



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรรณการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกรงปินัง จังหวัดยะลา โทร ๐๗๕-๒๓๘๘๐๓๙ ต่อ ๑๑๘

ที่ ยล ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๒๙

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกรงปินัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขอนำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกรงปินัง เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกรงปินัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลกรงปินัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุรไอนี วามะ)

เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

-เพื่อโปรดทราบ

-เพื่อพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ ทางราชการ

อนุญาต

(นางสาวเมธาวิ วัชรกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลกรงปินัง