ.สต. รพ.สต.ละ 30 คน x 6 แห่ง รวม180 คน	ห้องประชุม รพ.กรงปินัง และรพ.สต. จำนวน 5 แห่ง	1.ร้อยละของผู้ป่วยเบา หวาน ความดันโลหิตสูง ที่ไม่สามารถควบคุมโรค ได้ตามเกณฑ์ผ่าน การอบรมร้อยละ 10 2. ร้อยละของผู้ป่วยเบา หวานที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ในเกณฑ์ที่ดีขึ้น ร้อยละ 80 3. ร้อยละของผู้ป่วยเบา หวานความดันโลหิตสูงที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนน การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมดูแลตนเอง ที่ดีขึ้น ร้อยละ 80 4. ร้อยละของผู้ป่วยเบา หวานที่เข้าร่วมโครงการ มีผลลัพธ์การเปลี่ยน แปลงของค่าน้ำตาล สะสม(HbA1c)และผู้ ป่วยความดันโลหิตสูงมี ผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลง ของความเสี่ยงVD ที่ดี ขึ้นตามเกณฑ์ร้อยละ 60	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 180 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 180 คน x 20 บาท x 2 มื้อ	13,500 7,200	งบ PP เครือข่าย	←	→			ชานิสรา เจ๊ะสนิ	
2	ติดตามต่อเนื่องและประเมินผลเมื่อครบ 3 เดือนและ6 เดือน									←	→		
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	20,700							

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอทีเยะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานอนามัยแม่และเด็ก

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพงานอนามัยแม่และเด็กเครือข่ายอำเภอกรงปินัง ปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่งานอนามัยแม่และเด็กทั้งเครือข่ายให้มีความรู้ และทักษะในการทำงาน ดังครรภ์คุณภาพ คลอดปลอดภัย

2. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมืออย่างบูรณาการด้านอนามัยแม่และเด็ก

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อลดการตายของมารดาจากภาวะเสี่ยง PIH PPH

2. เพื่อลดอัตราตายของทารกจากภาวะขาดออกซิเจนแรกคลอด

3. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก

4. ร้อยละ 90 ของผู้รับการอบรมมีความรู้และทักษะในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	พัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCH Board) เด็ก (MCH Board) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์งานอนามัยแม่และเด็กระดับ อำเภอกรงปินัง	เจ้าหน้าที่ รพ.สตอ จำนวน 32 คน	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 90 คณะกรรมการ งานอนามัยแม่ และเด็ก(MCH Board) เข้าร่วมประชุม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 32 คนx20บาทx2มื้อx1วันx4ครั้ง	5,120	งบ PP เครือข่าย	←	→			สุโชนี หะยีหะมะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
					รวมเป็นเงิน	5,120						
2	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานอนามัยมารดา 2.1 มาตราฐานงานบริการฝากครรภ์คุณภาพ 2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลดูแลป้องกันภาวะวิกฤติทางสูติ PIH PPH BA 2.3 อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	แพทย์ พยาบาล ห้องคลอดและห้อง อุบัติเหตุฉุกเฉิน และ ผู้รับผิดชอบงาน บริการฝากครรภ์ จำนวน 40 คน	รพ. กรงปินัง	ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ผู้ รับผิดชอบงานอนามัยแม่ และเด็ก มีความรู้ในการ ดำเนินงานมาตรฐาน งานอนามัยแม่และเด็ก	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้ร่วมอบรม+วิทยากร) จำนวน 43 คน (20 บาท X 1 มื้อ) 2.ค่าตอบแทนวิทยากร (แพทย์ เกสเซอร์ พยาบาลวิชาชีพ) จำนวน 3 คน (300บาทx2ชม.x1วัน) 3.สื่อตั้งโต๊ะแนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ จำนวน 7 เล่ม เล่มละ300 บาท	860 1,800 2,100			←	→		
					รวมเป็นเงิน	4,760						
3	อบรมหญิงวัยเจริญพันธุ์ เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนการมีบุตร 3.1อบรมหญิงวัยเจริญพันธุ์ เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนการมีบุตร และการเว้นช่วงการมีบุตรสำหรับการตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง 3.2 คัดกรองหญิงตั้งครรภ์เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากซีด /ภาวะทุพโภชนาการ 3.3 ติดตามผลการดำเนินงานหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะซีด/ ภาวะทุพโภชนาการ 3.4 ลงเยี่ยมบ้านหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะซีด/ภาวะทุพโภชนาการ 3.5 อบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงตั้งครรภ์เสี่ยง	หญิงวัยเจริญพันธุ์ จำนวน 35 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 หญิงวัยเจริญ พันธุ์มีความรู้ในการ เตรียมความพร้อมและ วางแผนการมีบุตร ที่มี BMI น้อยกว่า 18.5 มีความรู้ในการดูแล ตนเอง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้ร่วมอบรม+วิทยากร) จำนวน 43 คน (20บาทx2มื้อx1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน (ผู้ร่วมอบรม+วิทยากร) จำนวน 43 คน (75บาทx1มื้อx1วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 3 คน (300 บาท X 2 ชม.x1วัน)	1,720 3,225 1,800			←	→		
					รวมเป็นเงิน	6,745						

(นางสาวรอกีเยาะ แวกากี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	อบรมทีมแม่อาสา/อสม. ผดบ. อพปร. ในการดำเนินงานค้นหา ดูแลและติดตามหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด และการส่งต่อมารดากลุ่มเสี่ยงจากชุมชน	ผดบ.อสม. อพปร. แม่อาสา จำนวน 40 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการค้นหาดูแลและติดตามหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้ร่วมอบรม+วิทยากร) จำนวน 42 คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน (ผู้ร่วมอบรม+วิทยากร) จำนวน 42คน (75บาทX1มื้อX1วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน (300บาทX3ชม.X1วัน) รวมเป็นเงิน	1,680 3,150 1,800 6,630		←	→			
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	23,255						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวอรุณกัญญา แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานจิตเวชและยาเสพติด

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการเข้าถึงบริการ การดูแลติดตามผู้ป่วยยาเสพติด เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการเข้าถึงบริการ การดูแลติดตามผู้ป่วยยาเสพติด เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

2. เพื่อให้ผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)

2. ร้อยละ 80 ผู้ป่วย (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ

2.ร้อยละ 80 ผู้ป่วย (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ												
ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงานยาเสพติดเกี่ยวกับการใช้งานสำหรับบันทึกข้อมูลระบบ บสศ.รูปแบบใหม่ 2568	ผู้รับผิดชอบงานเครือข่าย จำนวน 10 คน	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ100 ผู้รับผิดชอบงานสามารถใช้โปรแกรมบสศ. ได้	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน (20บาทX1มื้อX1วัน)	200	งบ PP เครือข่าย	↔				สาริพิยะ ะยิมมอ ฟาติยะห์ อูเซ็ง
2	ให้ความรู้ญาติในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีความเสี่ยงก่อความรุนแรงซ้ำ (SMIV)	ญาติผู้ป่วยยาเสพติดที่มีอาการทางจิตเสี่ยงก่อความรุนแรง SMIV จำนวน 40 คน	รพ.กรงปินัง	2. ร้อยละ 80 ผู้ป่วย (SMI-V) ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40คน (75บาทX1มื้อX1วัน)	1,600 3,000	งบ PP เครือข่าย		↔			
3	ประชุมชี้แจงโครงการและวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด โดยความร่วมมือร่วมของชุมชน (CBTx) ตำบลสะอะแก์คณะทำงาน	คณะทำงาน (CBTx) ระดับอำเภอ จำนวน 30 คน / 1 ครั้ง	รพ.กรงปินัง	ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30คน (20บาทX2มื้อX1วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน (75บาทX1มื้อX1วัน)	1,200 2,250	งบ PP เครือข่าย		↔			
4	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อซ่อมแผนการจัดการความรุนแรงในผู้ป่วยยาเสพติด การจัดการความรุนแรงในผู้ป่วยยาเสพติดที่มีอาการทางจิตเสี่ยงต่อการรุนแรง (SMI-V)	เจ้าหน้าที่รพ.และภาคีเครือข่ายอำเภอกรงปินัง จำนวน 60 คน	ที่ว่าการอำเภอกรงปินัง	ร้อยละ 80 ผู้รับผิดชอบงานจิตเวชและยาเสพติด ความเข้าใจ และมีทักษะในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่มีอาการทางจิตที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 62 คน (20บาทX1มื้อX1วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย (วิทยากรภายนอก) จำนวน 2 คน (300 บาทX3ชม.X1วัน)	1,240 1,800	งบ PP เครือข่าย			↔		
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	11,290						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันกับกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวรอฎีเยาะ แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก และมะเร็งลำไส้ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ประชาชนอำเภอกรงปินังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก และมะเร็งลำไส้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกในสตรีอายุ 30 - 60 ปี มากกว่า 60 %

