

รายงานการประชุม หัวหน้าฝ่าย/งาน โรงพยาบาลกรงปินัง
อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา
ครั้งที่ 1/2569 ประจำเดือนมกราคม 2569
วันที่ 30 เดือนมกราคม 2569 เวลา 13.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลกรงปินัง

ผู้มาประชุม

1.นส.เมธาวี วัชรกุล	ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง	ประธาน
2.นายพรศักดิ์ ประกอบวณิชกุล	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3.น.ส.ตุแวซิมซีเยะ ตูแวกู	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4.นางสาวบุษริณ สุรพงษ์	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
5.น.ส.สารีห๊ะ หะยีมอ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
6.น.ส.นูริยะห์ ลีอุม	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
7.นางอาอีเซาะห์ ตาเฮ	ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการ
8.นายโอมาน สะดียามู	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9.นางมูนา สาตารา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10.นางแม่นาวาส สะตือบา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
11.น.ส.ศุภลักษณ์ อะบูวะ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
12.น.ส.ฮามีดะห์ เจ๊ะมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการ
13.นางสาวนันตีตา พรหมณะ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
14.น.ส.ซูไมยะ ปือราเฮง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
15.นายรอสะลี ยีมะแซ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
16.นางฝ่อซีเยาะ สุไลมาน	ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
17.นายอิบราเฮ็ง ตือราซอ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
18.น.ส.มูนา บาสอลติก	ตำแหน่ง นักโภชนาการ	กรรมการ
19.น.ส.ซูซาน มูซอ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	กรรมการ
20.นายนูรูดีง วาอาอีตา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
21. นางซอลีซะ จาเงาะ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
22. นางสาวมารีแย สะอะ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
23.น.ส.सानียะ สาละมะ	ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1.น.ส.ดาริณี หะยูซี	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ลากิจ
2.ว่าที่ ร.ต.ฮุยันซ์ สันหลี	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ลาพักผ่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.น.ส.อารีนา หะยีสาแล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
2.น.ส.อามาณีย์ ตือราแม	ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ

นางสาวเมธาวี วัชรกุล ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรังปิ้ง เป็นประธานการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรังปิ้ง

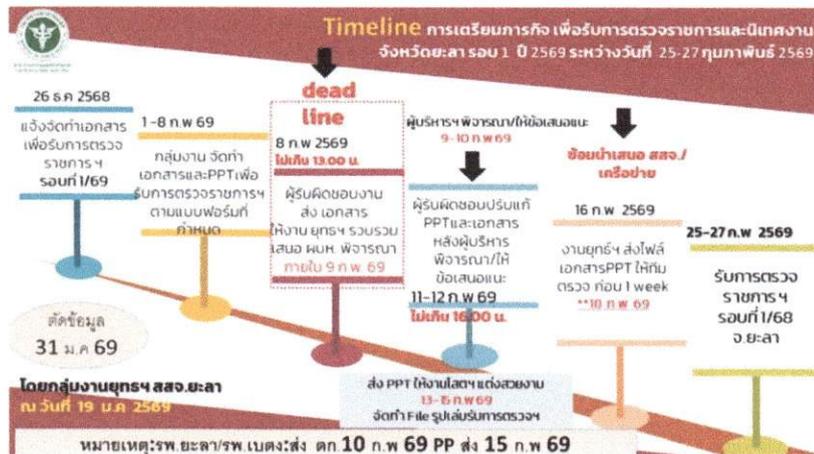
ขอความร่วมมือจากหัวหน้างาน/ฝ่ายทุกท่าน ให้รักษาเวลาเข้าร่วมประชุมด้วย
มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากประชุม คปสจ

นางสาวเมธาวี วัชรกุล ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรังปิ้ง แจ้งเรื่องดังนี้

1) การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ทัวจังหวัดยะลา ขอเน้นย้ำบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐควรวางตัวให้เป็นกลางในการเลือกตั้งในครั้งนี้

2) รับนิเทศตรวจราชการและนิเทศงาน ประจำปีงบประมาณ 2569



ในปีงบประมาณ 2569 คณะผู้ตรวจราชการและนิเทศงาน ลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมและนิเทศงานจังหวัดยะลา ระหว่างวันที่ 25-27 เดือนกุมภาพันธ์ 2569 นี้ โดยในรอบนี้ทางคณะผู้ตรวจราชการไม่ลงพื้นที่ จากการรับนิเทศตรวจราชการในปีที่ผ่านมา พบว่า มีตัวชี้วัดที่ผลงานยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ขอให้ผู้เกี่ยวข้องรีบดำเนินการเร่งทำข้อมูลก่อนผู้ตรวจฯลงนิเทศด้วย

3) พิจารณาขอรับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2566 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ

ข้อ 4.2.1 เป็นผู้ปฏิบัติราชการเป็นการประจำ และมีวันทำการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ในเดือนที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้

ข้อ 4.2.2 ต้องไม่ลาศึกษา หรือลาฝึกอบรม อบรม ประชุม สัมมนา เป็นระยะเวลารวมไม่เกิน 30 วันทำการตลอดปีงบประมาณ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ตั้งแต่เดือนที่มีวันลาฝึกอบรม อบรม สัมมนา เกิน 30 วันทำการ จนสิ้นปีงบประมาณนั้น เว้นแต่ จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ 9 แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566 ให้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้

4) กรณีปิดบริการห้องคลอด/...

4) กรณีปิดบริการห้องคลอดของโรงพยาบาลธำและโรงพยาบาลกบัง ทางนายแพทย์
 สาธารณสุขจังหวัดยะลา มีมติไม่ให้ปิดบริการ แต่ให้พื้นที่หาแนวทางบริหารอัตรากำลัง
 มติที่ประชุม รับทราบ แพทย์ประจำคุมดง.

1.3 เรื่องแจ้งจากประชุมหัวหน้าส่วนราชการ

นายบรรณดิฐ วาอาอีตา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ แจ้งเรื่องดังนี้

- 1) การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ที่จังหวัดยะลา ขอเน้นย้ำบุคลากรและ
 เจ้าหน้าที่ของรัฐควรวางตัวให้เป็นกลางในการเลือกตั้งในครั้งนี้ ไม่ควรแสดงความคิดเห็นทางการเมือง
- 2) เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ขอให้ทุกหน่วยงานเฝ้าระวังเหตุการณ์ความไม่สงบใน
 พื้นที่อย่างเข้มงวด
- 3) ขอบคุนทีมเฝ้าด่านตรวจช่วงเทศกาลปีใหม่ที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

พิจารณารับรองรายงานการประชุมหัวหน้าฝ่าย/งาน รพ.กรงปินัง ครั้งที่ 9/2568 ประจำเดือน
 ธันวาคม 2568 เมื่อวันที่ 27 เดือนธันวาคม 2568 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาล
 กรงปินัง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

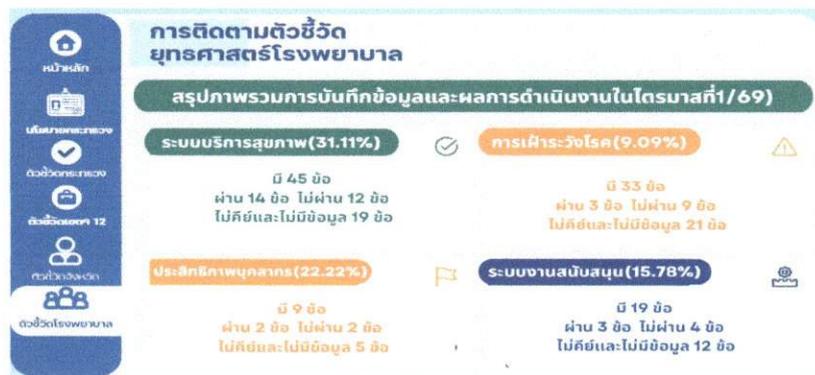
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องและติดตามความก้าวหน้าจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 -ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง จากหน่วยงานและงานพัฒนาคุณภาพ

4.1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ไตรมาสที่1/2569

คุณसानีเย สาและมะ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งเรื่องดังนี้



ทางผู้รับผิดชอบจะมีการติดตามผลการบันทึกข้อมูลผ่านโปรแกรมตัวชี้วัดทุกเดือน โดยตัด
 ข้อมูลวันที่ 25 ของเดือน หมายเหตุ: ให้เวลาลงข้อมูลระหว่างวันที่ 25-วันที่ 5 ของทุกเดือนและมีการจัดเวทีเพื่อทบทวน
 และสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์/เข็มมุ่ง ไตรมาสละ 1 ครั้ง หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่เมคีย์=ไม่ผ่านและต้อง
 นำเสนอ

4.2 สรุปผลการดำเนินงานการจัดเก็บรายได้ ไตรมาสที่1/2569

คุณไอมาน สะตียามู ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ แจ้งเรื่องดังนี้

