



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....
สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุริย๊ะห์ สือม.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๕๗๖๖๘๑๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Nureeyah_๒๐๑๑๒๗@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๐-๕๗๖๖๘๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รพ.กรงปินัง	๒๑๐	๒๕๐	๑๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๖.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๖.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๖.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๖.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๑,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสมหามงคล	บุคลากร ๕ คน	บุคลากรของ รพ. มีจิต สาธารณะพร้อมเข้ารับ กิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์	-	บริหารงานทั่วไป	/	/	/	/
	- กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	บุคลากร ๑๕๐ คน ประชาชน ๒๕๐ คน	ประชาชนในอำเภอกรงปินัง สามารถเข้าถึงการบริการ และมีสุขภาพที่ดี	๘,๐๐๐.-	คปสอ.	/	/	/	/
	- กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากร ๕ คน	เกิดจิตสำนึกของการ เป็นผู้ให้	-	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
	- กิจกรรม Big Cleaning day	บุคลากร ๒๑๐ คน	โรงพยาบาลกรงปินัง มีความ สะอาด ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมี ความสุข ผู้มารับบริการมี ความปลอดภัย	๘๐,๔๐๐.-	ENV	/	/	/	/
	- กิจกรรมพบปะยามเช้า	บุคลากร รพ. ๒๐ คน	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานให้บุคลากรทราบ	-	บริหารงานทั่วไป	/	/	/	/
	- กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว	เปิดสัปดาห์ละ ๑ วัน	จนท/ผู้รับบริการได้สนับสนุน พืชผักปลอดภัย และมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-	ENV	/	/	/	/
	- กิจกรรมจิตอาสาอำเภอกรงปินัง (ศอ.จอส.อำเภอกรงปินัง)	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	/	/	/	/

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลทรงปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	MOIT ๒๓ ข้อ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		/		/
	- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนัก แก่บุคลากร (การประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต สร้างความโปร่งใสในการทำงาน	คกก.บริหาร หัวหน้างาน และ บุคลากร ๓๕ คน	จนท.รับทราบแนวทางในการ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน เพื่อให้	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	/			
	- อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากร ๔๐ คน	กระบวนการปฏิบัติงานอยู่บน พื้นฐานความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		/	/	
	- การจัดทำป้ายไวนิลรณรงค์การต่อต้าน การทุจริต	จำนวน ๑ ป้าย		๘๐๐.-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	/		/	
	- กิจกรรมพัฒนาการควบคุมภายใน และบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากร ๒๕ คน	รพ.มีการตรวจสอบ/ควบคุม ภายในและบริหารจัดการ ความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง และมีระบบ การเงินการคลังมีความถูกต้อง ตามระเบียบครบถ้วนและ โปร่งใส	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		/	/	
	- กิจกรรมประเมินความสุขบุคลากรโดยใช้ Happinometer	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรมีความสุขในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		/	/	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากร จำนวน ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน มี จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มี สมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่	๒,๐๐๐.-	ทีม HRD		/	/	
	- ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%	บุคลากร จำนวน ๒๑๐ คน		-	ทีม HRD		/	/	
	- กิจกรรมบริจาคเงินหรือสิ่งของเดือนบวช (รวมภวน) ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย		บุคลากรได้ปลูกฝังคุณธรรม ความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	- กิจกรรมร่วมละศีลอดเดือนบวช (รวมภวน) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรงปิ่น	บุคลากร ๒๑๐ คน	บุคลากรมีความสุข สร้างความ ผูกพันให้กับเจ้าหน้าที่องค์กร	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	- กิจกรรมปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ใน บริเวณศาสนสถาน	บุคลากร ๓๐-๕๐ คน	เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร เจ้าหน้าที่มี ความเสียสละ และมีความ สามัคคี	-	ปฐมนิเทศและองค์กรรวม	/	/	/	/
	- กิจกรรมกีฬา	บุคลากร ๒๑๐ คน	สร้างความรัก ความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ และรู้ภัย	-	ปฐมนิเทศและองค์กรรวม		/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๒๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐.....แห่งคน	๔๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่งคน	๒.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง
- ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นถึงความสำคัญ มีการประสานงานที่ดี และสร้างจิตสำนึกร่วมกันในโรงพยาบาล
- ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีร่วมกัน
- ๔. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวนุริยห์ สือม)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวเมธาวิ วัชรกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลกรงปินัง
15 พ.ย. 2568