2.ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้อายุ 50 -70 ปี มากกว่า 80 %

2. ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านมอายุ 50 - 70 ปี มากกว่า 80 %												
ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก และมะเร็งลำไส้ และดำเนินการคัดกรอง	สตรีอายุ 30 - 60 ปี จำนวน 60 คน	รพ. กรงปินัง	1. ร้อยละการคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกในสตรี อายุ 30 - 60 ปี มากกว่า 60 % 2. ร้อยละการคัดกรอง มะเร็งลำไส้ อายุ 50 - 70 ปี มากกว่า 80 %	1. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 คน x 3 ชั่วโมง x 300 บาท x 1 วัน 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 61 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 3. ค่าอาหารว่าง จำนวน 61 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 4. ค่าชุดตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ จำนวน 1,000 ชุด	900 4,575 2,440 30,000	เงิน PP (เครือข่าย)					น.ส.มารีนัย สะอะ น.ส.ฟาติมะ สะดีบือมะ น.ส.ซาฟานี ยามา
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	37,915						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาว  นวกาจิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรบิ๊ง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 () 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (/) 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรบิ๊งประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้กลุ่มเปราะบางมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถดูแลสุขภาพและแก้ปัญหาด้านสุขภาพได้ด้วยตนเอง
3. เพื่อตรวจรักษาสุขภาพร่างกายของกลุ่มเปราะบาง
4. เพื่อให้กลุ่มเปราะบางมีการพบปะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านร่างกาย และจิตใจ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 45 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองพบว่าเป็น Genetic Syndromes ได้รับการรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ(ภาวะสมองเสื่อม,ภาวะพัตตดกหกล้ม)
2. ร้อยละ 95 ของกลุ่มเปราะบาง ได้รับการดูแลตาม Care Plan
3. ร้อยละ 100 ของกลุ่มเปราะบาง ได้รับการติดตามเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สำรวจข้อมูลสุขภาพกลุ่มเปราะบางอำเภอกรบิ๊ง 1.1 ประเมินและคัดกรอง ADL 1.2 บันทึกข้อมูลในระบบโปรแกรม Long Term Care (3C)	ผู้รับผิดชอบงาน ระดับเครือข่าย จำนวน 10 คน	รพ.กรบิ๊ง	ร้อยละ 90 ผู้รับผิดชอบ เครือข่ายอำเภอกรบิ๊ง เข้าร่วมประชุม	ไม่ใช้งบ		เงิน PP (เครือข่าย)					น.ส.มารีเย สะอะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
2	พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลกลุ่มเปราะบาง ในชุมชนที่บ้าน 2.1.อบรมให้ความรู้ เรื่องโรคที่พบบ่อยในผู้สูงอายุและการป้องกัน 2.2 ฝึกทักษะการดูแลกลุ่มเปราะบางการช่วยเหลือดูแลส่งเสริมสุขภาพได้ 2.3 สอนการปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น การละหมาดสำหรับผู้ป่วย 2.4 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน โดยทีมสหวิชาชีพ	ผู้ดูแล กลุ่มเปราะบาง จำนวน 30 คน	รพ.กรบิ๊ง	ร้อยละ 80 ของผู้ดูแล มีความรู้ในการดูแล สุขภาพกลุ่มเปราะบาง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 31 คน (20บาทX2มื้อX2วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 31 คน (75บาทX1มื้อX2วัน) 3.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน (300บาทX6ชม.X2วัน) 4. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 30 เล่ม X 150 บาท	2,480 4,650 3,600 4,500						
รวมเป็นเงิน						15,230						
3	จัดกิจกรรมในชมรมผู้สูงอายุ 3.1 ให้ความรู้การเปลี่ยนแปลงและการเตรียมตัวเมื่อเข้าสู่ผู้สูงอายุ 3.2 กิจกรรมบันเทิงการ 3.3 ประเมินภาวะสุขภาพจิต 3.4 กิจกรรมการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้แก่นัก 3.5ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุประจำปี	ผู้สูงอายุ จำนวน 40 คน / 4 คาบ รวม 160 คน	ชมรม ผู้สูงอายุ	ร้อยละ 45 ของผู้สูงอายุ ที่ผ่านการคัดกรองพบว่าเป็น Genetic Syndromes ได้รับการรักษาในคลินิก ผู้สูงอายุ(ภาวะสมองเสื่อม, ภาวะพัตตดกหกล้ม)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน (1 ชมรมX20บาทX2มื้อX4วัน) 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน (1 ชมรมX75บาทX1มื้อX4วัน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน (300บาทX6ชม.X4วัน)	6,400 12,000 7,200						
รวมเป็นเงิน						25,600						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น						40,830						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาว รณิษ งามกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรังปอ้น กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาครัฐมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต () 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : คัดกรองและค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่โดยการเอกซเรย์ปอดในกลุ่มเสี่ยง ปีงบประมาณ 2568 เครือข่ายอำเภอกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ประชาชนอำเภอกรงปินังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก และมะเร็งลำไส้

2.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวัณโรค และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการป้องกันโรควัณโรค

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1.ร้อยละ 95 ของประชากร 7 กลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองวัณโรค

2.ร้อยละ 80 ของประชาชน 7 กลุ่มเสี่ยงมีความรู้เรื่องวันโรคและมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ในการป้องกันโรควันโรค

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบอบที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องโรค แนวทางการรักษา ตรวจคัดกรองเบื้องต้น และการส่งต่อ สำหรับทีมเฝ้าระวังโรควัณโรคระดับตำบลและอสม.	ทีมเฝ้าระวังโรค และ อสม. จำนวน 30 คน	อำเภอกรงปินัง	ร้อยละ 95 ของประชากร 7 กลุ่มเสี่ยง ได้รับการคัดกรองวัณโรค	1. คำนวณบุคลากรบรรยาย จำนวน 1 คน x 3 ชั่วโมง x 300 บาท x 1 วัน 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ 3. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 1 x 2 เมตร x 300 บาท	900 1,200	เงิน PP (เครือข่าย)		← →			ทาดิสะ สะต๊ะบือมะ มาซูวิน คือลง
					รวมเป็นเงิน	2,100						
2	ลำเลียงผู้คัดกรอง 7 กลุ่มเสี่ยงโรควัณโรค	ประชาชน จำนวน 200 คน	อำเภอกรงปินัง	ร้อยละ 80 ของประชาชน 7 กลุ่มเสี่ยงมีความรู้ เรื่องวัณโรคและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีทั้ง ประสงค์ในการป้องกัน โรควัณโรค	1. คำนวณบุคลากรบรรยาย จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท x 1 วัน 3. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x 20 บาท x 1 มื้อ	1,800 4,000			← →			
					รวมเป็นเงิน	5,800						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	7,900						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวระกิติยาฯ แวกาจิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : งานบริหารงานทั่วไป

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต (/) 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : นิทรรศการรณรงค์การเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารด้านสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดจังหวัดยะลา ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย

2. เพื่อประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

3. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจประชาชนเข้าชมร้านนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดประจำปี 2568