รายรับค่ารักษาพยาบาล UC

รายการ	ปีงบ 68	เป้าหมายปีงบ 69	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	รวม	ร้อยละ
UC OPD (เฉพาะจ่ายรายหัว)	15,612,209.70	16,000,000	7,690,680	0	0	7,690,680	48.07%
UC IPD	9,848,800.57	15,654,307.41	1,439,341.62	0	1,130,177.32	2,569,518.94	16.41%
PP Basic Service รายหัว	3,289,668.02	3,700,000	1,812,250	0	0	1,812,250	48.98%
งบบริการสร้างเสริม PP DMOR	242,255.06	400,000	3,940	2,120	500	6,560	1.64%

ประธาน สถานะเงินบำรุงของโรงพยาบาลกรังป็นังยังต้องหาช่องทางเพิ่มรายได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากค่า ADJrw ของปีงบประมาณ 2569 ได้รับการจัดสรรลดลงจากปีที่ผ่านมา จึงแนะนำให้ทำ Home ward เพื่อลดต้นทุนบริการด้วย

สำหรับ กองทุน PP Fee Schedule งาน ANC ในไตรมาสแรกเห็นผลงานชัดเจน ซึ่งผู้รับผิดชอบแจ้งว่าได้ให้บริการเหมือนเดิมแต่มีวิธีการบันทึกข้อมูลให้ครอบคลุมมากขึ้น ซึ่งได้ไปปรึกษาแนวทางกับงานสารสนเทศ จึงอยากให้หน่วยงานที่มีผลงานยังน้อยไปคุยกับงานสารสนเทศเพื่อปรับวิธีการบันทึกข้อมูล ต่อไป

รายการ	ปีงบ 68	เป้าหมายปีงบ 69	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	รวม	ร้อยละ
ค่าทดสอบการตั้งครรภ์	38,550	50,000	3,600	0	300	3,900	7.8%
ค่าฝากครรภ์ (DANC)	658,690	950,000	122,010	67,300	63,120	252,430	26.57%
ค่าบริการป้องกันและควบคุมอาการดาวน์ในหญิงตั้งครรภ์	1,200	3,000	1,300	800	0	2,100	70%
ค่าคัดกรองออสซีเมียและซีพิทีสในหญิงตั้งครรภ์	0	45,900	0	0	0	0	0%
ค่าบริการตรวจหลังคลอด	9,135	68,400	8,550	8,805	3,705	21,060	30.79%
ค่าบริการป้องกันและควบคุมภาวะพร่องฮอร์โมนไทรอยด์แรกเกิด	0	32,400	0	0	0	0	0%

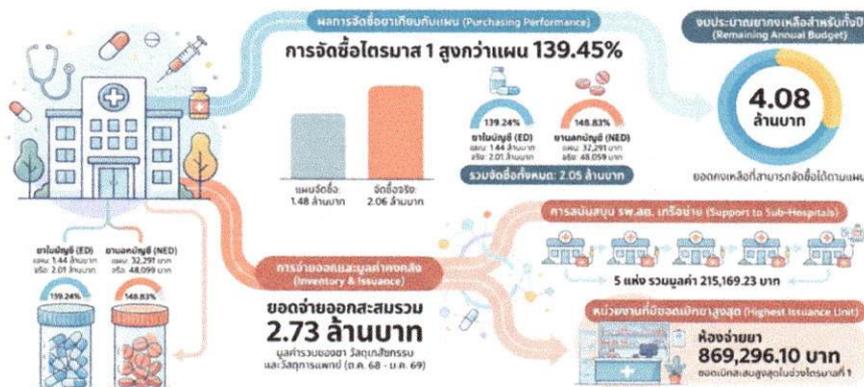
มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 ผลการดำเนินการตามเข็มมุ่ง (งานเภสัชกรรม)

คุณอามานีย์ ดือราแม ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ แจ้งเรื่องดังนี้

สรุปสถานะคลังยาและเวชภัณฑ์ sw.กรงป็นัง ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2569

รายงานมูลค่าการจัดซื้อ การจ่ายออก และการบริหารงบประมาณยาเทียบกับแผนจัดซื้อ ค.ศ. 68 - ม.ค. 69



