



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมชมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกรงปินัง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ หมู่ ๓ ตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนุริย๊ะห์ ลีอุม.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๔๗๖๘๔๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๑๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๕,๐๙๕.-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๕,๐๙๕.-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง เป็นไปตามแผนกิจกรรมที่กำหนดทุกกิจกรรม และการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกรงปินัง
- ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นถึงความสำคัญ มีการประสานงานที่ดี และสร้างจิตสำนึกร่วมกันในโรงพยาบาล
- ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีร่วมกัน
- ๔. ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม.....

แผนปฏิบัติการ/รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

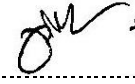
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๕๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๕๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๕๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๕๖)	
๑.กิจกรรมอบรมฟังการบรรยายพัฒนาบุคลากรอย่างมีความสุข	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/สัปดาห์ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	จนท.มีความพึงพอใจและเข้าใจหลักการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข	-					
๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะตลอดจนความมีวินัย ภาวะเยียบข้อปฏิบัติต่างๆ ขององค์กร มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และจริยธรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน เกิดความผูกพันในองค์กร และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ทีม HRD	บุคลากรจำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๕,๗๕๐.-					
๓. ประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%			บุคลากร ๒๑๐ คน		-					
๔. อบรมประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง	เพื่อสร้างความตระหนักให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม	บริหารงานทั่วไป	บุคลากร ๗๕ คน		๑๒,๔๕๕.-					
๕. อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงเพื่อการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บริหารงานทั่วไป			๑๒,๓๔๐.-					
๖. การจัดทำป้ายไวนิลรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	บริหารงานทั่วไป			๑,๖๐๐.-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๕)	
๗. กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ รวมถึงการ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย และส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี สร้าง จิตสำนึก plugged ความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	งาน ๕ ส.	๓ เดือน/ครั้ง รวม ๔ ครั้ง		๒๒,๙๕๐.-	←			→	
๘. กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ (Moph)	ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วน ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน	ทีม HRD	บุคลากรต้นแบบ ๔ ด้าน		-			←	→	
๙. กิจกรรมจิตอาสาอำเภอรังปิ้ง (ศอ.จอส.อำเภอรังปิ้ง)	เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.	งาน ENV งาน ๕ ส.	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	←			→	
๑๐. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	เพื่อสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ในเรื่องวินัยและระเบียบ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	บริหารงานทั่วไป	บุคลากร ๒๑๐ คน		-		←	→		
๑๑. อบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การบริการด้วยใจอย่างมีความสุข	เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดี มีแนวคิดในการ ทำงานร่วมกัน	ทีม HRD	บุคลากร ๒๑๐ คน		-		←	→		
๑๒. กิจกรรมพบปะเยี่ยมเข้า	เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรึกษาหารือข้อราชการในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ทุกส่วนราชการ	บุคลากร ๒-๕ คน		-	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๓. กิจกรรมปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ในบริเวณศาสนสถาน	เพื่อให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม จูงใจให้ศาสนิกชนมาประกอบพิธีกรรมทางศาสนา เป็นการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้อยู่อย่างยั่งยืน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีของศาสนิกชน	ENV	บุคลากร ๓๐-๕๐ คน	เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ และมีความสามัคคี	-		↔		↔	
๑๔. กิจกรรมบริจาคเงินหรือสิ่งของเดือนบวช (รวมฎอน) ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเสียสละทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม	ชมรมจริยธรรม	บุคลากร ๑๐๐ คน	บุคลากรได้ปลูกฝังคุณธรรม ความเสียสละเพื่อส่วนรวม	-		↔			



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวนุริยห์ สีส้ม)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายอิระฟาน ทะยี่อแด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง <https://moph.cc/qlH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

google forms ตามลิงก์ย่อ

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