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจประชาชนชาวชนบทที่เข้าร่วมงานนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดประจำปี 2568												
ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การจัดร้านนิทรรศการในงานสมโภชหลักเมืองและงานกาชาดจังหวัดยะลา ปี 2568	ประชาชนที่มา เที่ยวชม นิทรรศการ จำนวน 1 วัน	ศาลหลักเมือง จังหวัดยะลา	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ประชาชนเข้าชมร้าน นิทรรศการเผยแพร่ ความรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการส่งเสริมสุขภาพ งานสมโภชหลักเมืองและ งานกาชาดประจำปี 2568	1. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดร้านนิทรรศการ 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ (เจ้าหน้าที่อยู่เวร รพ. สสอ. และ รพ.สต.)	15,000 8,000	เงินบำรุง รพ. (เครือข่าย)		←		→	นส.บุรียะห์ สือม นักจัดการงานทั่วไป
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	23,000						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาวอรุณทิพย์ นวกานี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานทันตกรรม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภูมิคุ้มกันร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต (/) 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : สร้างเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัย โรงพยาบาลกรงปินัง

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้เด็กอายุ 0-5 ปีในคลินิก WCC ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์พร้อมคำแนะนำ

2. เพื่อให้เด็กอายุ 2-5 ปีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์พร้อมคำแนะนำ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 0-5 ปีในคลินิก WCC ได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์พร้อมคำแนะนำ

2. ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 2-5 ปีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์พร้อมคำแนะนำ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ตรวจช่องปากและทาฟลูออไรด์วานิชพร้อมให้คำแนะนำ 1.1 เด็กอายุ 0-5 ปี ในคลินิก WCC เครือข่ายอำเภอกรงปินัง	เด็กอายุ 0-5 ปี จำนวน 470 คน	สถานบริการ ในเครือข่าย	ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 0-5 ปี ในคลินิก WCC ได้รับการตรวจช่องปาก และทาฟลูออไรด์พร้อม คำแนะนำช่องปากและ ทาฟลูออไรด์พร้อมคำ แนะนำ	ค่าแปรงสีฟัน จำนวน 470 คน x 12 บาท ค่าฟลูออไรด์วานิช จำนวน 4 ช้อน x 1,100 บาท	5,640 4,400	เงินบำรุง (เครือข่าย)		←	→		นส อามานี บือราเฮง จพ. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
					รวมเป็นเงิน	10,040						
2	เด็กอายุ 2-5 ปีในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายอำเภอกรงปินัง	เด็กอายุ 2-5 ปี จำนวน 130 คน	ศพด. ในเขตรับผิด ชอบโรงพยาบาล กรงปินัง	ร้อยละ 80 ของเด็กอายุ 2-5 ปี ในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กได้รับการตรวจช่อง ปากและทาฟลูออไรด์ พร้อมคำแนะนำการ ตรวจช่องปากและทา ฟลูออไรด์พร้อมคำ แนะนำ	ค่าแปรงสีฟัน จำนวน 130 คน x 12 บาท	1,560						
					รวมเป็นเงิน	1,560						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	11,600						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาว นฤภรณี นฤภรณี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรงปินัง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาคีมีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

ตอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต (/) 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ โดยทีมสหวิชาชีพและแกนนำฮัจญ์ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ปี 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อพัฒนาระบบบริการ การดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ เครือข่ายอำเภอกรงปินัง 2568 ให้ได้ตามมาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

2. เพื่อให้ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ได้รับการบริการดูแลสุขภาพ ก่อนเดินทาง ขณะปฏิบัติศาสนกิจ และเดินทางกลับอย่างปลอดภัย เป็นระบบและมีคุณภาพ

3. เพื่อให้ผู้เดินทางไปได้รับการอบรมการเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวังสุขภาพในกลุ่มปกติ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยก่อนเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์

4. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสนับสนุนการสร้างแกนนำฮัจญ์จากชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดูแลเฝ้าระวังกันโรคระบาดระหว่างประเทศได้

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ 1. ร้อยละ 80 ของแกนนำฮัจญ์ มีความรู้และสามารถติดตามประเมินผลหลังคาเรียนที่รับผิดชอบได้ตามมาตรฐานที่กำหนด จากการประเมินความรู้ ก่อน-หลัง อบรมฯ จนสามารถแนะนำและสังเกตอาการเสี่ยงต่างๆ ได้

2. ร้อยละของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ที่ได้รับการส่งเสริม การเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวัง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จากภาวะเสี่ยงเหลือ/แดง มีสุขภาพที่ดีขึ้น ร้อยละ 5 จากกลุ่มเป้าหมาย

3. ร้อยละ 100 ของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ได้รับการส่งเสริม การเตรียมพร้อมสุขภาพ การเฝ้าระวัง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จนสามารถดูแลสุขภาพและสังเกตอาการเสี่ยงต่างๆ เพื่อป้องกันโรคระบาดได้

4. ร้อยละ 100 ของบ้านผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจญ์ ได้รับการเยี่ยมบ้านและเตรียมญาติก่อนกลับ เพื่อเฝ้าระวังโรคติดเชื้อทางเดินหายใจจากประเทศตะวันออกกลาง

5. ร้อยละ 100 ของผู้เดินทางกลับจากการประกอบพิธีฮัจญ์ ได้รับการเยี่ยมบ้านโดยเจ้าหน้าที่และแกนนำฮัจญ์ เข้าระบบการเฝ้าระวังโรคระบาดตามมาตรฐาน ครบ 14 วัน

ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ชี้แจงโครงการฮัจญ์และการดำเนินงานฮัจญ์ตามมาตรฐาน การดำเนินงานดูแลผู้เดินทาง ไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ปี 2568 ในระดับ ผู้ปฏิบัติงาน	จนท.ฮัจญ์ รพ./สสอ./รพ.สต. จำนวน 12 คน	ห้องประชุม อุทิศศักดิ์ ชั้น2 รพ.กรงปินัง	มีผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบ		งบ PP เครือข่าย	↔				นส.สายิดา สะแด นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
2	จัดทำ QR code ค้นหาผู้ประสงค์เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านแกนนำฮัจญ์และผ่านเวทีประชุมหัวหน้าส่วนและ ประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน	จนท.ฮัจญ์ สสอ. จำนวน 1 คน	สนง. สสอ.กรงปินัง รพ.กรงปินัง	มี QR code ในการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แกนนำฮัจญ์	ไม่ใช้งบ				↔			
3	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ตามมาตรฐานการดำเนินงานดูแลผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ปี 2568	ผู้เดินทางไปประ กอบพิธีฮัจญ์ อำเภอกรงปินัง จำนวน 80 คน	หน่วยบริการ สุขภาพ อ.กรงปินัง	ผู้เดินทางไปฮัจญ์ได้รับ การตรวจสุขภาพ ประจำปี ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 82 คน × 20 บาท × 1 มื้อ × 1 วัน	1,640		↔				
					รวมเป็นเงิน	1,640						
4	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเตรียมความพร้อมสุขภาพการ เฝ้าระวังสุขภาพในกลุ่มปกติและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วยก่อนเดินทางไปพิธีฮัจญ์ ปี 2568	ผู้เดินทางไปประ กอบพิธีฮัจญ์ อำเภอกรงปินัง จำนวน 80 คน	หอประชุม อำเภอ กรงปินัง	1.ผู้เดินทางไปฮัจญ์ เข้า ร่วมอบรมร้อยละ 95 2.ผู้เดินทางไปฮัจญ์ ใน กลุ่มปกติสามารถคง สถานะทางสุขภาพที่ปกติ ได้ ร้อยละ 60 3.ผู้เดินทางไปฮัจญ์ ใน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยมี สุขภาพดีขึ้น ร้อยละ 10	1. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน × 300 บาท × 3 ชม. × 1 วัน 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 82 คน × 20 บาท × 2 มื้อ × 1 วัน 3. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 82 คน × 75 บาท × 1 มื้อ × 1 วัน	1,800 3,280 6,150		↔				
					รวมเป็นเงิน	11,230						

(นางสาว นภาพร นวากิจ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หน่วยงาน : โรงพยาบาลกรีนปิ้ง กลุ่มงาน/ฝ่ายงานที่ได้รับมอบหลัก : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

วิสัยทัศน์ระบบสุขภาพจังหวัดยะลา "ชาวยะลาสุขภาพดี ภาควิชามีส่วนร่วม ก้าวทันเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน"

คอบสนองการพัฒนา : 1. แผนพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดยะลา พ.ศ. 2566 - 2570 (/) 1.1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค () 1.2 ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ () 1.3 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ () 1.4 ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

2. () ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ 3. () ปัญหาสำคัญของพื้นที่/ประเด็นท้าทาย/ประเด็นเชิงมุ่ง 4. นโยบาย () 4.1 นโยบายกระทรวงสาธารณสุข/กรม/กอง/เขต (/) 4.2 นโยบาย/ข้อสั่งการจังหวัดยะลา/อื่น ๆ

ชื่อโครงการ : มหกรรมส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรีนปิ้ง ประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้บุคลากรและประชาชนอำเภอกรีนปิ้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรีนปิ้งเป็นต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์โครงการ : 1. บุคลากรและประชาชนเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรีนปิ้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดเสี่ยง ลดอ้วน ป้องกันโรค ด้วยหลัก 3 อ. 2 ส. อย่างถูกต้องและเหมาะสม ร้อยละ 80

2. บุคลากรและประชาชนเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรีนปิ้ง มีค่า BMI และรอบเอวลดลง ร้อยละ 40

2. บุคลากรและประชาชนเครือข่ายสุขภาพอำเภอกรีนปิ้ง มีค่า BMI และรอบเอวลดลง ร้อยละ 40												
ลำดับ	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	พื้นที่ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม/ ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย (ระบุค่าใช้จ่ายและตัวคูณ)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส				กลุ่มงาน/ฝ่ายงาน (ผู้รับผิดชอบ)
								ระบุเดือนที่ใช้งบประมาณ (บาท)				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ประชุมและเสวนากิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ป้องกันโรคด้วยหลัก 3 อ. 2 ส.	จนท.เครือข่าย อ.กรีนปิ้งที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์ จำนวน 51 คน	รพ.กรีนปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 51 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวัน(ผู้เข้าอบรมและวิทยากร) จำนวน 51 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 3.ค่าตอบแทนวิทยากร (ภายใน) จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท 4ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไว้นิล) ไว้นิล ขนาด 2 เมตร x 1 เมตร x 1 ผืน รวมเป็นเงิน	2,040 7,650 1,800 11,490	เงินบำรุง รพ. (เครือข่าย)		←	→		นส.มาวีรีย สะอะ
3	กิจกรรม เดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพและกีฬาพื้นบ้านเครือข่ายสุขภาพและภาคประชาชนอำเภอกรีนปิ้ง	จนท.เครือข่าย อ.กรีนปิ้ง และตัวแทนภาค ประชาชน จำนวน 300 คน	รพ.กรีนปิ้ง	1.จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุมร้อยละ 100	1. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ไว้นิล) ไว้นิล ขนาด 2 เมตร x 1 เมตร x 1 ผืน 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 2 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร) จำนวน 300 คน x 20 บาท x 2 มื้อ 4.ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าร่วมและวิทยากร) จำนวน 300 คน x 75 บาท x 1 มื้อ 5. การแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพ รางวัลที่ 1 จำนวนรางวัลละ 1500 x 2 รางวัล รางวัลที่ 2 จำนวนรางวัลละ1000 x 2 รางวัล รางวัลที่ 3 จำนวนรางวัลละ 500 x 2 รางวัล รวมเป็นเงิน	1,500 3,600 12,000 22,500 3,000 2,000 1,000 45,600						
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	57,090						

หมายเหตุ : ใน 1 โครงการสามารถมีกิจกรรมได้มากกว่า 1 กิจกรรม และสามารถบูรณาการร่วมกันจากกลุ่มงาน/ฝ่ายงานอื่นได้

(นางสาว..... แวกาจิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