บทสรุปผู้บริหาร: ภาพรวมสถานะงบประมาณไตรมาส 1



Insight: การเบิกจ่ายยาในไตรมาสที่ 1 สูงกว่าแผนงานด้วยอัตราส่วนที่เกิน (141%) เนื่องจากการเร่งส่งของทางไกล อย่างไรก็ตามวัสดุการแพทย์ยังคงอยู่ในเกณฑ์ควบคุมได้

ประสิทธิภาพการบริหารคลัง (Inventory Efficiency)

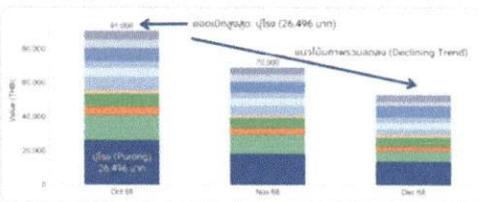


สัดส่วนการกระจายภายในโรงพยาบาล (Internal Distribution)



ห้องจ่ายยา (OPD) ครอบคลุมการไว้ของเงินสูงสุดอย่างมีนัยสำคัญ

การสนับสนุนเครือข่าย sw.สค. (Network Distribution)



ประธาน การคืนยาในช่วงเดือนรอมฎอน(ถือศีลอด) คาดว่ามีการส่งคืนยาเยอะ จึงอยากให้ทางหน่วยงานหาแนวทางเพื่อรับมือด้วยและอยากให้ทำ DM REmission ควบคู่กันไปด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

4.4 การประเมินบุคลากรรอบ 1/2569 (งาน HRD)

คุณนันทิตา พหรมณะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แจ้งเรื่องดังนี้

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2569

ขั้นตอนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2569 โรงพยาบาลกรุงปิ้ง

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คำสั่งโรงพยาบาลกรุงปิ้ง ที่ 39/2560 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2560
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ	3 - 4 พฤศจิกายน 2568
นำเสนอเกณฑ์การประเมินฯ ในการประชุมหัวหน้าฝ่าย	29 ธันวาคม 2568
รอบการประเมิน รอบที่ 1 ปีงบประมาณ 2569	1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569
เก็บรวบรวมผลการประเมินทุกหน่วยงาน ส่งงานการเจ้าหน้าที่	16 กุมภาพันธ์ 2569
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจารณาผลการประเมิน
ส่งบัญชีข้อมูลผลการประเมินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ส่งให้ สสจ.	2 มีนาคม 2569

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินโดยมี 3 องค์ประกอบ คะแนนรวมร้อยละ 100

- องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน และกำหนดตัวชี้วัดได้ตามความเหมาะสม กำหนดร้อยละ 70
- องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการประเมินจากสมรรถนะหลัก 5 ตัว ตามที่ ก.พ. กำหนด และให้นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขใช้ร่วมกัน กำหนดร้อยละ 20
- องค์ประกอบที่ 3 งานที่ได้รับมอบหมาย กำหนดร้อยละ 10

ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในการจัดกลุ่มตามผลคะแนนให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	หน่วยงานสามารถกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณตามความเหมาะสม และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัดในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

กำหนดจำนวนวันลาและจำนวนครั้งในการมาทำงานสาย ดังนี้

1. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลากิจ หรือลาอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วเกิน 10 ครั้งหรือไม่เกิน 23 วันทำการ ยกเว้นการลาป่วยที่ต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ หรือ

2. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน 18 ครั้ง

ดังนั้น ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง หากมีพฤติกรรมมาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลากำหนดข้อใด ข้อหนึ่งข้างต้น ก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประธาน ข้อมูลการมาปฏิบัติงานให้ตัดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569 และให้ทุกหน่วยงานส่งแบบประเมินให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์เท่านั้น ถ้าส่งล่าช้าจะไม่รับเอกสาร
มติที่ประชุม รับทราบ

4.5 แผนการบริหารอัตรากำลัง ลด OT (งานบริหาร)

คุณนุริยะห์ สීමู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป แจ้งเรื่องดังนี้

