

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการ Big Cleaning day โรงพยาบาลกรงปินัง.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

.....๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

.....๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

.....๒.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล

.....๒.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : กิจกรรมหลักที่ ๑ กิจกรรม Big Cleaning day โรงพยาบาลกรงปินัง.....

.....กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม Big Cleaning day

.....กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สรรวจบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

.....กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.....กิจกรรมย่อยที่ ๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning day โดยทำความสะอาดบริเวณอาคารโรงพยาบาล บริเวณบ้านพักแพทย์ ล้างทำความสะอาดคูระบายน้ำ เก็บกวาดขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ ตรีเส้นที่จอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์

.....กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทีมคร่อมสายงาน ENV โดยคณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลกรงปินัง.....

ระยะเวลาดำเนินการ : วันเริ่มโครงการ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ วันสิ้นสุดโครงการ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลกรงปินัง.....

งบประมาณ : ๘๐,๕๐๐ บาท.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายหลังสิ้นสุดโครงการ.....

(๑) โรงพยาบาลมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาดเรียบร้อย เอื้อต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการ มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและบุคลากรมีความสามัคคีและมีความสัมพันธ์ที่ดี.....

(๒) บุคลากรมีจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดีทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี มีบรรยากาศสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานเพิ่ม.....

(๓) บุคลากรมีสภาพจิตใจที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพมีความพร้อมในการให้บริการ มีบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น รวมถึงสถานที่ทำงานมีความปลอดภัย และพร้อมมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่น่าทำงาน.....

๕.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators : KPIs) (การวัดและประเมินความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้.....

(๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐.....

(๒) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (E : Environment) ระดับดีมาก.....

๕.๓ หน่วยบูรณาการ (หน่วยงานที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....

(๑) คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย.....

(๒) บุคลากรโรงพยาบาลกรงปินัง.....

(๓) ที่ว่าการอำเภอกรงปินัง.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

มีการทำความสะอาดในห้องปฏิบัติงานและบริเวณโดยรอบ โดยการจัดระเบียบเอกสาร/อุปกรณ์ทางราชการให้เป็นระบบ เพื่อการสร้างบรรยากาศที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม.....