แผนลดค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน 2569

หน่วยงาน	ปกติ								รวม
	ก.พ.(หยุด 8 วัน)	มี.ค.(หยุด 11 วัน)	เม.ย.(หยุด 12 วัน)	พ.ค.(หยุด 12 วัน)	มิ.ย.(หยุด 11 วัน)	ก.ค.(หยุด 11 วัน)	ส.ค.(หยุด 11 วัน)	ก.ย.(หยุด 8 วัน)	
งานปฐมภูมิและค่ารวม	6,400.00	8,800.00	9,600.00	9,600.00	8,800.00	8,800.00	8,800.00	6,400.00	67,200.00
งานสวน	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,650.00	1,320.00	1,320.00	1,650.00	1,320.00	11,220.00
LAB	1,600.00	1,600.00	2,000.00	1,600.00	1,600.00	2,000.00	1,600.00	2,000.00	14,000.00
ช่าง	3,000.00	4,080.00	4,170.00	4,170.00	4,080.00	4,080.00	4,080.00	3,000.00	30,660.00
รทป. (PD) ครึ่งรพช	3,300.00	3,630.00	3,630.00	3,465.00	3,630.00	3,795.00	3,465.00	3,630.00	28,545.00
รทป. (PD) นศตต	0.00	660.00	1,320.00	660.00	990.00	990.00	330.00	0.00	4,950.00
จ่ายกลาง	2,640.00	2,970.00	2,640.00	3,300.00	2,640.00	2,640.00	3,300.00	2,640.00	22,770.00
แปล	4,620.00	5,115.00	4,950.00	5,115.00	4,950.00	5,115.00	5,115.00	4,950.00	39,930.00
พนักงานทั่วไป	1,980.00	1,980.00	1,980.00	1,980.00	1,980.00	1,980.00	1,980.00	1,980.00	15,840.00
พร	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,320.00	1,320.00	10,560.00
โภชนาการ	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	5,280.00
CPD นอก	7,200.00	8,000.00	9,600.00	8,800.00	8,000.00	8,000.00	8,800.00	6,400.00	64,800.00
IPD	15,200.00	16,000.00	14,400.00	15,200.00	15,200.00	16,000.00	16,000.00	17,600.00	125,600.00
LR	22,400.00	24,800.00	24,000.00	24,800.00	24,000.00	24,800.00	24,800.00	24,000.00	193,600.00
รวม	26,840.00	32,135.00	33,590.00	33,520.00	31,970.00	32,700.00	32,300.00	27,900.00	634,955.00

ประธาน สิ้นเดือนกุมภาพันธ์นี้ มอบให้งานการเงินโอนค่าตอบแทน ฉบับ 10 แก่เจ้าหน้าที่รอบเดือนตุลาคมถึงเดือนพฤศจิกายน 2568 และโอนค่าตอบแทน ฉบับ 11 รอบเดือนตุลาคม 2569 1 เดือน

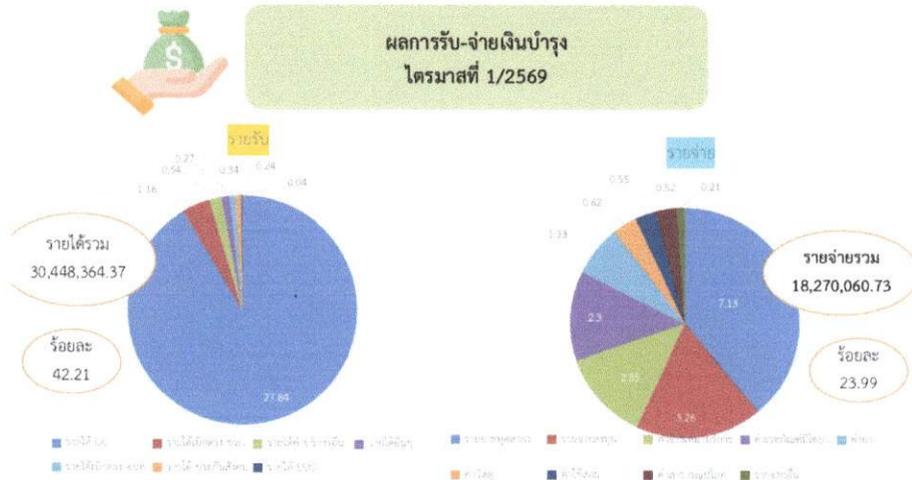
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ/กลุ่มงาน/เรื่องอื่นๆ

5.1 สถานะเงินบำรุงคงเหลือโรงพยาบาลกรังปิ๊ง ณ 30 มกราคม 2569

คุณอาอีเซาะห์ ตาเฮ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี แจ้งเรื่องดังนี้

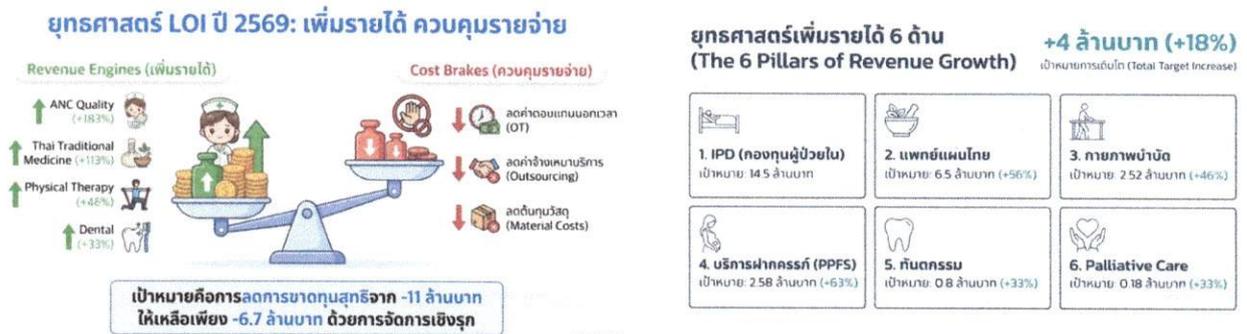
เงินบำรุงคงเหลือ	20,960,789.18
หนี้สิน	16,120,028.44
- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	5,377,106.00
- เจ้าหนี้การค้า	3,795,972.46
- เงินรับฝาก	3,473,105.98
- เงินรับล่วงหน้า	1,375,318.00
- ใบสำคัญค้ำจ่าย	1,047,825.00
- ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย	1,050,701.00
เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน	4,840,760.74

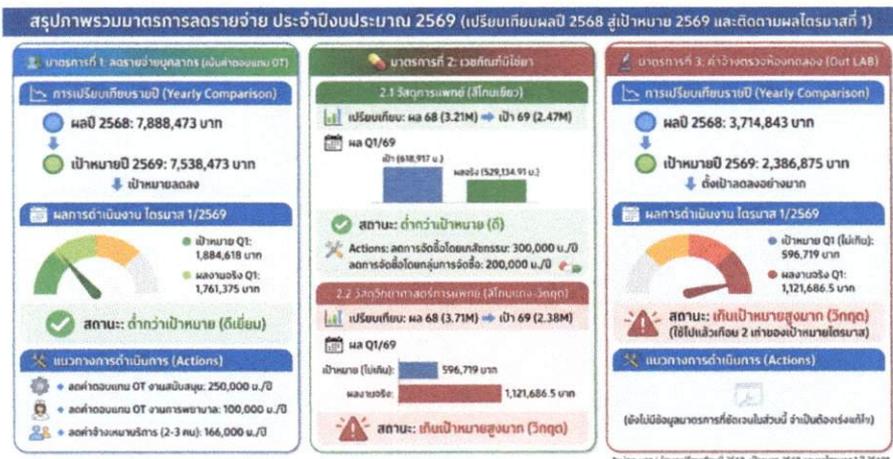


มติที่ประชุม รับทราบ

5.2 รายงานความก้าวหน้าประสิทธิภาพแผนปรับปรุงการใช้เงิน LOI

คุณอามาณี ดือราแม ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ แจ้งเรื่องดังนี้





ประธาน ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่เข้ารับบริการแผนกกายภาพ แพทย์แผนไทยและทันตกรรม (เคลือบฟลูออไรด์) ทพ.พรศักดิ์ ประกอบวณิชกุล เสนอ มีแผนลงให้บริการแก่ข้าราชการที่ ศอ.บต.(กำลังทำหนังสือเชิญ) และข้อมูลฟันปลอม น่าจะติดปัญหาเรื่องการบันทึกข้อมูล

ประธาน มอบผู้รับผิดชอบเรื่องการตรวจสุขภาพประจำปี ให้ทำงานเชิงรุกมากขึ้น โดยให้วางแผนการตรวจสุขภาพข้าราชการในอำเภอกรงปินังก่อน

นายรอสาลี ยีมะแซ เสนอ ผลการดำเนินงานการใช้ตรวจห้องทดลองในไตรมาสที่ 1/2569 มีปริมาณสูงมาก

ประธาน ให้ทำข้อมูลการสั่งใช้ hemoculture (การเพาะเชื้อในเลือด)โดยแยกแผนกผู้ป่วยนอกกับผู้ป่วยใน เพื่อจะดูความคุ้มค่าต่อไป

ปิดการประชุม เวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ) *สาวิ*

(นางสาวสาวิยะ สาและมะ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ) *นศร*

(นางสาวเมธาวี วัชรกุล)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรงปินัง

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม